



# **Razpis Erasmus+ 2024**

## **Mobilnosti osebja in učečih se v splošnem (nepoklicnem) izobraževanju odraslih za neakreditirane organizacije**

### **(Ključna aktivnost 1)**

Špela Močilnikar, 20. december 2023

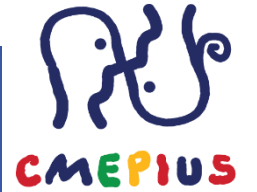


EVROPSKA UNIJA

## Vsebina predstavitve

- Glavne prednostne naloge novega programa Erasmus +
- Cilji programa na področju izobraževanja odraslih
- Mobilnosti učečih se odraslih: aktivnosti,
- Tehnične zahteve projekta
- Finance, vrste stroškov
- Trajnost rezultatov, merjenje učinkov in desiminacija
- Kje najdem?
- Način prijave: kako, kdaj, ocenjevanje...

slido



Join at  
**slido.com**  
**#6879 652**



EVROPSKA UNIJA

**Erasmus+**  
Bogati življenja, širi obzorja.

# Erasmus+



Erasmus+ je program Evropske unije, ki naslavlja mednarodno sodelovanje na področju izobraževanja, usposabljanja, mladih in športa.

Proračun za obdobje 2021 – 2027: 26.2 milijard evrov

Dvakratno povečanje sredstev glede na predhodnika (Erasmus+ 2014-2020).

Podpora prednostnim nalogam in aktivnostim, zastavljenim v strategijah:

- Evropski izobraževalni prostor
- Akcijski načrt o digitalnem izobraževanju
- Program znanj in spretnosti za Evropo

STRATEŠKI DOKUMENTI – CMEPIUS-ova knjižnica

**PRIORITY**

Glavni poudarki:

- vključujoči Erasmus+
- zeleni Erasmus+
- digitalni Erasmus+
- državljansko dejavni Erasmus+





# Doseganje EVROPSKEGA IZOBRAŽEVALNEGA PROSTORA do leta 2025

September 2020

Izobraževanje je ključnega pomena za vitalnost evropske družbe in gospodarstva. Evropski izobraževalni prostor si prizadeva, da se skupnostim, ki delujejo na področju izobraževanja in usposabljanja, zagotovi podpora, ki jo potrebujejo za izpolnitev svojega temeljnega poslanstva v teh zahtevnih in razburjivih časih.»

Ursula von der Leyen,  
predsednica Evropske komisije

Z vzpostavitvijo evropskega izobraževalnega prostora bomo izboljšali dostop do kakovostnega izobraževanja in usposabljanja, omogočili lažje prehajanje učecih se med izobraževalnimi sistemi v različnih državah in pomagali ustvarjati kulturo vseživljenjskega učenja. Evropski sistem za izobraževanje temelji na skupni viziji, pri čemer se v celoti spoštuje odgovornost držav članic za izobraževalno vsebino in organizacijo izobraževalnih sistemov. Uspeh evropskega izobraževalnega prostora je odvisen od sodelovanja in zavezanosti tej viziji.

Komisija predlaga združen trenutnih prizadevanj, da zagotovimo nadaljnji razvoj evropskega izobraževalnega prostora na šestih področjih in tako dosežemo pomembne premike na področju pravičnosti, rezultatov in odpornosti izobraževanja in usposabljanja v Evropi.

Šest področij in glavni načini za njihovo doseganje so:



Izobraževanje in usposabljanje



## Kakovost izobraževanja in usposabljanja

- krepitev osnovnih in prečnih spretnosti
- več možnosti za mobilnost in sodelovanje
- podpiranje vseživljenjskega pridobivanja jezikovnih kompetenc
- razvoj evropske perspektive na področju izobraževanja



## Vključenost in enakost spolov

- poti do uspeha v šoli (School Success)
- 50 centrov odličnosti za PSIU
- evropski pristop k mikrokreditom
- poučevanje v skladu z načelom enakosti spolov



## Prehod v zeleno in digitalno družbo

- izobraževanje v okviru koalicije za podnebje
- prehod na zeleno izobraževalno infrastrukturo
- priporočilo Sveta o izobraževanju za okoljsko trajnost
- akcijski načrt o digitalnem izobraževanju



## Učitelji in izvajalci usposabljanja

- 25 Erasmus akademij za učitelje
- evropske smernice za nacionalne okvire o poklicih
- Evropska nagrada za inovativno poučevanje



## Visokošolsko izobraževanje

- 41 evropskih univerz: popolna uvedba
- razvoj evropske diplome
- pravni statut zveze evropskih univerz
- mobilna aplikacija Erasmus+



## Geopolitična raven

- skupni pristop v Evropi (Team Europe)
- krepitev sodelovanja s strateškimi globalnimi partnerji
- širjenje mednarodne razsežnosti programa Erasmus+

## Oblikovanje okvira

Če želimo do leta 2025 vzpostaviti evropski izobraževalni prostor, moramo oblikovati ustrezen okvir. Komisija predlaga, da nadaljnje sodelovanje z državami članicami poteka v obliki že vzpostavljenih delovnih skupin in srečanj. Okvir bo olajšal tudi sodelovanje s civilno družbo in raziskovalci. V sodelovanju z državami članicami bo Komisija vzpostavila **usmerjevalni odbor**, ki bo vodil delo vseh sodelujočih pri oblikovanju evropskega izobraževalnega prostora.

## Ambiciozni cilji na ravni Evropske unije

Za spremljanje napredka Komisija predlaga naslednjih pet ciljev na ravni Evropske unije:

- ▶ Delež 15-letnikov s slabimi rezultati na področju branja, matematike in znanosti mora biti manjši od 15 %.
- ▶ Delež učencev 8. razreda s slabimi rezultati na področju računalniške in informacijske pismenosti mora biti manjši od 15 %.
- ▶ Najmanj 98 % otrok, starih od 3 let do začetne starosti za vključitev v obvezno osnovnošolsko izobraževanje, mora biti vključenih v program predšolske vzgoje in izobraževanja.
- ▶ Delež posameznikov, starih od 20 do 24 let, ki so zaključili srednješolsko ali višjo stopnjo izobraževanja, mora znašati 90 %.
- ▶ Delež posameznikov, starih od 30 do 34 let, ki so zaključili višješolsko ali visokošolsko izobraževanje, mora znašati najmanj 50 %.

Komisija bo še naprej zbirala primerljive podatke o ključnih kazalnikih na področju izobraževanja in usposabljanja ter jih predstavila v letnem poročilu o izobraževanju in usposabljanju. Skupaj z vladami, strokovnjaki in mednarodnimi partnerji bo sodelovala pri razvoju novega pristopa h kazalnikom in ciljem evropskega izobraževalnega prostora. Skupni napredek bo Komisija predstavila v poročilu o napredku evropskega izobraževalnega prostora leta 2022, poročilo o celotnem projektu pa bo izdala leta 2025.



**Erasmus+**  
Bogati življenja, širi obzorja.



Evropska komisija

# EVROPSKA AGENDA O SPRETNOSTIH

## Spretnosti za delovna mesta

Julij 2020  
#EUSkillsAgenda

*V Evropski uniji je potrebna revolucija na področju spretnosti, da ljudem zagotovimo uspeh na prehodu v zeleno in digitalno družbo ter pomagamo pri okrevanju od pandemije koronavirusne bolezni.*

### Evropska agenda o spretnostih za trajnostno konkurenčnost, socialno pravičnost in odpornost:



poziva k skupnemu ukrepanju prek mobilizacije podjetij, socialnih partnerjev in deležnikov, ki se bodo zavezali k sodelovanju, zlasti znotraj gospodarskih ekosistemov Evropske unije;



opredeljuje jasno strategijo, ki zagotavlja, da spretnosti vodijo do zaposlitev;



pomaga ljudem razvijati spretnosti v vseh obdobjih življenja v okolju, kjer je vseživljenjsko učenje nekaj samoumevnega;



opredeljuje finančna sredstva za spodbujanje naložb v pridobivanje spretnosti;



določa ambiciozne cilje za naslednjih pet let na področju nadgrajevanja obstoječih in pridobivanja novih spretnosti.

### Kaj s tem pridobim?

- Ugotovim lahko, za katera delovna mesta obstaja večje povpraševanje in katere spretnosti moram razviti, da dobim zaposlitev.
- Lahko izboljšam svoje digitalne spretnosti, da bom bolje opremljen za življenje in delo.
- Lahko se udeležim usposabljanj, ko mi to ustreza.
- Opravljena usposabljanja so priznana, zato lahko bolje izkoristim novopridobljene spretnosti.
- Lahko pridobim sredstva za razvoj spretnosti, ki mi bodo pomagale pri spremembi poklica.
- Od sodelavcev v mreži za poklicni razvoj se lahko naučim najboljših praks.



### V naslednjih petih letih mora biti v Evropi:



### Evropska agenda o spretnostih ima dvanajst ukrepov:



**1**

#### Pakt za spretnosti

Mobilizacija vseh partnerjev za več in boljše priobnosti za usposabljanje ter spodbujanje javnih in zasebnih naložb prek gospodarskih ekosistemov in ekosistemov za pridobivanje spretnosti.

**Povečanje števila diplomantov s področja STEM (znanosti, tehnologije, inženiringa in matematike) ter spodbujanje podjetniških in prečnih spretnosti**

Spodbujamo mlade, zlasti ženske, k delovanju na področju znanosti, tehnologije, inženiringa in matematike. Želimo povečati podporo za podjetnike in pridobivanje prečnih spretnosti, kot sta sodelovanje in kritično razmišljanje.



**7**



**2**

#### Krepitev znanja o spretnostih

Na področju pridobivanja spretnosti za zaposlitev potrebujemo informacije v "realnem času" o potrebnih spretnostih na ravni regij in panog, ki morajo biti na voljo vsem, pridobijo pa se z analizami obsežnih podatkov o prostih delovnih mestih.

#### Spretnosti za življenje

Poleg tega delamo na spodbujanju izobraževanja odraslih za vse – mlade in odrasle – na področju medijske pismenosti, državljskih kompetenc ter finančne, okoljske in zdravstvene pismenosti.



**8**



**3**

#### Podpora Evropske unije za nacionalne strateške ukrepe za nadgrajevanje spretnosti

Z državnimi članicami bomo sodelovali pri razvoju sodobnih in celovitih nacionalnih strategij za razvoj spretnosti ter združili moči z nacionalnimi zavodi za zaposlovanje, da jih uresničimo. To lahko povežemo z bolj strateškim pristopom k zakonitemu priseljevanju, ki je usmerjeno k boljtemu privabljanju in ohranjanju talentov.

#### Pobuda za poročanje o individualnem učenju

Raziskali bomo, ali in kako lahko prenosne in z vidika kakovosti preverjene pravice do usposabljanja pomagajo spodbuditi vseživljenjsko učenje za vse.



**9**



**4**

#### Poklicno izobraževanje in usposabljanje za prihodnost (PIU)

Potrebujemo sveži pristop k poklicnemu in strokovnemu izobraževanju in usposabljanju, da bo sodobnejše in privlačnejše za vse udeležence, ki morajo biti prilagodljivi in v skladu s prehodom v digitalno in zeleno dobo. Več o tem v priporočilih PSIL.

#### Evropski pristop k mikrokreditom

Programi usposabljanja so vedno krajši, bolj ciljno usmerjeni in se pogosteje izvajajo virtualno. Oblikovali bomo evropske standarde, ki bodo pomagali pri pritenanju rezultatov tovrstnih usposabljanj.



**10**



**5**

#### Izvajanje pobude evropskih univerz in izpopolnjevanje spretnosti za znanstvenike

Vzpostavljanje dolgoročnih mednarodnih zavezništov med visokošolskimi ustanovami po vsej Evropi in razvoj temeljnega sklopa spretnosti za raziskovalce.

#### Nova platforma Europass

V celoti smo prenovili platformo Europass. Odšlej so na platformi dostopna spletna orodja in navodila za pisanje življenjepisov, predlogi za prilagodjena delovna mesta in priložnosti za učenje ter informacije za iskalce zaposlitve. Platforma pa je na voljo v 29 jezikih. OGLEJTE SI NOVO PLATFORMO EUROPASS: [www.europa.eu/europass](http://www.europa.eu/europass).



