



Prepoznavanje skritih kompetenc mednarodnih mobilnosti v PSI

Neža Repanšek, 25. november 2022

Vozni red delavnice

- seznanili se bomo z rezultati raziskav s področja prepoznavanja učinkov mednarodnih mobilnosti,
- spoznali bomo tehnike samorefleksije ter prepoznavanja kompetenc, ki jih posamezniki razvijejo med mednarodno mobilnostjo,
- ter jih skozi različne vaje tudi preizkusili, z namenom, da jih po delavnici integrirate v svoje delo z dijaki.



Kaj so mednarodne kompetence?



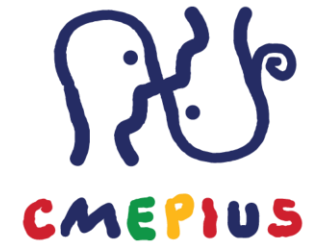
Definicija kompetenc

Kompetenca je dinamična kombinacija

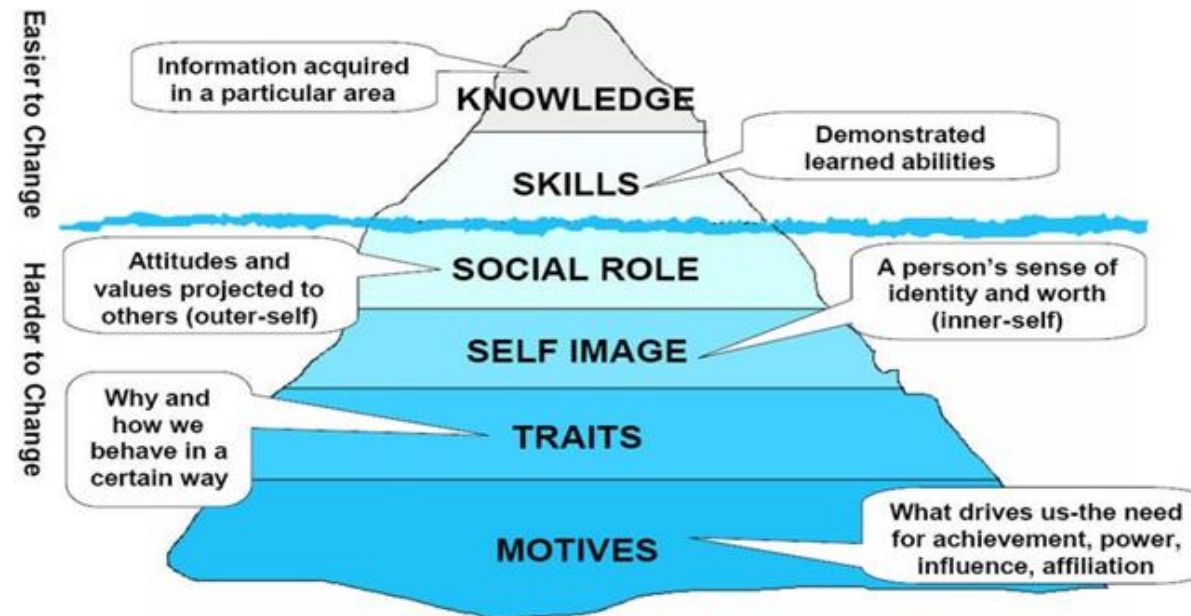
ZNANJA, RAZUMEVANJA, SPRETNOSTI, SPOSOBNOSTI IN STALIŠČ. (ECTS, 2009)

Kompetence se razvijajo v vseh učnih enotah in se ocenjujejo na različnih stopnjah izvedbe programa. Medtem ko so nekatere predmetno specifične in druge generične (skupne vsem enotam), je razvoj kompetenc cilj učnega procesa vseh učnih programov