**11**



**6**

#### Spretnosti za prehod v zeleno in digitalno družbo

Razvoj sklopa osnovnih zelenih spretnosti, statistično spreminjanje prehoda na bolj zelena delovna mesta, povečanje digitalnih spretnosti s pomočjo akcijskega načrta o digitalnem izobraževanju in zagon usposabljanj s področja ICT.

#### Izboljšanje okvira, ki bo omogočil zagon naložb

Ključni element Agende o spretnostih je močno okrepjen evropski proračun Evropske unije, ki bo države članice in zasebne vlagatelje spodbudil k naložbam v spretnosti. Prizadevali si bomo za izboljšanje preglednosti naložb v spretnosti in raziskali nove mehanizme financiranja.



**12**

doi:10.2767/75734 KE-04-20-362-BH-C  
doi:10.2767/75734 KE-04-20-362-BH-N

Tisk ISBN 978-9-2-7-6-2-011-2  
PDF ISBN 978-9-2-7-6-2-012-9



**Erasmus+**  
Bogati življenja, širi obzorja.



Evropska komisija

## AKCIJSKI NAČRT O DIGITALNEM IZOBRAŽEVANJU

2021–2027

Ponovna opredelitev izobraževanja in usposabljanja za digitalno dobo

September 2020

### Akcijski načrt o digitalnem izobraževanju (2021–2027) ima dve strateški prioriteti:

1

Spodbujanje visokoučinkovitega digitalnega izobraževalnega ekosistema, za kar potrebujemo:

- infrastrukturo, povezaljivost in digitalna oprema;
- učinkovito digitalno načrtovanje razvoja in zmogljivosti, vključno z učinkovitimi in posodobljenimi organizacijskimi zmogljivostmi;
- digitalno usposobljene in samozavestne izobraževalce/osebje za usposabljanje;
- visokokakovostno vsebino, uporabnikom prijazno orodje in varne platforme, ki spoštujejo zasebnost in etične standarde.

2

Izboljšanje digitalnih spretnosti in kompetenc za digitalno dobo:

- podpiranje zagotavljanja osnovnih digitalnih spretnosti in kompetenc že v zgodnjih letih:
  - digitalna pismenost, vključno z upravljanjem preobremenjenosti z informacijami in prepoznavanjem napačnih informacij,
  - računalniško izobraževanje,
  - dobro poznavanje in razumevanje podatkovno intenzivnih tehnologij, kot je umetna inteligenca;
- spodbujanje naprednih digitalnih spretnosti: povečanje števila digitalnih strokovnjakov ter deklet in žensk, ki se odločajo za digitalne študije in kariere.

#### POTREBNI UKREPI

- Vzpostaviti strateški dialog z državami članicami, da omogočimo uspešno digitalno izobraževanje.
- Pripraviti priporočila za učenje prek spleta/na daljavo za osnovnošolsko in srednješolsko izobraževanje.
- Razviti evropski okvir o vsebini digitalnega izobraževanja in preveriti izvedljivost evropske platforme za izmenjavo certificiranih spletnih virov ter povezati obstoječe platforme.
- Začeti izvajati pobudo Connectivity4Schools in spodbujati države članice, da na evropski ravni podprejo širokopasovni internet, dostop do interneta in digitalna orodja, kot je SELFIE za učitelje.
- Razvijati etične smernice o umetni inteligenci (AI) in uporabi podatkov pri poučevanju in učenju ter podpirati sorodne raziskovalne in inovacijske dejavnosti prek programa Obzorje.

- Razviti skupne smernice za spodbujanje digitalne pismenosti in boj proti napačnim informacijam.
- Vključiti umetno inteligenco (AI) in digitalne spretnosti v evropski okvir digitalnih kompetenc, podpirati razvoj učnih virov AI za ponudnike izobraževanja in usposabljanja.
- Oblikovati evropski certifikat digitalnih spretnosti, ki ga bodo priznavale vlade, delodajalci in drugi deležniki po vsej Evropi.
- Oblikovati priporočila o izboljšanju zagotavljanja digitalnih spretnosti in uvesti cilj na ravni Evropske unije na področju digitalnih kompetenc študentov.
- Spodbujati razvoj naprednih digitalnih spretnosti; nadgraditi prakse programa Digitalna priložnost in spodbujati ženske k delovanju na področjih znanosti, tehnologije, inženiringa in matematike.

Izobraževanje in usposabljanje

#### ZAKAJ MORAMO UKREPATI?

Kriza zaradi koronavirusne bolezni je na področju spletnega učenja in digitalnih tehnologij privedla do sprememb neprimerljivih razsežnosti.



Več kot eden od petih mladih v Evropski uniji ne dosega osnovne ravni digitalnih spretnosti.

Samo 39 % učiteljev v Evropski uniji meni, da so dobro pripravljene na uporabo digitalnih tehnologij med vsakodnevnim delom.<sup>2</sup>



Skoraj 60 % vprašanih v okviru odprtega javnega posveta o akcijskem načrtu o digitalnem izobraževanju<sup>3</sup> pred krizo ni uporabljalo učenja na daljavo ali spletnega učenja.

62 % vprašanih meni, da so med krizo izboljšali svoje digitalne spretnosti. Več kot 50 % vprašanih namerava še bolj izpopolniti svoje digitalne spretnosti

95 % vprašanih meni, da kriza zaradi koronavirusa predstavlja prelomnico na področju uporabe digitalne tehnologije za namen izobraževanja in usposabljanja.



- Eurostat (2019). Raziskave o uporabi IKT na ravni gospodinjstev in posameznikov.
- OECD (2019), rezultati 1. dela raziskave TALIS 2018: Učitelji in šolski vodje v procesu vseživljenjskega učenja, TALIS. Pariz: OECD Publishing.
- V raziskavi je sodelovalo več kot 2700 oseb iz 60 držav.

#### Krepitev sodelovanja in izmenjave na področju digitalnega izobraževanja na ravni Evropske unije

Evropska unija lahko prevzame aktivnejšo vlogo na naslednjih področjih:

- opredeljevanje, razširjanje in nadgrajevanje dobrih praks;
- podpiranje držav članic ter sektorja za izobraževanje in usposabljanje z orodji, okviri, smernicami, tehničnim strokovnim znanjem in raziskavami;
- spodbujanje sodelovanja vseh deležnikov;

Načrtovana je ustanovitev novega evropskega središča za digitalno izobraževanje, katerega namen bo:

- povezovanje nacionalnih in regionalnih digitalnih izobraževalnih pobud in akterjev;
- podpiranje medpodročnega sodelovanja in novih modelov za izmenjavo vsebin o digitalnem izobraževanju, razreševanje vprašanj, kot so skupni standardi, interoperabilnost, dostopnost in zagotavljanje kakovosti.

Središče bo delovalo kot možganski trust, ki bo namenjen podpori razvoju politik in praks ter spremljanju razvoja digitalnega izobraževanja v Evropi, vključno z izvajanjem novega akcijskega načrta o digitalnem izobraževanju. Središče bo namenjeno tudi spodbujanju inovativnosti in sodelovanja uporabnikov z organiziranjem hekatona o digitalnem izobraževanju\*.

\* <https://digieduhack.com>



© Evropska unija, 2020 – vse slike © Evropske unije, ikone © Flat Icon – vse pravice pridržane.

Erasmus+  
Bogati življenja, širi obzorja.

# VKLJUČUJOČI ERASMUS+

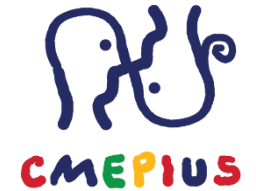
- zagotavljanje enakih možnosti
- bolj učinkovito doseganje več posameznikov
- raznolike oblike mobilnosti (kratkoročne, skupinske, virtualne, kombinirane)
- Vodnik za prijavitelje stran 7 – 8 (opredelitev ovir s katerimi se soočajo ljudje z manj priložnostmi)

**POMEMBNO: vključevanje oseb z manj priložnostmi:**

Vključujoči Erasmus+

Strategija-vkljucevanja-in-raznolikosti

Pojasnilo okvirnih parametrov za uvrstitev udeležencev mobilnosti v skupine iz šibkejših okolji



Vodilo je, da naj načrtovanje projektov temelji na čim bolj vključujočih praksah, v središču pozornosti pa naj bodo zlasti **posameznik** (tako osebje kot učeči se odrasli) z manj priložnostmi.

Podpora za vključevanje za organizacije.

Podpora za vključevanje za udeležence.



EVROPSKA UNIJA

**Erasmus+**

Bogati življenja, širi obzorja.



# ZELENI ERASMUS+



- Evropski [Zeleni dogovor](#) => ključna strategija za uspešno tranzicijo v klimatsko-nevtralno Evropo;
- razvoj znanja, spretnosti in odnosa do klimatskih sprememb ter trajnostnega razvoja;
- ozaveščanje o okoljskih tematikah, poučevanju in izvajanju tega, kar se poučuje (družbena odgovornost, zmanjšanje odpadkov, prevoz itd.);
- večanje števila mobilnosti na področju zelenih razvojno naravnanih področij;
- platforme ([ESEP](#), [EPALE](#)) nudijo in razvijajo podporne materiale za izmenjavo dobrih praks in učinkovitih izobraževalnih oblik in politik na temo okoljske odgovornosti in trajnosti;
- spodbuda k zmanjševanju ogljičnega odtisa z uporabo trajnostnih prevoznih oblik in bolj odgovornem obnašanju do okolja.



[Vodnik za prijavitelje](#)  
stran 10 - 11  
[Zeleni Erasmus+](#)  
[Letak zeleniE+ 2021](#)  
[Zeleni-priročnik](#)

# DIGITALNI ERASMUS+

## Akcijski načrt za digitalno izobraževanje (2021-2027):

1. razvoj visoko-učinkovitega digitalnega izobraževalnega ekosistema
2. krepitev razvoja digitalnih spretnosti in kompetenc na vseh ravneh družbe ter za vse (zlasti osebe z manj priložnostmi) ter spodbujanju osnovnih in naprednih digitalnih spretnosti, pa tudi digitalne pismenosti

V skladu s tema dvema strateškima program omogoča:

- več priložnosti za digitalne in spletne aktivnosti ter aktivnosti na daljavo
- bolj vključujoče oblike za udeležence, ki ne morejo sodelovati na daljših mobilnostih
- podporo razvoju inovativnih praks in digitalnih metod s področja izobraževanja in usposabljanja
- program bo občutno digitaliziran: virtualne mobilnosti, sodelovanje...



[Vodnik za prijavitelje](#)  
stran 8 – 9  
[Digitalni Erasmus+](#)  
[EPALE: digitalne spretnosti](#)

# AKTIVNA PARTICIPACIJA V ERASMUS+



Program si prizadeva za:

- krepitev evropske identitete, aktivnega državljanstva in sodelovanja v demokratičnem življenju
- naslavljanje nizke udeležbe državljanov v demokratičnih procesih, pomanjkanja znanja o Evropski uniji, premoščanja ovir pri aktivnem vključevanju in sodelovanju v njihovih skupnostih ali v političnem in družbenem življenju Unije
- krepitev razumevanja EU s strani državljanov od zgodnjih let
- neformalno učenje kot dodatek formalnemu, ker lahko izboljša razumevanje EU s strani državljanov in neguje občutek pripadnosti EU

Program bo namenil finančno spodbudo zlasti aktivnostim, ki naslavlajo: **dejavno državljanstvo** in etiko v vseživljenjskem učenju, razvoj **družbenih in medkulturnih kompetenc**, **kritičnega mišljenja** in **medijske pismenosti**.



[EPALE: udeležba /participation](#)



[Vodnik za prijavitelje](#) stran 10



## Pomembne značilnosti programa Erasmus+

- Spoštovanje vrednot EU
- Zaščita, zdravje in varnost udeležencev
- Večjezničnost
- Mednarodna razsežnost
- Priznavanje in potrjevanje spretnosti in kvalifikacij
- Obveščanje o projektih in njihovih rezultatih za povečanje učinka
- Zahteva glede prostega dostopa do učnih gradiv v okviru programa Erasmus+
- Prosti dostop do raziskav in podatkov v okviru programa Erasmus+



# Pomembna gradiva

<https://www.cmepius.si/objave/razpis/razpis-erasmus-2024/>

[Vodnik za prijavitelje](#) še posebej strani:

- Splošne informacije o programu Erasmus+ (str. 4 – 34)
- Učna mobilnost posameznikov, splošno (str. 40 – 42)
- Mobilnost za učeče se in osebje v izobraževanju odraslih (127 -145)

Trenutno je na voljo [Vodnik za ocenjevalce](#) za leto 2023.

V kratkem bo objavljen tudi vodnik za ocenjevalce za razpisno leto 2024, razlike v vsebini so minimalne.

[Seznam upravičenih prijaviteljev in upravičenih programov izobraževanja odraslih in aktivnosti v KA1-ADU, na področju izobraževanja odraslih 2024](#)

[Dnevni zneski, razpis 2024 \(KA1 vsa področja\)](#)

[EPALE Pogosta vprašanja za prijavitelje \(Splošno izobraževanje odraslih KA1\).](#)



# Ključne aktivnosti

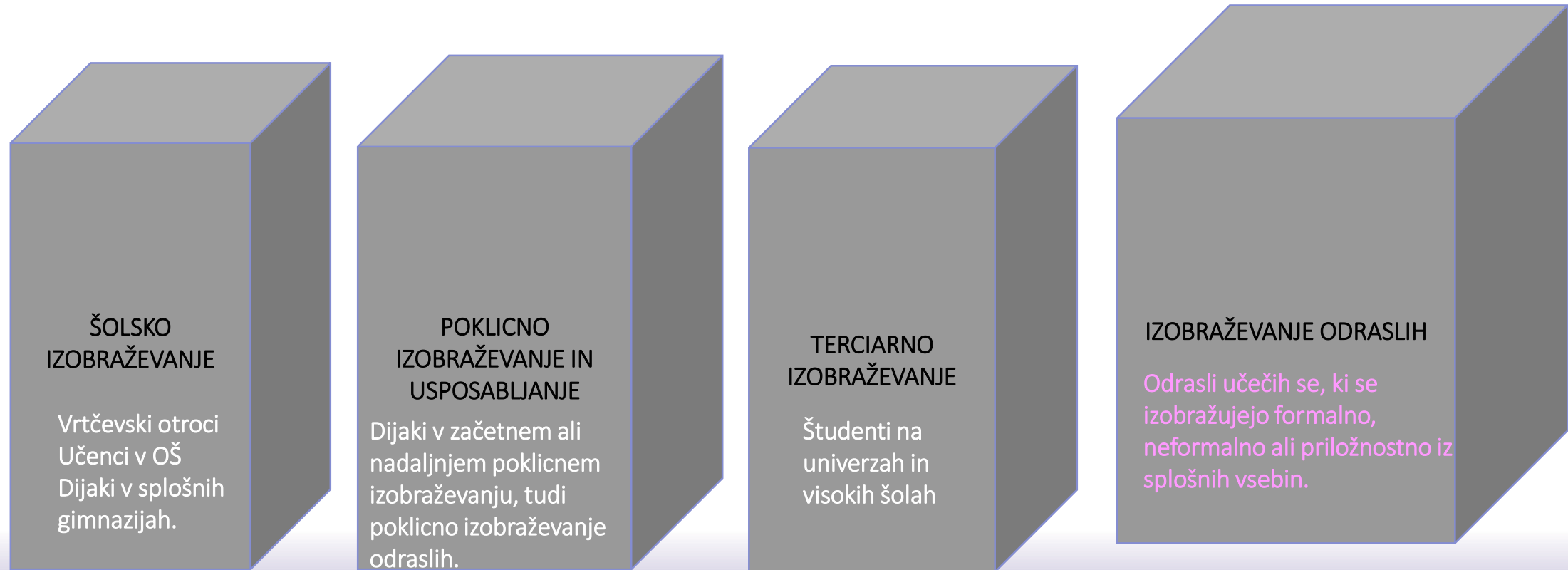
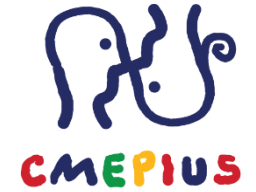
## Ključna aktivnost 1 – mobilnost osebja in učečih se

Ključna aktivnost 2 – partnerstva za sodelovanje

Ključna aktivnost 3 – podpora politikam

# Izobraževanje in usposabljanje

KONČNI UPORABNIK rezultatov projekta (tudi znanja, ki ga bodo pridobili strokovni delavci med mobilnostjo) naj bo vselej **UČEČI SE ODRASLI**.



# Področje izobraževanja odraslih

## KAJ JE IZOBRAŽEVANJE ODRASLIH?

IO je kakršnokoli izobraževanje, ki se ga lahko udeleži katerakoli odrasla oseba in je

- **Nepoklicno** - NE pomeni poglobljanja znanja na poklicnem področju osebe, ki ne opravlja pedagoško-andragoške dejavnosti, ne večja poklicnih kompetenc in neposredno ne izboljšuje zaposlitvene možnosti
- **formalno, neformalno, priložnostno**
- tudi izobraževanja, namenjena določenim ciljnim skupinam kot so osebe z manj priložnostmi: Romi, begunci, priseljenci, osebe s posebnimi potrebami, osipniki, starejši odrasli, osebe, ki se soočajo z geografskimi ovirami, z diskriminacijo ...)

Oprelitev ustreznih organizacij prijaviteljic in udeležencev mobilnosti:

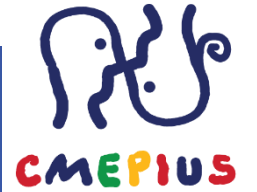
[Seznam upravičenih prijaviteljev in udeležencev v izobraževanju odraslih](#)

[Vodnik za prijavitelje, glosar izrazov, str. 470](#)

- izobraževanje odraslih
- učeči se odrasli



slido



Join at  
**slido.com**  
**#6879 652**



EVROPSKA UNIJA

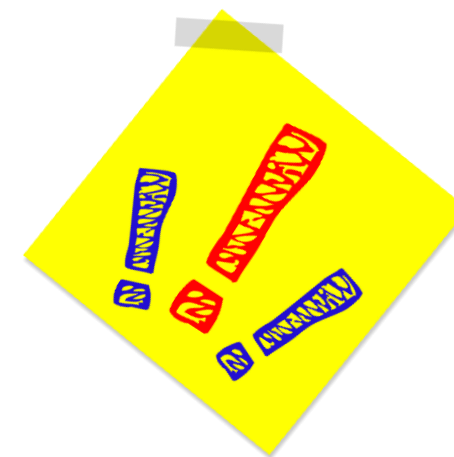
**Erasmus+**  
Bogati življenja, širi obzorja.

# Upravičenost za sodelovanje -organizacije

## KDO LAHKO SODELUJE na razpisu?

- kot prijavitelj projekta → katerakoli **organizacija** s področja splošnega izobraževanja odraslih (**Prijavo lahko odda le pravna oseba!**)

## Seznam upravičenih prijaviteljev in udeležencev v izobraževanju odraslih



# Upravičenost za sodelovanje - udeleženci

KDO LAHKO SODELUJE pri projektu kot udeleženec mobilnosti:

- **učeči se odrasli** → učeči se odrasli, ki obiskujejo program izobraževanja odraslih ali se udeležujejo aktivnosti za učeče se odrasle pri organizacijah s seznama upravičenih prijaviteljev
- **sodelavci** → izobraževalci in drugo podporno osebje (formalna vez – pogodba)
- **KONČNI UPORABNIK REZULTATOV PROJEKTA → UČEČI SE ODRASLI V SPLOŠNEM NEPOKLICNEM IZOBRAŽEVANJU!!**  
(Kriterij ustreznosti prijave področja!)

Poklicno izobraževanje odraslih v sklopu programa Erasmus+ sodi na področje poklicnega izobraževanja (VET).

## Namen projektov mobilnost osebja in učečih se

je posameznikom zagotoviti priložnosti za učenje ter podpirati internacionalizacijo in institucionalni razvoj ponudnikov izobraževanja odraslih in drugih organizacij, aktivnih na področju izobraževanja odraslih.

S projekti se **udeležencem** omogoča pridobivanje znanja, spretnosti in izkušenj, ki prinašajo dodano vrednost njihovemu izobraževanju (učeči se) ali delu (sodelavci) doma. (izboljšanje učnega uspeha, znanja tujih jezikov in digitalnih veščin, krepitev medkulturne zavesti...)

Prinašajo pozitivne spremembe in razvojne premike znotraj **sodelujočih organizacije** ter prispevajo k inovacijam in prenovi sistema izobraževanja v Sloveniji. (povečanje zmožnosti mednarodnega delovanja, inovativni in izboljšani pristopi dela s ciljnimi skupinami...)

[Pričakovani rezultati: Vodnik za prijavitelje, str. 40 - 42](#)



# Cilji učnih mobilnosti posameznikov



- krepitev evropske razsežnosti poučevanja in učenja.
- spodbujanje vrednot vključevanja, raznolikosti, strpnosti in dejavnega državljanstva.
- spodbujanje znanja o skupni evropski dediščini in raznolikosti.
- podpora razvoju profesionalnih omrežji po Evropi.
- Izboljšanje kakovosti formalnega, neformalnega in priložnostnega izobraževanja odraslih v Evropi (s poudarkom na ključnih kompetencah (bralna in računska pismenost, digitalne spretnosti)) in veščinah za življenje.
- Večanje ponudbe in dostopnosti visokokakovostnih programov učenja in poučevanja v vseh oblikah izobraževanja odraslih s prilagajanjem glede na potrebe posameznikov ter skupnosti na sploh.
- Večanje zmožnosti ponudnikov izobraževanja odraslih za izvajanje visokokakovostnih projektov mobilnosti.
- Večanje udeležbe odraslih vseh starosti in iz vseh socialnoekonomskih okolji v izobraževanju odraslih, zlasti z večanjem dostopa učečim se z manj priložnostmi, manjšim ponudnikom izobraževanja odraslih, novincem v Programu in manj izkušenim organizacijam kot tudi nevladnim organizacijam (društva ipd.)

[Vodnik za prijavitelje stran 127](#)

# Ključne kompetence in življenjske spretnosti.

- [Ključne kompetence ter osnovna znanja in spretnosti | European Education Area \(europa.eu\)](https://european-education-area.eu)
- [Priporočilo Sveta o ključnih kompetencah za vseživljenjsko učenje | European Education Area \(europa.eu\)](https://european-education-area.eu)
- [Zakon o izobraževanju odraslih \(pisrs.si\)](https://pisrs.si) (21. člen ZIO-1)
- [ACS Izobraževalni pristopi za razvoj življenjskih](#)
- [Pobude na področju izobraževanje odraslih | European Education Area \(europa.eu\)](https://european-education-area.eu)

# Sodelovanje v programih mobilnosti Erasmus+

## S PRIJAVO PROJEKTA:

- KA122-ADU: Mobilnost osebja in učečih se v splošnem izobraževanju odraslih za neakreditirane organizacije (rok 20. 2. 2024)

## BREZ PRIJAVE PROJEKTA

- s pridružitvijo obstoječemu konzorciju Erasmus + na področju mobilnosti
- ali kot organizacija, ki bo gostila udeležence mobilnosti iz drugih držav (ponudbo objavite na EPALE)



**Projekti naj z aktivnostmi in rezultati promovirajo:**

**vklučenost in raznolikost, digitalno izobraževanje, ohranjanje okolja ter temeljne zmožnosti in življenjske spretnosti.**

Akreditacija  
Erasmus:  
Rok  
1. 10. 2024

# Načrtovanje projekta...

## Vključuje 4 faze:

1. **Načrtovanje** = (opredelitev potreb, učnih rezultatov, vrste aktivnosti in njihova časovna razporeditev, ter razvoj delovnega programa)
2. **Priprava** (vključno s praktičnimi ureditvami, izborom udeležencev, sklepanjem sporazumov s partnerji in udeleženci, načrtovanje nalog povezanih s pripravo udeležencev: jezikovno/medkulturno/učno/logistično/glede varnosti);
3. **Izvajanje** mobilnosti;
4. **Nadaljnje spremljanje** (vključno z evalvacijo aktivnosti in učnih izidov, po potrebi s potrjevanjem in formalnim priznavanjem učnih rezultatov udeležencev, načrtovanje razširjanja in uporabe rezultatov projekta).