Ledena gora kompetenc mednarodne mobilnosti



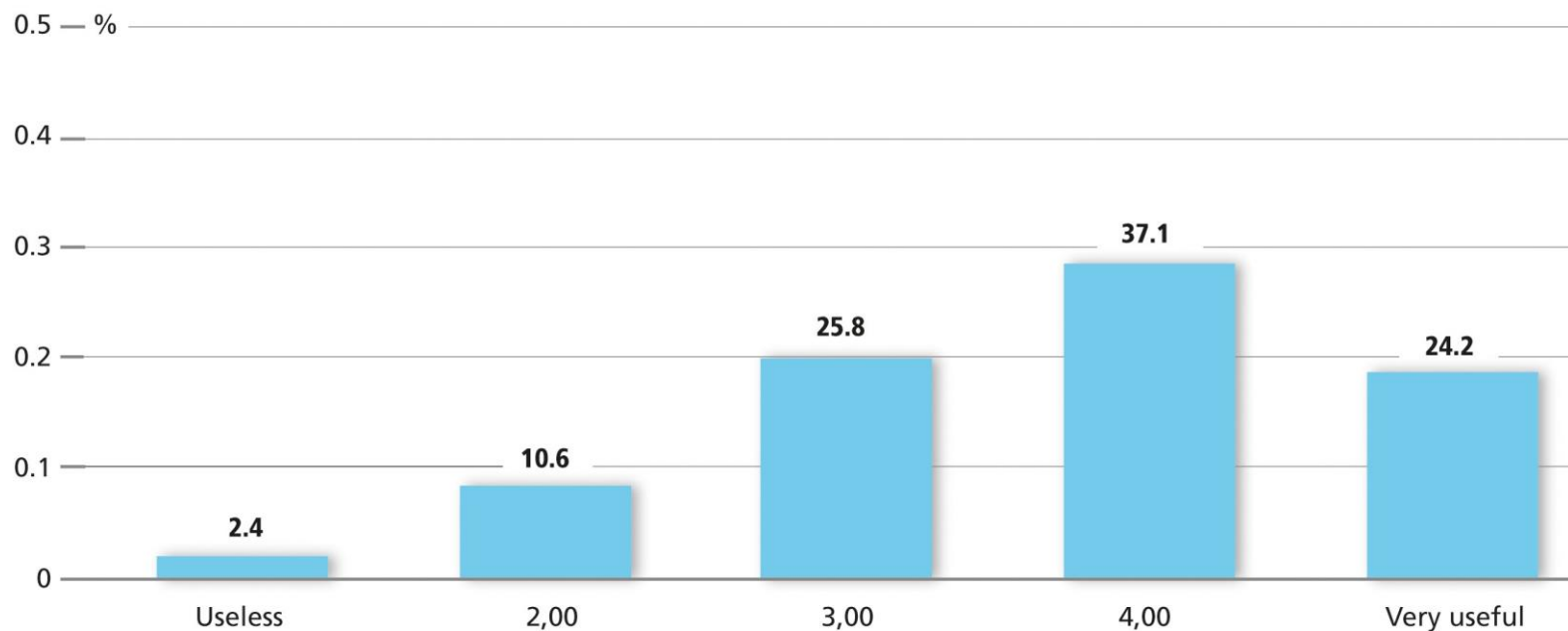
ICEBERG MODEL OF COMPETENCIES

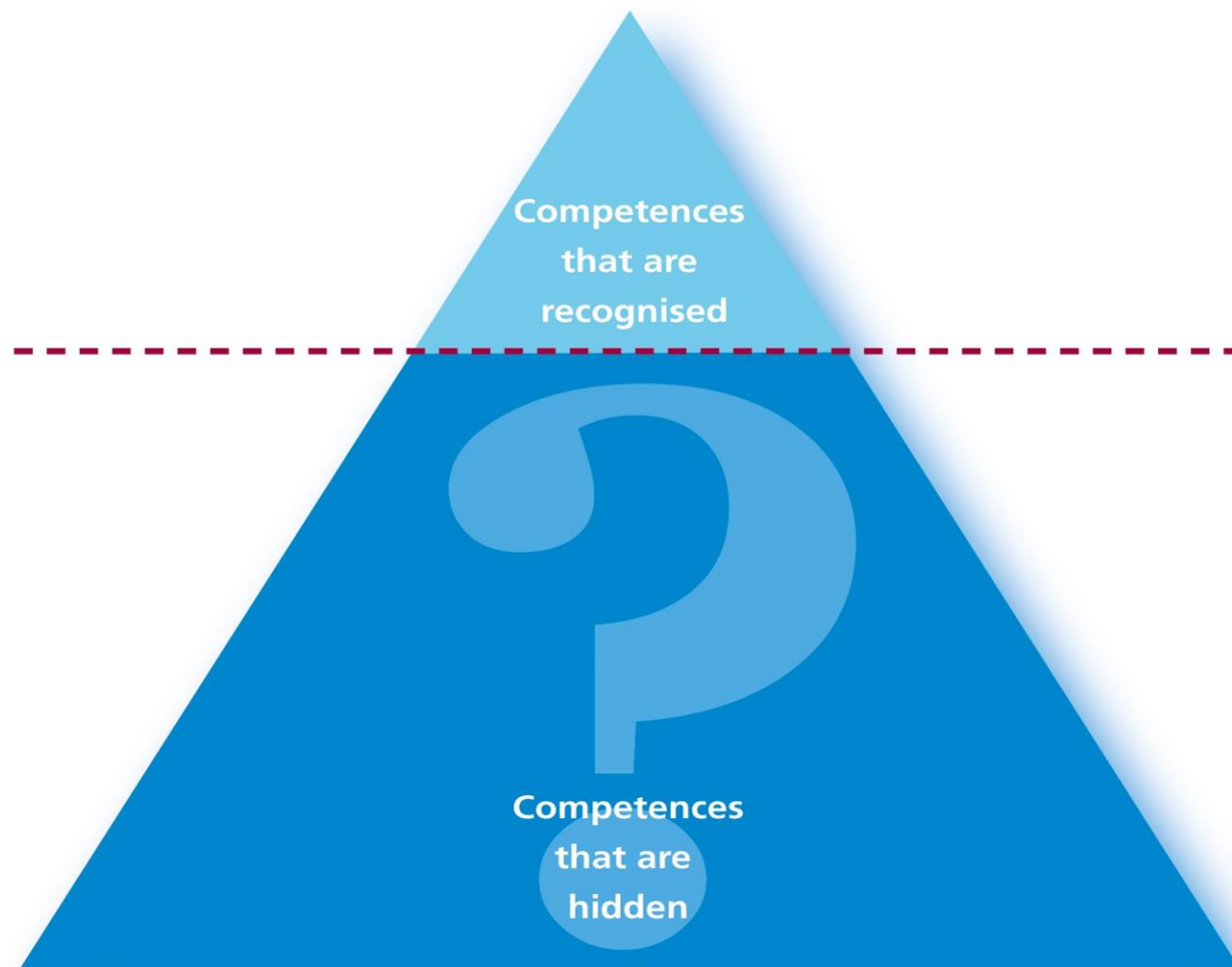


Študija Skrite kompetence

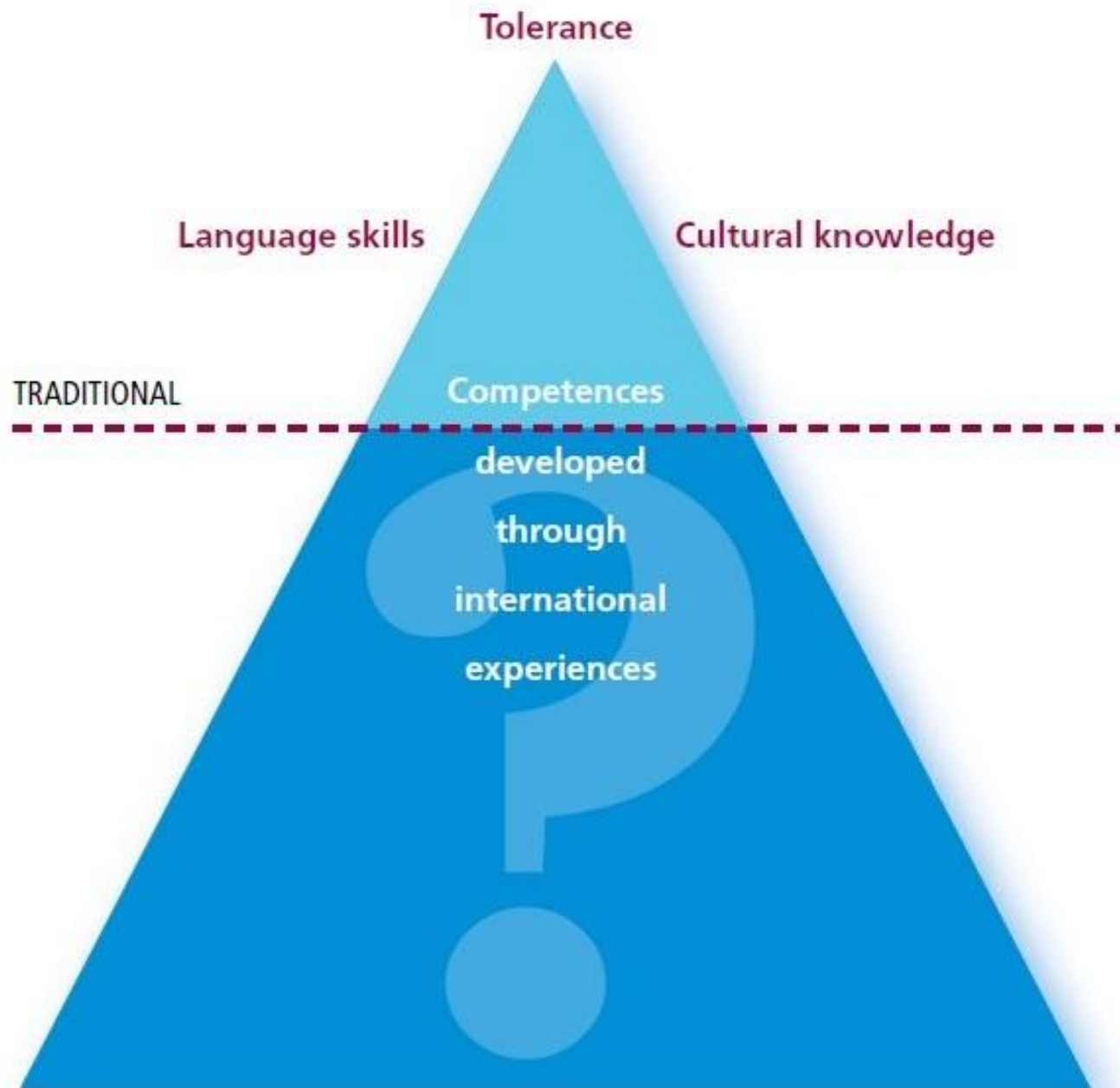


How students estimate the usefulness of international expertise in future working life, %