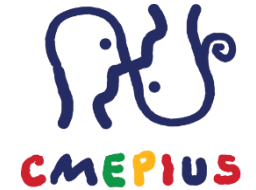
- [Mednarodno sodelovanje: Kako začeti?](#)
- [Najpogostejše napake ob prijavi projektov in česa se je bolje izogniti.](#)
- [5 ključnih elementov projekta](#)
- [Priprava vaše prijave za program Erasmus+: 10 nasvetov za uspeh](#)

[Vodnik za prijavitelje, priprava projekta: od str. 128 naprej](#)



# Zagotavljanje kakovosti aktivnosti mobilnosti

Erasmus Quality Standards - mobility projects - VET, adults, schools | Erasmus+ (europa.eu)



## Erasmus standardi kakovosti :

- Osnovna načela
- Dobro upravljanje aktivnosti mobilnosti
- Smernice za koordinatorje konzorcija za mobilnost
- Zagotavljanje kakovosti in nudenje podpore udeležencem
- Deljenje rezultatov in informacij o programu

→ Na voljo za prenos tudi v slovenskem jeziku

# Kaj je mobilnost?

Pri mobilnosti gre za:

- potovanje posameznikov **v tujino**, ki je namenjeno osebnemu in strokovnemu razvoju posameznika, ki ga podpira vaša organizacija;
- iz Slovenije v države, ki sodelujejo v programu Erasmus+ kot **programske države**;
- matična organizacija pošlje posameznike (osebje ali učeče se odrasle) v tujino, v raznolike partnerske organizacije, ki pokrivajo različna področja in aktivnosti (NGO, javne ustanove, vladne organizacije....)
- Mobilnost osebja in učečih se v izobraževanju odraslih

# Sodelujoče države

## PROGRAMSKE DRŽAVE

- države članice EU (EU27)
- Norveška
- Islandija
- Lihtenstein
- Turčija
- Severna Makedonija
- Srbija

### države članice EU (EU27):

Belgija, Bolgarija, Češka, Danska, Nemčija, Estonija, Irska, Grčija, Španija, Francija, Hrvaška, Italija, Ciper, Latvija, Litva, Luxemburg, Madžarska, Malta, Nizozemska, Avstrija, Polska, Portugalska, Romunija, Slovenija, Slovaška, Finska, Švedska,

### + 6 neEU držav:

Severna Makedonija, Srbija, Islandija, Lihtenstein, Norveška, Turčija

# Vrste aktivnosti

[Vodnik za prijavitelje str. 130 - 136](#)

## Mobilnost osebja

- Sledenje na delovnem mestu (od 2 do 60 dni)
- Mobilnost z namenom poučevanja ali usposabljanja (od 2 do 365 dni)
- Tečaji in usposabljanje (od 2 do 30 dni, največ 10 dni na udeleženca)

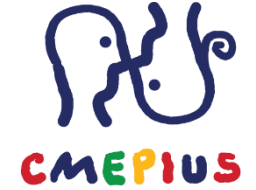
## Mobilnost učečih se

- Skupinska mobilnost učečih se odraslih (od 2 do 30 dni, vsaj dva učeča se odrasla na skupino)
- Kratkotrajna učna mobilnost učečih se odraslih (od 2 do 29 dni)
- Dolgotrajna učna mobilnost učečih se odraslih (od 30 do 365 dni)

## Ostale podprte aktivnosti

- Povabljeni strokovnjaki (od 2 do 60 dni)
- Gostovanje učiteljev in izobraževalcev na usposabljanju (od 10 do 365 dni)
- Pripravljalni obiski

# Dobro je vedeti



Poleg fizične mobilnosti je mogoče vse aktivnosti mobilnosti osebja in vse aktivnosti mobilnosti učečih se **kombinirati z virtualnimi aktivnostmi!**

Navedeno najkrajše in najdaljše trajanje mobilnosti velja za fizično komponento mobilnosti!

Pri vseh aktivnostih se lahko zagotovi dodatna podpora za osebe, ki spremljajo udeležence z manj priložnostmi. Spremljevalne osebe lahko podporo prejmejo za celotno obdobje aktivnosti ali njegov del.

V fazi prijave lahko zaprosite za **drage potne stroške** ali za **izredne stroške za vključevanje udeležencev z manj priložnostmi** (najem avtobusa za prevoz udeležencev z gibalnimi omejitvami, najem klančine ali drugih pripomočkov za gibalno ovirane, plačilo tolmača znakovnega jezika, nakup zdravstvenih pripomočkov za osebe z zdravstvenimi izzivi, doplačila za posebni prehranjevalni režim... – **vprašajte udeležence kaj rabijo**).

# Aktivnosti mobilnosti – ustrezne destinacije

Vrste aktivnosti	Mobilnost strokovnega osebja in Mobilnosti učečih se odraslih	Pripravljalni obisk	Druge podporne aktivnosti
Ustrezne destinacije	<p>Tujina, programske države:            Države članice EU + 6 neEU držav:            Severna Makedonija, Srbija, Islandija,            Lihtenstein, Norveška, Turčija</p>		<p>Za vabljene strokovnjake in gostovanje pripravnikov je vedno <b>organizacija prijaviteljica.</b></p>

[Vodnik za prijavitelje str. 130 - 136](#)

# Aktivnosti mobilnosti – upravičeni udeleženci



	Mobilnost strokovnega osebja	Mobilnost učečih se odraslih	Druge podporne aktivnosti
<b>Ustrezni udeleženci</b>	<p>Pedagoško - andragoško osebje, strokovni sodelavci in drugi, ki so zaposleni ali na drugačen način tesno sodelujejo z organizacijo na področju izobraževanja odraslih.</p> <p><b>obstaja formalna vez.</b> (pogodba o zaposlitvi, prostovoljstvu, avtorska pogodba, dogovor o sodelovanju....)</p>	<p>Učeči se odrasli, ki <b>obiskujejo program izobraževanja odraslih ali se udeležujejo aktivnosti</b> za učeče se odrasle v vaši organizaciji.</p> <p><b>Pri izbiri udeležencev bi si bilo treba pri vseh projektih prizadevati za vključujočo in uravnoteženo mešanico profilov udeležencev in obsežno vključitev udeležencev z manj priložnostmi!</b></p> <p>Izobraževalno osebje samo če kot učeči se sodelujejo v programu ali aktivnostih izobraževanja odraslih. (str. 133, opomba)</p>	<p><b>Povabljeni strokovnjak</b> - kdorkoli iz programskih držav z <b>ustreznimi znanji!</b></p> <p><b>Pripravniki</b> (vpisani/diplomanti) izobraževalnih in sorodnih ved iz programskih držav.</p> <p><b>Pripravljalni obiski</b> - sodelavci, ki so neposredno vključeni mobilnost; Izjemoma lahko tudi <b>učeči se</b> udeleženec mobilnosti z manj priložnostmi.</p>



# Aktivnosti: dokumentiranje učnih izidov!



- Zahteve za dokumentiranje učnih izidov so določene v standardih kakovosti Erasmus in podrobneje opredeljene v sporazumu o nepovratnih sredstvih za projekt.
- Pred vsako aktivnostjo (osebja, učečih se odraslih in drugih) se morajo organizacija pošiljateljica, organizacija gostiteljica (in udeleženec) dogovoriti o učnem sporazumu (ali podobnem dokumentu: učni program), v katerem so določeni pričakovani učni izidi udeleženca.
- PO aktivnosti je treba učne izide, ki jih je dosegel udeleženec priznati z izdajo potrdila Europass mobilnosti ali podobnega dokumenta (potrdilo o udeležbi). Organizacija upravičenka mora hraniti kopijo izdanega dokumenta kot dokazilo o zaključku aktivnosti.





# Opredelitev osebe z manj priložnostmi

V okviru programa Erasmus+ je **oseba z manj priložnostmi** praviloma oseba, ki nima končane srednje šole 5. stopnje (nizko kvalificirani) ali ima potrebo po razvoju/krepitvi različnih spretnosti na osebem področju.

In se sooča se :

- ovirami zaradi posebnih potreb, zdravstvenih težav,
- kulturnih razlik,
- geografskimi, družbenimi, gospodarskimi ovirami,
- ovirami, povezanimi s sistemi izobraževanja in usposabljanja,
- kakršnokoli diskriminacijo,
- kakršnimikoli drugimi ovirami.

- [Strategija-vkljuceanja-in-raznolikosti](#)
- [Pojasnilo okvirnih parametrov za uvrstitev udeležencev mobilnosti v skupine iz šibkejših okolji](#)
- [Smernice za upravičenost do dodatne finančne podpore za vkljuceanje](#)

## ZA NEAKREDITIRANE

### upravičeni prijavitelji

Ponudnik formalnega, neformalnega ali priložnostnega IO  
Lokalne oblasti in druge organizacije z vlogo na področju IO  
**NE** – organizacije z Erasmus+ akreditacijo se ne morejo prijaviti za to vrsto projektov

### Ustrezne države

Organizacija prijaviteljica iz programske države

### Kam oddati prijavo?

Nacionalna agencija v kateri ima sedež organizacija prijaviteljica.  
[Prijavnice se odda spletno](#), v jeziku držav članic EU, povzetek v angleščini!

### Roki za oddajo prijave in število prijav

elektronska oddaja prijave **20. februar do 12: 00 : 00 (bruseljski čas)**.  
**enkrat na rok** razpisa in največ trikrat v obdobju 5 zaporednih let (2014-2020 ne šteje)

### Začetki projektov

med 1. junijem in 31. decembrom 2024 (datum izberete sami)

### Trajanje projekta

od 6 do največ 18 mesecev

### Možne aktivnosti

Vse aktivnosti za področje izobraževanja odraslih. Vsaj ena aktivnost osebja ali učečih se

### Obseg projekta (št. udeležencev)

največ 30 udeležencev v aktivnosti mobilnosti  
(ne vključuje pripravljalnih obiskov in spremljevalnega osebja)

# SOFINANCIRANJE

Sofinancirani bodo ustrezno ocenjene prijave:

- vsaj 60 točk skupno od 100 možnih **in**
- 50% pri vsakem kriteriju: ustreznost projekta (30), kakovost zasnove projekta (40), učinek in diseminacija (30).

Razpoložljiva sredstva:

Področje	KA1	Akreditirane organizacije KA122-ADU	Organizacije brez akreditacije KA122-ADU
Izobraževanje odraslih (ADU)	100 %	80 %	20 %
Izobraževanje odraslih (ADU)	<b>1.247.514 EUR</b>	<b>998.011 EUR</b>	<b>249.503 EUR</b>

# Vrste stroškov znotraj projektov

## Stroški na enoto:

- organizacijska podpora
- pot
- individualna podpora
- **podpora za vključenost udeležencev**
- pripravljalni obisk
- kotizacija za tečaj

## Glede na delež dejanskih stroškov:

- **100% podpora za vključenost**
- 80% izredni stroški -draga pot

# ORGANIZACIJSKA PODPORA

Vodnik za prijavitelje  
str. 142



## ORGANIZACIJSKA PODPORA

- Stroški povezani z izvajanjem mobilnosti, ki jih ne krije druga postavka:

TO so npr. priprave (pedagoške, intelektualne ali druge), mentorstvo, spremljanje in podpora udeležencem med mobilnostjo, storitve, orodja in oprema za virtualne komponente kombiniranih mobilnosti., priznavanje učnih rezultatov, deljenje rezultatov, večanje vidnosti financiranja EU v javnosti;

- Sredstva za sofinanciranje stroškov organizacije pošiljateljice in organizacije gostiteljice (izjema mobilnost osebja –tečaji)
- **100€** na udeleženca mobilnosti osebja za tečaje in usposabljanja, za povabljenega eksperta ali gostujočega praktikanta.
- **125€** na učečega se, ki se udeleži skupinske mobilnosti,
- **350€** za udeleženca kratkotrajne individualne mobilnosti učečih se odraslih; za udeleženca sledenja na delovnem mestu in mobilnost z namenom poučevanja in usposabljanja v tujini.
- **500€** za udeleženca dolgotrajne individualne mobilnosti učečih se odraslih;



EVROPSKA UNIJA

**Erasmus+**

Bogati študija, širi obzorja.