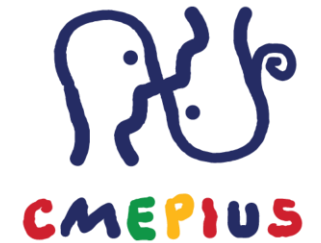




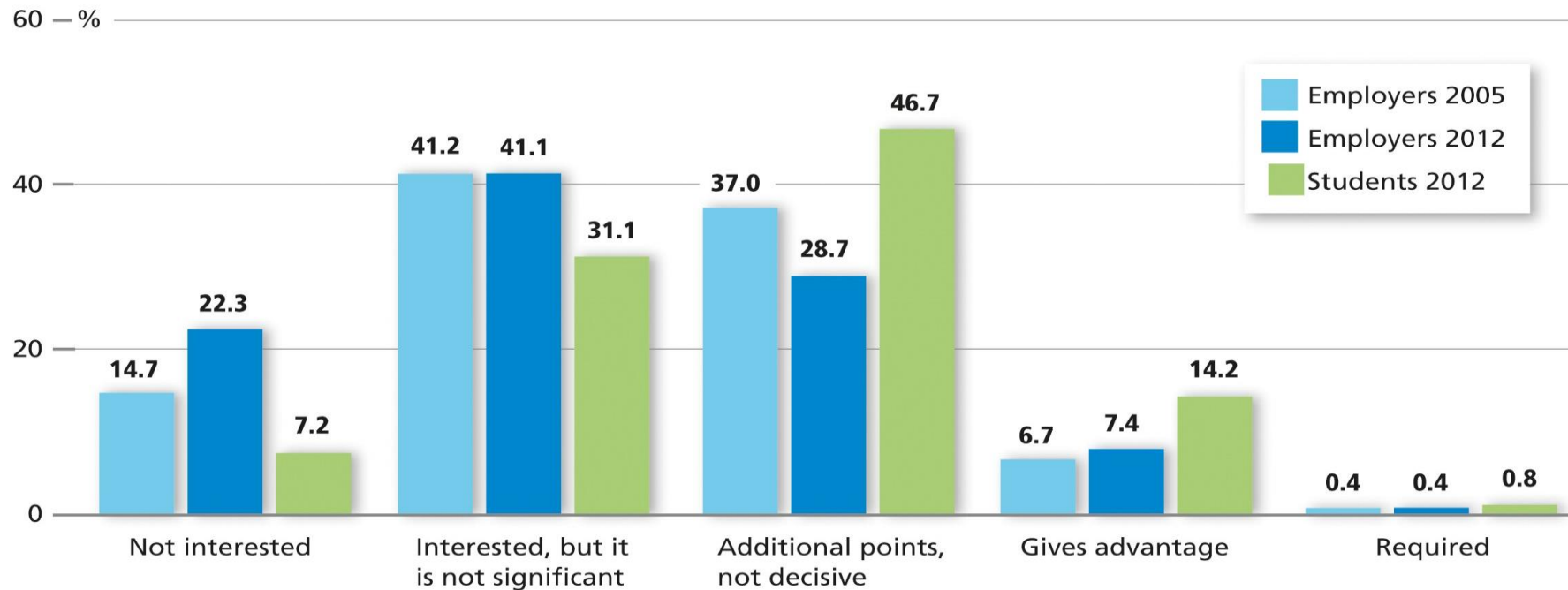
Prepoznan je zgolj del kompetenc, pridobljenih z mednarodno mobilnostjo



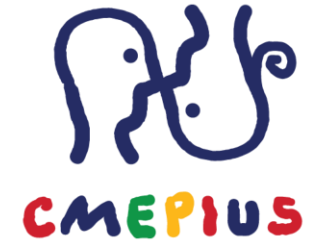
However, it matters little when recruiting...



How international expertise matters in recruitment, %

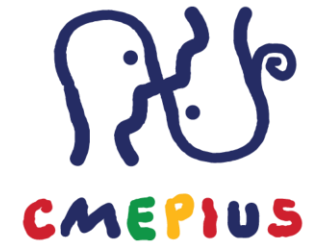


 = very strong



New approach:
Factor analysis
of the
recruitment
criteria and
how they are
linked to
international
competences

	Productivity	Curiosity	Resilience
Efficiency	0.77	0.03	0.08
Analytical ability	0.67	0.08	0.20
Problem-solving ability	0.58	0.31	0.22
Reliability	0.57	0.13	0.32
Creativity	0.35	0.31	0.28
Tolerance	0.15	0.66	0.09
Interest towards new issues	0.20	0.60	0.45
Cultural knowledge	-0.07	0.53	0.06
Co-operation	0.47	0.52	0.22
Adaptability	0.32	0.51	0.38
Networking ability	0.14	0.47	0.17
Communication skills	0.33	0.45	0.24
Languages	0.05	0.40	0.02
Self-awareness	0.30	0.20	0.84
Persistence	0.53	0.20	0.54
Self-confidence	0.37	0.24	0.43
Empathy	0.23	0.31	0.34
Anxiety	-0.07	-0.11	0.05
Elitism	0.28	-0.02	-0.11
Ambition	0.34	0.11	0.12
Laziness	-0.16	-0.17	0.03



International experience and related competence
seems to be a way for identifying curious,
productive and resilient people

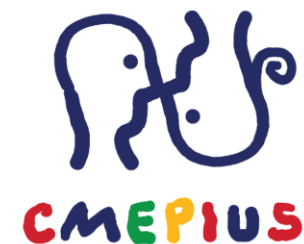
—

those who are **interested in the world** and
have **capabilities to improve our well-being**
and **economies.**

GLOBALNI TRG
DELA: KJE SMO?