# POTOVANJE

- Vsi udeleženci mobilnosti in morebitno spremljevalno osebje dobijo sredstva za sofinanciranje poti, ki se izračuna glede na razdaljo poti.
- [Kalkulator razdalje EK](#)

[Vodnik za prijavitelje](#)  
[str. 142-143](#)

Potovalna razdalja	Zeleno potovanje	Potovanje, ki ni zeleno
10–99 km	56 EUR	28 EUR
100–499 km	285 EUR	211 EUR
500–1 999 km	417 EUR	309 EUR
2 000–2 999 km	535 EUR	395 EUR
3 000–3 999 km	785 EUR	580 EUR
4 000–7 999 km	1 188 EUR	1 188 EUR
8 000 km ali več	1 735 EUR	1 735 EUR



Gostovanje učiteljev in izobraževalcev na usposabljanju: Organizacija gostiteljica prejme podporo za vzpostavitev aktivnosti, medtem ko bi morala podpora za potne stroške in individualno podporo udeležencu zagotoviti institucija pošiljateljica (ki se lahko v ta namen prijavi za financiranje v okviru programa Erasmus+).



EVROPSKA UNIJA

**Erasmus+**

Bogati življenja, širi obzorja.

# INDIVIDUALNA PODPORA

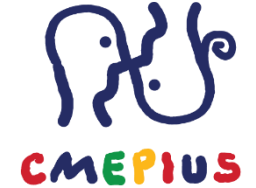


2024			Zneski za udeleženca Skupina držav 1		Zneski za udeleženca Skupina držav 2		Zneski za udeleženca Skupina držav 3		Zneski za spremljevalno osebo Skupina držav 1		Zneski za spremljevalno osebo Skupina držav 2		Zneski za spremljevalno osebo Skupina držav 3	
Akcija		Aktivnost	1-14 dni	od 15 dni -	1-14 dni	od 15 dni -	1-14 dni	od 15 dni -	1-14 dni	od 15 dni -	1-14 dni	od 15 dni -	1-14 dni	od 15 dni -
Mobilnost osebja v izobraževanju odraslih	Mobilnost učečih se odraslih	Skupinska mobilnost učečih se odraslih	127	89	110	77	93	65	191	134	169	118	148	104
		Individualna mobilnost učečih se odraslih	127	89	110	77	93	65	191	134	169	118	148	104
	Mobilnost osebja	Sledenje na delovnem mestu	191	134	169	118	148	104	191	134	169	118	148	104
		Mobilnost osebja za poučevanje ali usposabljanje	191	134	169	118	148	104	191	134	169	118	148	104
		Tečaji in usposabljanja	191	134	169	118	148	104	191	134	169	118	148	104
	Druge aktivnosti	Vabljeni strokovnjaki	191	134	169	118	148	104	191	134	169	118	148	104



# KA1 PODPORA ZA VKLJUČENOST

Vodnik za prijavitelje  
str. 144



## PODPORA ZA VKLJUČENOST (2x!!) za organizacije in za udeležence:

### za organizacije

Stroški, ki so povezani z organizacijo mobilnosti za udeležence z manj priložnosti

Financiranje **na enoto** glede na število udeležencev z manj priložnostmi

**125 € na udeleženca**

### za udeležence

Namenjeno tudi kritju **neposrednih** stroškov udeležencev z manj priložnostmi in njihovega spremljevalnega osebja (upravičeni stroški vezani na potovanje, če te stroški niso kriti z drugimi stroškovnimi postavkami “pot” in “individualna podpora”)

Sofinancira se v obsegu **dejanskih plačanih stroškov** v višini **100%** - zahtevkov mora biti utemeljen s strani prijavitelja in odobren s strani nacionalne agencije (ob prijavi projekta)



# Primer utemeljitve zahtevka za podporo za vključevanje za udeležence , ki se povrne v realnih stroških

## 1. primer: strošek tolmača znakovnega jezika:

Za Gluhe udeležence je potrebno vključiti tolmača za znakovni jezik. Tolmač spremlja udeležence med potovanjem in v času trajanja mobilnosti (8 ur na dan). Cena tolmačenja je 27 eur na uro (glej tarifo tolmačev pri Zavodu združenju tolmačev za slovenski znakovni jezik (<https://www.tolmaci.si/tarifa-za-tolmacenje/>)). Ostali čas med mobilnostjo je kot prostovoljec, ki spremlja Gluhe.

## 2. primer: strošek nakupa zdravstvene opreme

Naša izobraževalka je sladkorna bolnica z vgrajeno inzulinsko črpalko. Odhaja na dve mobilnosti in potrebuje 24/7 spremstvo v tujini zaradi morebitnih ukrepov pri inzulinskem šoku ipd. Za odhod v tujino potrebuje prenosni hladilnik za shranjevanje inzulina (240€), gel za dvigovanje sladkorja (80€) in najem rezervne črpalke (50€/dan).

## 3. primer: strošek avtobusnega prevoza

V skupinsko mobilnost učečih se odraslih bo vključena skupina starejših oseb. Zaprošamo za dodatna sredstva za najem avtobusa za celoten čas mobilnosti, saj se del skupine učečih se odraslih sooča z ovirami pri premoščanju težjih razdalj. Vlogi prilagamo informativni predračun ponudnika prevoza, ki znaša 2100€ za najem za 7 dni, za skupino 20 oseb.

## Kako pripraviti utemeljitev zahtevka za podporo za vključevanje za udeležence , ki se povrne v realnih stroških

- Kratek opis udeležencev za katere prosite za dodatna sredstva za vključevanje za nakup izdelkov ali storitev ( s katero oviro se soočajo pri vključevanju v aktivnost)
- Kratek opis izdelka ali storitve, ki jo boste s temi sredstvi kupili ali najeli za čas aktivnosti in bo udeležencu omogočila enakovredno vključitev in sodelovanje
- Priložite informativni predračun ponudnika storitve ali izdelka ali povezavo do javnoveljavnega cenika



# Primer **neustreznih** utemeljitve zahtevka za podporo za vključevanje za udeležence , ki se povrne v realnih stroških



## **1. primer: Premalo konkretna obrazložitev, brez specificiranih stroškov in sklicevanja na cenik.**

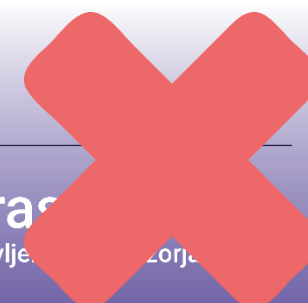
Skupino udeležencev sestavljajo osebe z manj možnosti potovanja zaradi socialnih in ekonomskih razmer, osebe z učnimi težavami, osebe iz zelo oddaljenih in odročnih krajev.

## **2. primer: premalo informacij, brez konkretiziranih dejanskih stroškov**

En del seminarja je v Helsinkih, drugi del pa v 1000 km oddaljenem Rovaniemi, v Laplandiji.

## **3. primer: je opis udeležencev, ni pojasnila za kakšennamen bodo izredni stroški porabljeni, ni sklicevanja na cenik**

V mobilnosti bomo vključili udeležence s pridruženimi boleznimi, primanjkljaji na posameznih področjih učenja in podobni, ki potrebujejo posebno pozornost. Vključiti želimo tudi udeležence, ki nimajo zagotovljenih osnovnih materialnih, družbenih, kulturnih in drugih pogojev za doseganje normalnega življenjskega standarda. Veliko je udeležencev je tujcev."



# PRIPRAVLJANI OBISK, KOTIZACIJA ZA TEČAJ

## PRIPRAVLJALNI OBISK

Sofinanciranje poti in bivanja za udeležbo na pripravljalnem obisku.

680 € na udeleženca, z maksimalnim številom 3 udeležence na pripravljalni obisk.

V prijavnico **nujno** napisati **utemeljitev potrebe pripravljalnega obiska**: za začetek sodelovanja z novo partnersko organizacijo ali za pripravo daljših aktivnosti mobilnosti (mobilnosti osebja, ki so daljše od 31 dni, vse mobilnosti učečih se odraslih).

## KOTIZACIJA ZA TEČAJ

Sredstva namenjena sofinanciranju kotizacije tečaja ali vpisnine za tečaj ali usposabljanje.

80€ na dan udeležbe v aktivnosti; **posamezen udeleženec lahko dobi največ 800€ za plačilo kotizacij tečaja v posameznem sporazumu/projektu!**

Račun!

[Vodnik za prijavitelje](#)  
[str. 144](#)



# JEZIKOVNA PODPORA

## JEZIKOVNA PODPORA

Sredstva, ki zagotavljajo učna gradiva in usposabljanje udeležencem, ki morajo izboljšati znanje tujega jezika, ki ga bodo uporabil za učenje in usposabljanje med njihovo aktivnostjo.

Financiranje na enoto glede na število udeležencev.

150€ na udeleženca mobilnosti, če spletna jezikovna podpora ([EU Academy \(europa.eu\)](https://europa.eu)) ne nudi ustreznega jezika ali ustrezne ravni znanja jezika.

**Ni namenjena** za mobilnost osebja, ki je krajša od 31 dni (npr. tečaji) in ni namenjena za skupinsko mobilnost učečih se odraslih.

**Je upravičena** za udeležence v mobilnosti osebja, ki traja več kot 30 dni, ter v kratkotrajni in dolgotrajni učni mobilnosti učečih se odraslih.

[Vodnik za prijavitelje](#)  
[str. 144](#)

# IZREDNI STROŠKI



## IZREDNI STROŠKI

Za **drage potne stroške** udeležencev in njihovega spremljevalnega osebja, ki jih stroški za pot ne pokrijejo zaradi geografske oddaljenosti ali drugih ovir.

Pravilo dodelitve: prijavitelj mora utemeljiti vlogo, ki jo mora nato odobriti nacionalna agencija. Potovanje je drago, kadar potni stroški na podlagi stroškov na enoto ne pokrijejo 70 % potnih stroškov udeležencev

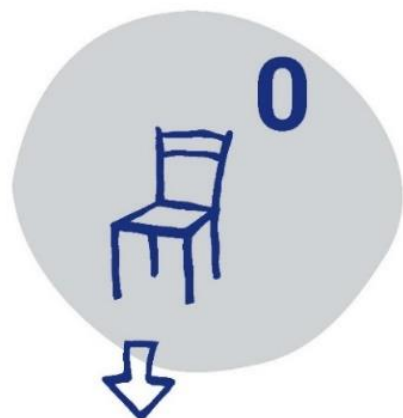
Sofinancirajo se v obsegu dejanskih plačanih stroškov v višini 80% - zahtevkov mora biti utemeljen s strani prijavitelja in odobren s strani nacionalne agencije. Račun!

[Vodnik za prijavitelje](#)  
[str. 145](#)

# Trajnost projektnih rezultatov (KA1)

- KAJ = REZULTATI:
  - novo znanje in spretnosti, nova vedenja, stiki, pristopi, metode dela, novi načini organizacije aktivnosti, nove vsebine
- KDO:
  - primarno pridobi POSAMEZNIK – UDELEŽENEC mobilnosti
  - posredno pridobijo kolegi, učeči se, organizacija, lahko tudi druge organizacije
- REZULTATI so smiselni, če so V UPORABI → tako dosežemo željene posledice = UČINKE
- **SMISELNOST**
  - rezultati so **v uporabi** (tudi) PO ZAKLJUČKU FINANCIRANJA PROJEKTA IN/ALI so **podlaga za nadaljne/druge aktivnosti** = rezultati so TRAJNI
  - “merjenje” trajnosti → 4 nivoji trajnosti (0-1-2-3)
  - Trajnost projektnih rezultatov
  - Definition of the SUSTAINABILITY of project results

# Trajnost projektnih rezultatov (KA1)



Naučenega/  
pridobljenega  
udeleženci **NE**  
**UPORABLJAJO**  
niti se na osnovi  
pridobljenega ni  
zgodila nobena  
nadaljna aktivnost



Pridobljeno znanje  
udeleženec uporablja  
**pri svojem delu** in/ali  
se to novo znanje  
uporabi v novi  
aktivnosti (projektu)



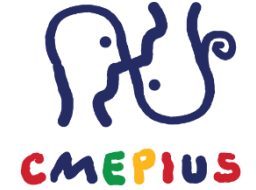
Pridobljeno znanje je  
udeleženec prenesel  
**sodelavcem v isti**  
**organizaciji** in/ali je  
njegovo znanje  
prispevalo k spremembi  
organizacije/ načina  
dela na organizaciji



Pridobljeno znanje  
preneseno zaposlenim  
na **sorodnih**  
**organizacijah**, ki to  
uporabljajo v rednem  
delu – znanje je  
podlaga za inovacije v  
nacionalnem sistemu  
izobraževanja



# UČINEK IN DESIMINACIJA



⇒ REZULTATI; so identificirani? So predstavljeni mehanizmi za vrednotenje?

⇒ **merjenje rezultatov**: KAKO BODO IZMERJENI?

⇒ UČINEK; na posameznika, na organizacijo, na sistem

⇒ **merjenje učinkov**: KAKO BODO IZMERJENI?

⇒ komu bodo to sporočili in na kakšen način?

⇒ Identifikacija:

- ciljnih skupin,
- informacij, ki jih želijo razširiti,
- kanalov, preko katerih jih bodo dosegli.

[Smernice za  
komuniciranje  
mednarodnih  
projektov](#)

[How to communicate  
your project](#)

## Orodje Učinek+

- Opis orodja: [Matrika Učinek+](#)
- Video predstavitev orodja: <https://youtu.be/qSd00F0aQbA>
- [Vodnik za uporabo matrike Učinek+](#)
- [Orodje Matrika Učnike+](#)

Orodje pomaga pri razmisleku o učinkih, ki si jih želimo s projektom doseči in kako jih meriti.

## Impact+ Tool

Za najboljši izkoristek matrike uporabite Vodnik za uporabo matrike Učinek+

### PARTNERSKE ORGANIZACIJE



- Do katerih sprememb bo prišlo v partnerskih organizacijah kot rezultat vaših aktivnosti?
- Kakšna nova ali izboljšana partnerstva, izdelki ali storitve bodo nastali?
- Kako se bodo spremenile politike in postopki znotraj organizacij oz. način delovanja organizacij?



### UČEČI SE

- Kakšne spremembe bodo vaše aktivnosti prinesle učečim se?
- Kakšne nove spretnosti ali kompetence bodo usvojili?
- Kako bo projekt vplival na odnose, mnenja (prepričanja) ali želje učečih se posameznikov?



### VAŠ UČINEK

- Katera je glavna stvar oz. katere so glavne stvari, ki jih želite doseči z vašim projektom?
- Razmislite o problemu ali izzivu, ki ga poskušate rešiti s projektom.

### SISTEM

- Do kakšnih sprememb zakonodaje ali javnih politik bo prišlo na vašem področju?
- Kako boste doprinesli k izboljšanju strokovnih praks ali metod učenja?
- Katere nove ali izboljšane kvalifikacije ali učne module boste razvili?
- Kako bo projekt koristil sektorju ali strokovni mreži?

- Kako bodo vaše aktivnosti vplivale na osebje, ki dela na projektu?
- Katere nove izkušnje, spretnosti in kompetence bodo razvili oz. pridobili?
- Kako bo sodelovanje v projektu podpiralo osebje pri njihovem stalnem strokovnem razvoju?



### PROJEKTNO OSEBJJE

## Terminologija Učinek+

### IZDELKI

Izdelki so neposredni produkti vaših aktivnosti. Njihovo štetje vam pomaga pri kvantificiranju vaših rezultatov in učinkov.

Primeri vključujejo število organiziranih dogodkov ali število ljudi, ki opravljajo program usposabljanja.

### REZULTATI

Rezultati so spremembe, koristi, novo znanje ali drugi učinki, ki so posledica vaših aktivnosti in izdelkov.

Kratkoročni rezultati nastanejo v obdobju od enega do treh let, dolgoročni rezultati pa v obdobju od štirih do šestih let. Primeri vključujejo izboljšanje komunikacijskih spretnosti posameznikov ali izboljšanje usposabljanj, ki jih izvajajo organizacije.

### UČINEK

Učinek je temeljna sprememba, ki je posledica aktivnosti.

Običajno nastanejo učinki na dolgi rok, pogosto po zaključku projektnih aktivnosti.

### KAZALNIKI

Kazalniki so merilniki, ki omogočajo spremljanje napredka v smeri proti cilju.

Npr. projekt želi izboljšati kakovost usposabljanja, zato lahko meri zadovoljstvo ali zaposljivost študentov kot dva od možnih kazalnikov.



**ERASMUS**  
CREATING OPPORTUNITIES FOR THE UK ACROSS EUROPE



Erasmus+ is the European Union programme for education, training, youth and sport. The Erasmus+ UK National Agency is a partnership between the British Council and Ecorys UK.

**Erasmus+**  
Bogati življenja, širi obzorja.

# Koristne povezave?

- EPALE: [EPALE | Electronic Platform for Adult Learning in Europe \(europa.eu\)](https://europa.eu)
- Erasmus+ project results: [https://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/projects\\_en](https://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/projects_en)
- European School Education Platform: <https://school-education.ec.europa.eu/sl>
- SALTO: <https://salto-et.net/>



The screenshot shows the homepage of the European School Education Platform. At the top, there is a navigation bar with the European Commission logo and the text 'Evropska komisija'. Below this, there are menu items: 'Domov', 'Predstavitev', 'Vpogledi', 'Razvoj', 'Prepoznavnost', 'Mreženje', and 'eTwinning'. A search bar is also present. The main content area features a large blue banner with abstract geometric shapes. Below the banner, there is a section titled 'Platforma European School Education Platform je stičišče za vse zainteresirane strani na področju izobraževanja – šolsko osebje, raziskovalci, oblikovalci politik in drugi strokovnjaki – in obsega tako predšolsko vzgojo in izobraževanje kot tudi osnovno in srednješolsko izobraževanje ter začetno poklicno izobraževanje in usposabljanje.' At the bottom, there is a light blue box with the text 'Dobrodošli na evropski platformi za šolnike European School Education Platform, ki je novi dom portala eTwinning.' and a 'Registracija' button.

The screenshot shows the homepage of the EPALE website. The header includes the EPALE logo and navigation links: 'Prispevajte', 'Sodelujte', 'Učite se', 'Politika v EU', 'Vizitka', and 'Moj EPALE'. The main content area features a large blue banner with the text 'Javni poziv DELITE SVOJO ZGODOBO!' and a sub-headline 'Iščemo primere dobrih praks, ki promovirajo inkluzivno in učinkovito ponudbo izobraževalcev odraslih za udeležence s SUT.' Below the banner, there is a row of social media icons.

The screenshot shows the homepage of the Erasmus+ Project Results website. The header includes the Erasmus+ logo and the URL 'https://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/projects\_en'. Below the header, there is a navigation bar with links: 'Search', 'Contact/Support', 'Priorities 2019-2024', 'Projects overview', 'Manage my projects', and 'My Searches'. The main content area features a large blue banner with the text 'ERASMUS+ PROJECT RESULTS' and a sub-headline 'Share the results of your project with other people interested in the same topics.' Below the banner, there is a row of social media icons.

The screenshot shows the homepage of the 2022 Erasmus+ call for Adult Education website. The header includes the text '2022 Erasmus+ call for Adult Education' and a sub-headline 'With the budget of 141 million euro, adult education organisations can choose to carry out various activities to grow and develop'. Below the header, there is a row of three focus areas: 'Spretnosti za življenje in delo', 'Digitalna preobrazba', and 'Vključujoče družbene spremembe'. Each focus area has a corresponding icon and the text 'FOCUS 2021'.

The logo for SALTO Education and Training. It features a stylized globe icon with colorful dots and the text 'SALTO Education and Training'.

# Kje najdem navdih?

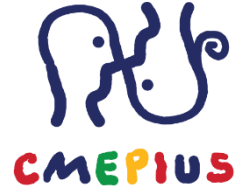
EPALE - Spletna platforma za izobraževalce odraslih

<https://ec.europa.eu/epale/sl>



Spletni dnevnik o odlični izvedbi prvega projekta mobilnosti, z opisom priprave evropskega razvojnega načrta, izvedbe mobilnosti in aktivnosti, ki so jih izvedli po mobilnosti.

# Združenje izobraževalnih središč Slovenije



## Ranljivi odrasli udeleženci v Erasmus+

Blog 22 Junij 2023



### Ranljivi odrasli udeleženci v Erasmus+

O učinku dveh skupinskih mobilnosti učečih se odraslih na ranljive odrasle udeležence.



Maja Radinovič Hajdič

Združenje izobraževalnih in svetovalnih središč Slovenije (ZISSS) je od leta 2021 nosilec Akreditacije Erasmus+.

S prijavo Akreditacije smo želeli nasloviti predvsem enega od največjih problemov na področju izobraževanja odraslih v Sloveniji, to je še vedno nezadostno vključevanje pripadnikov ranljivih skupin v izobraževanje. To so predvsem manj izobraženi, dolgotrajno brezposelni, starejši, manj usposobljeni zaposleni, Romi ipd.

Javne organizacije za izobraževanje odraslih, združene v ZISSS želimo v tudi v prihodnosti pri ranljivih skupinah odraslih razvijati življenjske spretnosti, ki omogočajo doseganje dolgoročnih učinkov, ki se izražajo tudi v posameznikovi avtonomiji, ravnanju in razumevanju okoliščin.

Zato z Akreditacijo Erasmus+ ciljamo na pridobivanje znanj, spretnosti in izkušenj za razvoj učinkovitih neformalnih programov in metod, ki temeljijo na dejanskih potrebah in okoliščinah posameznika in so zelo konkretno ciljno naravnane. Posledično bomo lahko bolj osmislili izobraževanje za ranljive odrasle in dosegli večjo vključenost.

Mobilnosti znotraj projekta smo razdelili na tri ciljne skupine in sicer: vodstveni delavci v IO, strokovni delavci v IO (organizatorji IO, učitelji, mentorji, ...) in ranljivi odrasli udeleženci.

V tem prispevku se osredotočam na učinke dveh skupinskih mobilnosti na ranljive odrasle udeležence.

## ČUDEŽNA DEŽELA IZOBRAŽEVANJA – IGRE IN IGRIFIKACIJA | EPALE (europa.eu)

Blog 26 Junij 2023



### ČUDEŽNA DEŽELA IZOBRAŽEVANJA – IGRE IN IGRIFIKACIJA

Odkrijte moč igrifikacije v izobraževanju odraslih. Motivirajte, navdihnite in dosežite izjemne rezultate. Postanite inovativni izobraževalec.



Belinda Lovrenčič

V maju 2023 je skupina desetih zaposlenih iz izobraževalnih organizacij, združenih v [Združenju izobraževalnih in svetovalnih središč Slovenije](#), sodelovala v mobilnosti zaposlenih v okviru programa Erasmus+. Destinacija našega obiska je bila metropolitansko središče Istanbul, kjer smo pridobivali nova strokovna znanja v okviru Erasmus+ mobilnosti KA1. (več o sami mobilnosti je na voljo [tukaj](#).)

Tema, s katero smo se srečali, je bila metoda igrifikacije v izobraževanju. Ta pristop vključuje uporabo elementov igre v poučevanju in ima potencial, da spremeni način, kako se znanje prenaša na učeče. V tem članku raziskujem, kako igrifikacija v izobraževanju lahko prinaša inovacije ter motivacijo za učenje.

#### POJMOVANJE IGRIFIKACIJE:

Igrifikacija v izobraževanju se nanaša na vključevanje elementov igre v učni proces. Ti elementi vključujejo sistem nagrajevanja, tekmovalnost, ciljno naravnost in motiviranost za doseg učnih rezultatov. Ideja za igrifikacijo izhaja iz ugotovitve, da lahko uporaba igralnih mehanizmov v poučevanju poveča motivacijo in angažiranost učečih ter izboljša učne rezultate.

#### VRSTE IGRIFIKACIJE:



[Skupinska mobilnost starejših 2023 \(ziss.si\)](#)

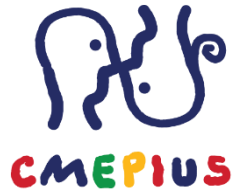
[Wonderland of education: Games and Gamification \(ziss.si\)](#)



EVROPSKA UNIJA

**Erasmus+**  
Bogati življenje, širi obzorja.

# Primer mobinosti učečih se odraslih iz tujine



# Še nekaj primerov

## Knjižnica Šmarje pri Jelšah: [Preplet zgodb in prijateljstev](#)

Blog 20 April 2023



### Preplet zgodb in prijateljstev

Zgodbe, kjer se zбриšejo meje.