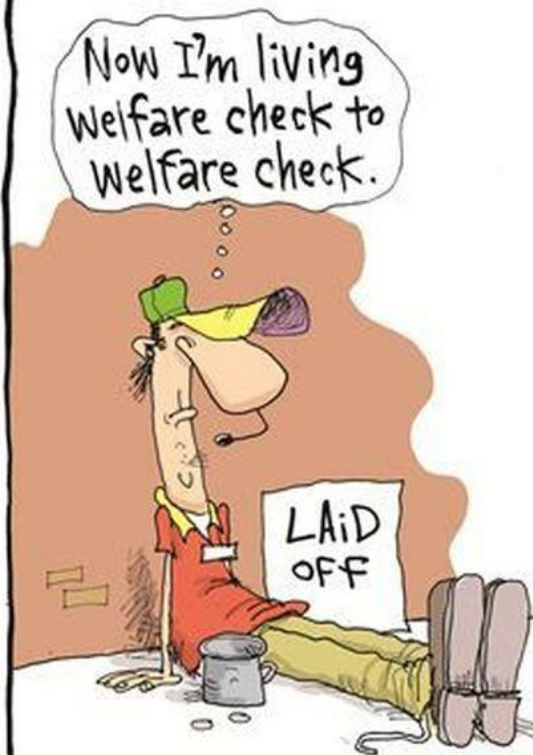
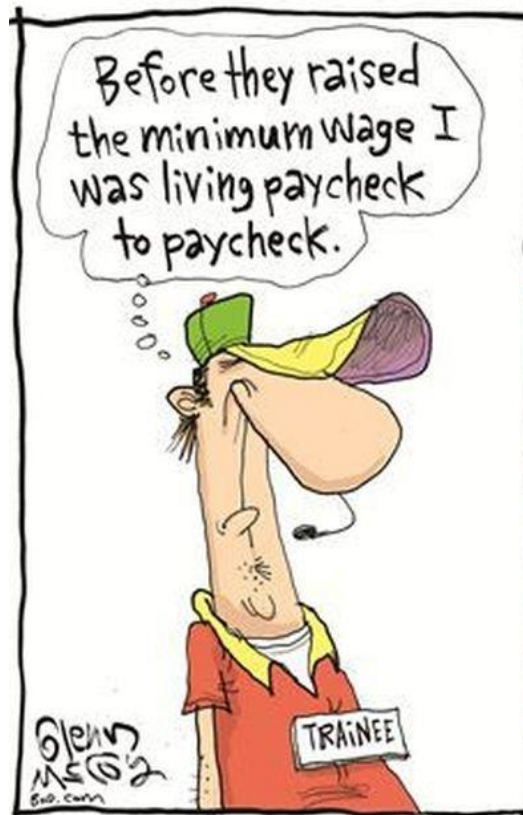
KAJ POMENI BITI
MEDNARODEN?

KAJ TO POMENI
ZAME?



Globalni trg dela





Globalni trg dela: kje smo?