Irena Černelč

Tik preden so nas nepripravljene zagnili kovidni oblaki, smo v [Knjižnici Šmarje pri Jelšah](#) začeli vihariti ideje za Erasmus+ projekte. Ravno takrat sem v spletu, na platformi Epale, spoznala Vido Sekoniene iz ignalinske knjižnice, ki nas je kmalu navdušila in predvsem opogumila za prijavo strateškega partnerstva. Prav tako nas je povezala z mestno knjižnico v Prachaticah - tretjim projektnim partnerjem.

Tako se je začela nova zgodba, ki mi je sicer prinesla veliko novih izzivov in skrbi, a še več lepih zgodb, prijateljstev in zadovoljstva.

Zgodbe so lahko naši kaŕipot, ko se izgubimo. Nagovorijo nas in nas pripeljejo nazaj med ljudi. Ko je projekt nastajal, je bil ravno čas, ko smo se izgubljali: mladi, stari in vsi vmes. Tudi knjiŕničarji, čeprav smo obkroŕeni s knjigami, z zgodbami. Knjiŕničarji smo *vodniki po zgodbah*, kot nas je poimenoval mag. Štefan Schwarc, predavatelj ene izmed uĕnih aktivnosti, ki smo jih izvedli v Mestni knjiŕnici Prachatice. Dodal je, da je biti vodnik po zgodbah tudi prava pot, saj imamo knjiŕničarji *popoln poloŕaj za soĕustvovanje z zgodbami uporabnikov in hkratno dajanje nasvetov za knjige*. Vodniki moramo biti tudi sami sebi in sodelavcem. Ena izmed najlepŕih zgodb, ki se je spisala med projektom, pripoveduje o toplih vezeh med sodelavci in med ĕlani naŕih univerz za tretje ŕivljenjsko obdobje. Prepletlo jih je pripovedovanje osebnih, ŕivljenjskih zgodb na naŕih mednarodnih poteh v Litvo, ĕeŕsko in Slovenijo. Tako smo drug drugega spoznali

## Ljudska univerza Koper: [Po nove ideje na jug ŕpanije](#)

Blog 15 November 2023



### Po nove ideje na jug ŕpanije

ŕirjenje znanja, pridobivanje idej in iskanje sinergij na instituciji Ceper Cehel de Albuŕol v ŕpanji.



Petra Verbiĕ

Med 23. in 27. oktobrom 2023 smo na Ljudski univerzi Koper izvedli prvo mobilnost v sklopu Erasmus+ projekta **Sodobno srediŕĕe za samostojno uĕenje - pot do vkljuĕujoĕe, digitalne in trajnostne skupnosti**. Na sledenje na delovnem mestu smo se ŕtiri sodelavke odpravile v ŕpanijo, na institucijo **Ceper Cehel de Albuŕol** (<https://cepercehel.eu/index.html>), ki je priznana javno srediŕĕe vseŕivljenjskega uĕenja andaluzijske vlade. Zaradi svoje lokacije je organizacija izrazito podeŕzelsko srediŕĕe, ki se pri svojem delu povezuje tako z lokalnim kot tudi nacionalnim in mednarodnim okoljem.

Ustanova ponuja **raznovrstne programe za odrasle**, pri izvajanju programov zanje pa aktivno uporablja **nove tehnologije ali inovativne uĕne pristope**, zato smo bili zelo hvaleŕni za deljenje njihovih izkuŕenj in izmenjavo dobrih praks. Med drugim so nas seznanili z njihovim raĕunalniŕkim portalom Seneca, nam pokazali svoja uĕna e-gradiva, spletno platformo za izmenjavanje informacij Collabora ter nam predstavili digitalna orodja, ki jih uporabljajo pri svojem delu (npr. Powtoon, Udir, Genially, Kahoot, OpenShot ...).

Med pet dnevним obiskom smo poleg ŕole gostiteljice spoznali ŕe **tri ustanove za izobraŕevanje odraslih**, **ŕolski center za poklicno izobraŕevanje**, **regijski zavod za ŕolstvo** ter **urad za priseljence**, saj le-ti (predvsem zaradi lege institucije gostiteljice) predstavljajo zelo velik deleŕ njihovih udeleŕencev izobraŕevanja odraslih.



EVROPSKA UNIJA

Erasmus+  
Bogati ŕivljenje, ŕiri obzorja.



# Še nekaj primerov

Pokrajinski muzej Celje:

[Odkrivanje preteklosti za danes in jutri. Ali kako Celjski grofje združujejo širšo regijo.](#)

Blog 20 Februar 2023



## Odkrivanje preteklosti za danes in jutri. Ali kako Celjski grofje združujejo širšo regijo.

Prispevek obravnava pot kako smo se v Pokrajinskem muzeju Celje lotili Erasmus+ projekta mobilnosti v izobraževanju odraslih.



Davor Mlinarič

Koordinator projekta Davor Mlinarič, kustos muzeja, je k sodelovanju povabil dva muzeja, ki v svojih vsebinah promovirata obdobje srednjega veka, v povezavi s celjsko plemiško družino grofov Celjskih. To sta muzeja Dvor Veliki Tabor na Hrvaškem in Muzej Smederevo v Srbiji. V sklopu projekta so sodelavci muzeja v maju in juniju 2022 obiskali oba in z opazovanjem njihovih dejavnosti ugotovili, da so najbolj populama kostumirana javna vodenja po njihovih razstavah. Ker je v sklopu projekta zaželena izmenjava dobrih praks, smo se odločili, da tudi sami projekt zaključimo v tem slogu. V sodelovanju z Družino Zlate ostroge iz Celja smo v septembru in oktobru 2022 pripravili tri kostumirana vodenja po stalni razstavi Grofje Celjski.

**OBISK DVORA VELIKI TABOR – HRVAŠKA (29. IN 30. 04. 2022)**

<https://www.veliki-tabor.hr/si>

*Udeleženci: Rada Hriberšek in Enea Bronja Gajšek*

V muzeju Veliki Tabor v Desiniču sta se seznanili z zgodbami vezanimi na zanimivo in skrivnostno Veroniko Deseniško, ki je zaznamovala zgodovino obeh krajev. Celje in celotno področje Hrvaškega Zagorja pozna veliko zgodb o Veroniki Deseniški, ki jih uporabljajo v promociji turistične in kulturne ponudbe.

Zavod UVID:

[Opolnomočenje oviranih za aktivnosti v naravi](#)

Blog 20 September 2023



## Opolnomočenje oviranih za aktivnosti v naravi

V svoji biti invalidnost prinaša obilo priložnosti za rast in razvoj, tako za posameznika kot za družbo kot celoto.



Katarina Belcer

Nagnjeni smo k mišljenju, da invalidnost za človekovo življenje predstavlja ogromno oviro in ga odtuji od »normalnosti«<sup>1</sup> vsakdana. Vse, kar je osebam brez invalidnosti dostopno brez razmisleka, nenadoma postane izredno težko ali celo povsem nedosegljivo.

**Toda ni invalidnost tista, ki predstavlja glavno omejitev; z nekaj prilagoditvami je mogoče zaobiti številne prepreke, ki nastanejo kot posledica invalidnosti. Večina omejitev izhaja iz rigidne družbe, ki se ne zna – ali ne želi – prilagoditi osebam z invalidnostjo in ne razume, da invalidnost ni nujno (samo) ovira, ampak lahko ob pravih priložnostih zasijejo tudi prednosti njene drugačnosti.**

Osebe s telesno in/ali duševno invalidnostjo prinašajo edinstvene perspektive in izkušnje, ki bogatijo našo družbo. Njihova vztrajnost, prilagodljivost in iznajdljivost pogosto presega zmožnosti tistih, ki nimajo (nimamo) tovrstnih ovir. Če jim ponudimo ustrezne priložnosti, ne samo prekosijo naša pričakovanja, ampak jih povsem poteptajo.

Oseb z invalidnostjo ne bi smeli izključevati ali zapostavljati. Ravno nasprotno, družba mora zagotoviti dodatno skrb in možnosti, da bi te osebe lahko v celoti razvile svoje potenciale. Omogočiti jim je potrebno dostop do izobraževanja, zaposlitve, športnih dejavnosti, umetnosti in kulture, terapevtske pomoči in podobno, seveda v skladu s posameznikovimi zmožnostmi. Niso samo osebe z invalidnostjo tiste, ki se morajo prilagoditi svojim razmeram – prilagoditi se moramo tudi (ali predvsem) mi kot družba.



EVROPSKA UNIJA

**Erasmus+**  
Bogati življenja, širi obzorja.

# Še nekaj primerov



## Primeri dobrih praks:

- [Zajtrk z EPALE in Erasmus+ dan s primeri projektov | EPALE \(europa.eu\)](#) - predstavitev prednostnih nalog programa Erasmus+ s **primeri projektov**
- [Zgodil se je drugi zajtrk z EPALE in Erasmus+ dan | EPALE \(europa.eu\)](#) – s **primerih projektov** z uspešnim prenosom projektnih rezultatov v redno delo

## Koristna povezava:

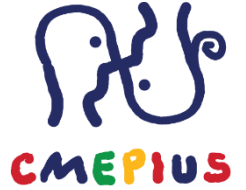
- [Posodobljen EPALE MOOC: Finančne priložnosti programa Erasmus+ za izvajalce izobraževanja odraslih" | EPALE \(europa.eu\)](#)
- [Iskalnik partnerjev | EPALE \(europa.eu\)](#)



## EPALE: starejši odrasli

- [Did You Say Older Citizens, Older Learners, Older Volunteers?](#) (en) prostovoljstvo, stari, **U3ŽO**
- [All is still to be done in the field of women's rights?](#) (en) dejavno državljanstvo, pravice žensk, **U3ŽO**
- [Starejši z digitalnimi veščinami do oživljanja glasbene mladosti](#) (sl) starejši, glasba, **ZDUS**
- [Be connected MOOC: improving health literacy about dementia](#) (en) demenca, **ZDUS**
- [Nothing Much Is Expected from Older People. You Don't Say?](#) (en) prostovoljstvo starejših, **U3ŽO**
- [Opolnomočenje starejših za pravilno uporabo zdravil](#) (sl) pismenost za zdravje in starejši
- [SE STAREJŠI ODRASLI BOJIJO MUZEJEV MODERNE IN SODOBNE UMETNOSTI?](#) (sl) starejši in kultura
- [Uspelo nam je!...](#) (sl) opis gostovanja partnerjev iz tujine v Sloveniji
- [EUROPEAN SENIOR EXCHANGE – VIRTUALNI SKOK V PADOVO \(8. - 10. JUNIJ 2021\)](#) (sl) virtualna mobilnost starejših
- [EPALE intervju: Dušana Findeisen in digitizacija ter digitalizacija izobraževanja za starejše](#) (sl) o digitalizaciji in starejših
- [Empowerment von Senioren bei der Nutzung von digitalen Kommunikations- und Informationstechnologien](#) (de) starejši in digitalno komuniciranje in IKT
- [Erasmus plus project Women 55+ versus COVID-19 regular blogs on EPALE](#) (en) starejše ženske in boj proti epidemiji

# EPALE: vključevaje, osebe s posebnimi potrebami



- [ARTEM: Ustvarjanje povezane in inkluzivne skupnosti v zameno za čas](#) (sl) društvo, manjšine, človekove pravice
- [Z Burjo po Evropi v okviru programa Erasmus+](#) (sl) nevladna organizacija, manjšine, človekove pravice, vključenost
- [Akcija, ki prispeva k boljši socialni vključenosti gluhih in naglušnih](#) (sl) o planinstvu za invalide
- [Projekt Erasmus+ KA1 Osnovna šola za odrasle](#) (sl) predstavitev projekta o prenovi osnovne šole za odrasle
- [Entre4all - podjetništvo za vse!](#) (sl) o socialnem podjetništvu za osebe s posebnimi potrebami
- [Lego® kocke kot orodje za opolnomočenje](#) (sl) izključene ženske, starejše od 45 let (brezposelne)
- [EU RUDISNET Mreža za socialno vključevanje invalidov na podeželskih območjih EU s programom mentorstva in usposabljanja za vodenje](#) (sl) o invalidih na podeželju
- [SpLenDEd pomaga pri izobraževanju odraslih z učnimi težavami](#) (sl) o odraslih s (specifičnimi) učnimi težavami
- [Zaključek projekta Družinsko izobraževanje MeTURA–Nazaj h koreninam](#) (sl) osebe z motnjami v duševnem razvoju
- [TRIAD 2.0 - Usposabljanje za vključevanje oseb z motnjami v duševnem razvoju](#) (sl) osebe z motnjami v duševnem razvoju
- [Projekt Podpora mladostnikom iz različnih ranljivih skupin, ki vstopajo na trg dela preko inovativnega modela kariernega mentorstva](#) (sl) mladi, brezposelni
- [Digitalno pripovedovanje zgodb za opolnomočenje oseb z motnjami v duševnem razvoju](#) (sl) osebe z motnjami v duševnem razvoju
- [“Usmerjeno svetovanje za osebe z omejenimi kognitivnimi sposobnostmi” – prvi rezultati evropskega projekta COOCOU](#)

# EPALE: kultura, knjižnice, muzeji



- <https://epale.ec.europa.eu/sl/blog/nasa-prva-erasmus-mobilnost> (sl) - muzej
- [Muzej Velenje na Erasmus+ mobilnosti v Litvi](#) (sl) – muzej
- [Erasmus+ mobilnost osebja Muzeja Velenje v Brnu](#) (sl) – muzej
- [Video: Experience art and culture with EPALE](#) (en) - gledališče
- [Detektivka v knjižnici](#) (sl) - knjižnica
- [Erasmus+ programi zavihteli Knjižnico Ormož med štiri najboljše zelene knjižnice na svetu](#) (sl)- knjižnica
- [Novi pristopi in pripomočki za krepitev svetovanja in vrednotenja v izobraževanju odraslih – prvi dan študijskega obiska](#) (sl) – knjižnica
- [Knjižnica kot inkluzivni prostor: srbska srčnost in sproščenost](#) (sl) knjižnica
- [Erasmus+ mobilnost v »korona časih«](#) (sl) – projekt muzeja
- [Remake the story](#) (en) – nevladna organizacija (ponovna uporaba, zaporniki)
- [Pripovedovanje zgodb v izobraževanju odraslih](#) (sl) pripovedništvo
- [Did You Say Older Citizens, Older Learners, Older Volunteers?](#) (en) prostovoljstvo, stari
- [Starejši z digitalnimi veščinami do oživljanja glasbene mladosti](#) (sl) starejši, glasba
- [Z Burjo po Evropi v okviru programa Erasmus+](#) (sl) nevladna organizacija, manjšine, človekove pravice, vključenost
- [Učenje odraslih v športu](#) (sl) šport in učenje (priložnost za športna društva)



# Primeri projektov cudv-ja

## Projekti Center za usposabljanje, delo in varstvo Dolfke Boštjančič (CUDV Draga)

### **ACCESS (IT projekt napodročju izobraževanja odraslih)**

Pri projektu so izdelali prvi angleški tečaj, namenjenega ljudem s posebnimi potrebami, da bi jim pomagali varno uporabljati internet in izboljšali njihove možnosti zaposlovanja, medtem ko bi se s prijatelji povezovali prek interneta. Računalniki in angleščina - preprosto in varno - vse v enem! Kako fantastično je to? Prav to je projekt ACCESS.

### **Projekti na področju poklicnega in strokovnega izobraževanja (VET projekt)**

**VITIMOB** – v projektu so s partnerji pripravili izobraževalni program, ki osebam s posebnimi potrebami omogoča, da se usposobijo za poklic POMOČNIK VINOGRADNIKA in delo v vinogradu.

**YOUNG PEOPLE WITH DISABILITIES IN THE HOSPITALITY INDUSTRY** – v projektu so s partnerji pripravili gradiva in usposabljanje, ki osebam s posebnimi potrebami omogoča, da se usposobijo za delo v gostinstvu

**SOFT SKILLS** - Cilj projekta je tako olajšati zaposljivost posameznikov s pomočjo učnih metod in orodij, ki so namenjeni učiteljem za stalno usposabljanje, delovnim inštruktorjem ter učiteljem/mentorjem pri usposabljanju posameznika v različnih učnih situacijah in na delovnem mestu.

**INKLUZIVNI TURIZEM** - V okviru projekta je bil razvit program usposabljanja za osebe s PP in trenerje, ki bi osebe s PP znali ustrezno podpirati na delovnem mestu in pri turističnih storitvah. Program podpira spletna platforma in ustrezni ukrepi za ozaveščanje in širjenje idej projekta.

# KAKO?



Kako poteka prijava na razpis?

- razmislek → kaj organizacija potrebuje (analiza potreb, načrtovanje ciljev, nato izbor aktivnosti)
- pridobitev [OID](#) **Preverite dostop do svoje OID kode!!**
- Vprašanja povezana z kodo [OID](#) naslovite na: [Tina.Kenk@cmepius.si](mailto:Tina.Kenk@cmepius.si)
- izpolnjevanje prijave
- elektronska oddaja prijave do **20. 2. 2023 pred 12.00.00**

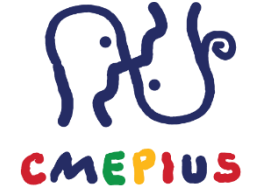
**V portal z OID naložite aktualne dokumente!**

*OBVEZNA PRILOGA PRIJAVI: **Častna izjava** (Declaration of honour): Izpolnjena, žigosana, podpisana s strani osebe odgovorne za zastopanje vaše organizacije in pripeta k prijavnici.*

*NEOBVEZNA (A ZELO PRIPOROČLJIVA) PRILOGA PRIJAVI: Časovnica*



# NOVO! FINANČNA SPOSOBNOST !



Preverjanje finančne sposobnosti **ni potrebno za:**

- javne organizacije\*, ki so v zadnjih dveh zaključenih letih ustvarile več kot 50% prihodkov iz javnih virov;
- mednarodne organizacije;
- proračun, ki ga zaprošate v eni prijavi, ni večji kot 60.000 EUR;
- izjava o deležu prihodkov iz javnih virov.

\*Vključno šole, visokošolske organizacije in organizacije, ki delajo na področju izobraževanja in usposabljanja in so financirane iz javnih virov.

Vse ostale organizacije **nujno** na portal ORS

<https://webgate.ec.europa.eu/erasmus-esc/organisation->

[registration/screen/home](https://webgate.ec.europa.eu/erasmus-esc/organisation-registration/screen/home) naložite:

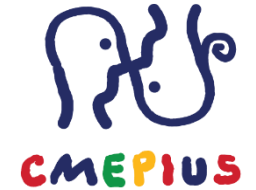
poslovne izkaze za zadnji dve zaključeni leti (bilanca stanja in izkaz uspeha);

poročilo naj bo revidirano, če je to za organizacijo relevantno.





# Rok oddaje



Učne mobilnosti osebja in učečih se na področju izobraževanja odraslih

**20. februar 2022**  
**do 12:00:00 (bruseljski čas)**

V primeru tehničnih težav z izpolnjevanjem ali oddajo prijavnice pokličite ali pišite:

[tehnicna.pomoc@cmepius.si](mailto:tehnicna.pomoc@cmepius.si)

Sporočilo naj vsebuje:

- posnetek zaslona z nastalo težavo,
- kratek opis težave,
- Form ID (nahaja se levo zgoraj in je identifikacijska koda vaše prijavnice).



EVROPSKA UNIJA

**Erasmus+**

Bogati življenja, širi obzorja.

## Kaj sledi?

- Preverjanje tehnične ustreznosti
- Ocenjevanje glede na kriterije (Vodnik)
- Obveščanje o rezultatih (predvidoma maja 2024)

Začetek izvajanja projektov:

- med 1. 6. in 31. 12. 2024 za neakreditirane organizacije

# Projekti KA1 – Mobilnosti osebja in učečih se

## Ocenjevanje projekta

- **KA122-ADU:** Mobilnost osebja in učečih se v splošnem izobraževanju odraslih za neakreditirane organizacije - ocenjen po oddaji prijavnice in tehničnem pregledu:

### 3 SKLOPI KRITERIJEV:

- USTREZNOST PROJEKTA (30)
  - KAKOVOST ZASNOVE PROJEKTA (40)
  - UČINEK IN DISEMINACIJA (30)
- 
- Pogoji za sofinanciranje projekta je vsaj **60 točk** (od možnih 100 točk) **in vsaj 50 %** pri vsakem kriteriju!!

[Vodnik za ocenjevalce 2023.](#)

# Datumi seminarjev



Datum in ura dogodka	Naslov
20. 12. 2023 ob 14.00 spletno	<a href="#"><u>Predstavitev razpisa E+ 2024 za KA122 – online</u></a>
9. 1. 2024 ob 13.00 v živo v Mariboru	<a href="#"><u>Seminar za prijavitelje Erasmus+ projektov ADU na Ljudski univerzi v Mariboru</u></a>
11. 1. 2024 ob 10.00 v živo v Ljubljani	<a href="#"><u>Seminar za prijavitelje Erasmus+ projektov ADU v Ljubljani</u></a>
16. 1. 2024 ob 10.00 v živo v Ajdovščini	<a href="#"><u>Seminar za prijavitelje Erasmus+ projektov ADU na Ljudski univerzi Ajdovščina</u></a>
22. 1. 2024 ob 13.00 spletno	<a href="#"><u>Tehnični seminar za oddajo prijavnice projekta mobilnosti organizacije brez akreditacije (KA122-ADU)</u></a>
23. 1. 2024 ob 10.00 spletno	<a href="#"><u>Seminar za prijavo projektov mobilnosti za akreditirane organizacije (KA121-ADU)</u></a>



# Kontakt

Špela Močilnikar

[spela.mocilnikar@cmepius.si](mailto:spela.mocilnikar@cmepius.si)

01/6209 – 480

Saša Miljković (finance):

[Sasa.Miljkovic@cmepius.si](mailto:Sasa.Miljkovic@cmepius.si)

[erasmusplus-ka1@cmepius.si](mailto:erasmusplus-ka1@cmepius.si)

A circular graphic featuring a smiling man with a beard and glasses, wearing a blue sweater, holding a yellow pencil in his raised right hand. The background is a blurred classroom setting. Overlaid on the image is the text 'Nove priložnosti se začnejo tukaj' in white. Below the image, there is a list of Erasmus+ funded activities: 'Sport', 'Jean Monnet', 'Mladina', 'Splošno šolsko izobraževanje', 'Poklicno in strokovno izobraževanje', and 'Terciarno izobraževanje'. The Erasmus+ logo and tagline 'Bogati življenja, širi obzorja.' are also present, along with the CMepius logo and the hashtag #erasmusplus. A button labeled 'Izobraževanje odraslih' is located at the bottom right of the graphic.

**Nove priložnosti se začnejo tukaj**

#erasmusplus

CMepius

Sport  
Jean Monnet  
Mladina  
Splošno šolsko izobraževanje  
Poklicno in strokovno izobraževanje  
Terciarno izobraževanje

Erasmus+  
Bogati življenja, širi obzorja.

Izobraževanje odraslih



EVROPSKA UNIJA

**Erasmus+**  
Bogati življenja, širi obzorja.



EVROPSKA UNIJA



CMEPIUS

**Erasmus+**

Bogati življenja, širi obzorja.

Mladina

Šport

Terciarno izobraževanje

Splošno šolsko izobraževanje

Poklicno in strokovno izobraževanje

Splošno izobraževanje odraslih

**2021-2027**

# Spremljajte nas!



spletna stran [www.cmepius.si](http://www.cmepius.si)



[/CMEPIUS](#) / [eTwinning](#) / [EPALE](#)



[/CMEPIUS](#)



[/CMEPIUS](#)



[/CMEPIUS](#)



e-novičke [CMEPIUS](#)



EVROPSKA UNIJA

**Erasmus+**

Bogati življenja, širi obzorja.



Center RS za mobilnost in evropske programe  
izobraževanja in usposabljanja

Ob železnici 30a, 1000 Ljubljana | E-pošta: [info@cmepius.si](mailto:info@cmepius.si)  
Tel.: +386 1 620 94 50