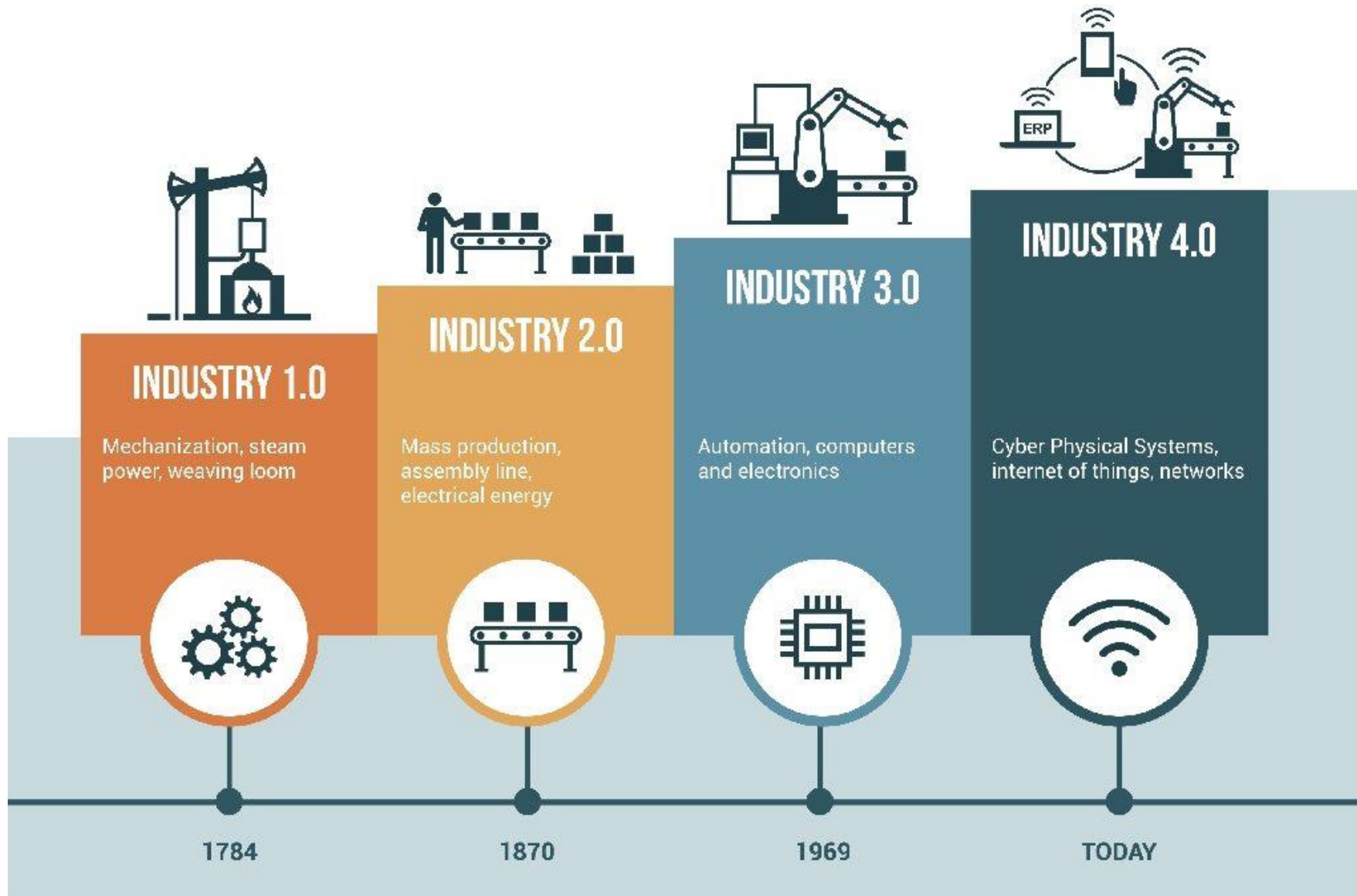
Pomislite na primere globalnih sprememb, ki trenutno vplivajo na ves svet.

Povejte svojemu paru/ekipi, na katere primere ste pomislili.

"Uber, največji ponudnik prevozov na svetu, nima v lasti nobenega vozila, Facebook, najbolj priljubljeni lastnik novic na svetu, ne ustvarja nobene vsebine, Alibaba, eden najpomembnejših trgovcev, nima na zalogi nobenega blaga, in Airbnb, največji ponudnik nastanitev na svetu, nima v lasti nobene nepremičnine."(Tom Goodwin)

Megatrendi





Fizični trendi

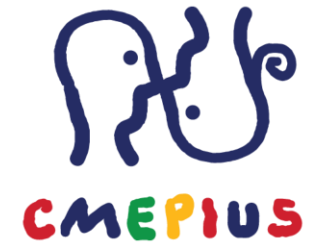
- **Avtonomna vozila** (vozila brez voznika, brezpilotna letala); v prihodnosti bi jih lahko uporabljali tudi za preverjanje električnih vodov, za gnojenje v kmetijstvu in dostavo medicinskega materiala na območja konfliktov.
- **3D-tiskanje** (proizvodnja z aditivnimi postopki); je že v uporabi za izdelavo raznovrstnih predmetov (elektronika, vetrne turbine), vse bolj pa se tehnologija razvija tudi v smeri zagotavljanja zdravja (medicinski vsadki in organi). Razvijajo tudi postopeh 4D-tiskanja, ki bi omogočal ustvarjanje samospreminjajočih izdelkov glede na okoljske spremembe (vlažnost in temperatura).
- **Napredna robotika** (v vseh panogah); velik napredek na področju senzorjev - roboti razumejo okolje in se nanj ustrezneje odzivajo - razvoj gre v smeri povečanega sodelovanja med človekom in strojem.
- **Novi materiali** (na splošno lažji, močnejši in ponovno uporabni); razvoj bi lahko korenito spremenjal razmerja moči predvsem med državami, ki imajo veliko določenih surovin. Hkrati pa bi novi materiali lahko podprli prizadevanja za novo krožno gospodarstvo (obnovljiva zasnova).

Digitalni trendi

- **Internet stvari (IoT)** - Številka povezanih računalnikov, tablic in naprav bo v naslednjih letih zrastle do več kot biljona. Oddaljeni nadzor pošiljk, verige podatkovnih blokov (danes uporabljane pri finančnih transakcijah npr. kot Bitcoin), ki bi jih lahko uporabljali kot register kakršnihkoli kodnih transakcij (rojstni listi, zavarovanja, potrdila, glasovnice ipd.)
- **Ekonomija na zahtevo** (tudi ekonomija delitve) - digitalne platforme, ki združujejo ljudi, sredstva in podatke in tako ustvarjajo nove načine potrošnje in blaga (Uber, AirBnB). Zmanjšale so stroške transakcij in dodatnih stroškov, ki jih imajo organizacije ob zagotavljanju storitev.

Biološki trendi

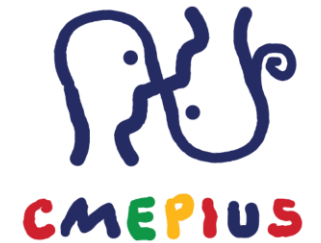
- **Sintetična biologija** - pisanje DNK bo omogočila prilagajanje organizmov po meri, kar bo brez dvoma imelo velik vpliv na medicino, kmetijstvo in proizvodnjo biogoriv. Zdravniki bi npr. na osnovi genetske zasnove tumorja, lahko odločali o načinu zdravljenja raka pri bolniku.
- **Precizna medicina** (možnost računalniškega priporočila na osnovi zgodovine bolezni) - večje količine podatkov bi omogočile precizno medicino, saj bi lahko v sekundah primerjali zgodovino bolezni, slike in genetske podatke s celotno bazo najnovejšega znanja v medicini.
- **Genski inženiring** (modifikacija živali in rastlin za proizvodnjo zdravil) - rastline in živali bi v teoriji lahko spremenili do te mere, da bi njihovi proizvodi, npr. mleko pri kravah, že vsebovali elemente za strjevanje krvi, ki bi jih lahko takoj uporabili pri hemofiliji.
- **Biotiskanje** (3D izdelava živega tkiva za hitrejšo regeneracijo) - napovedi kažejo, da bodo lahko s postopkom ustvarjali tkiva za presaditve; potrjeno je, da so s tem postopkom že ustvarili kožo, kosti, srce in vaskularno tkivo.



Globalni trg dela - 3

- Navedite delovna mesta, ki so zelo mednarodna in delovna mesta, ki sploh niso mednarodna

Primerjajte svoj seznam z nekom drugim. Kaj naredi delovno mesto mednarodno? Zakaj?

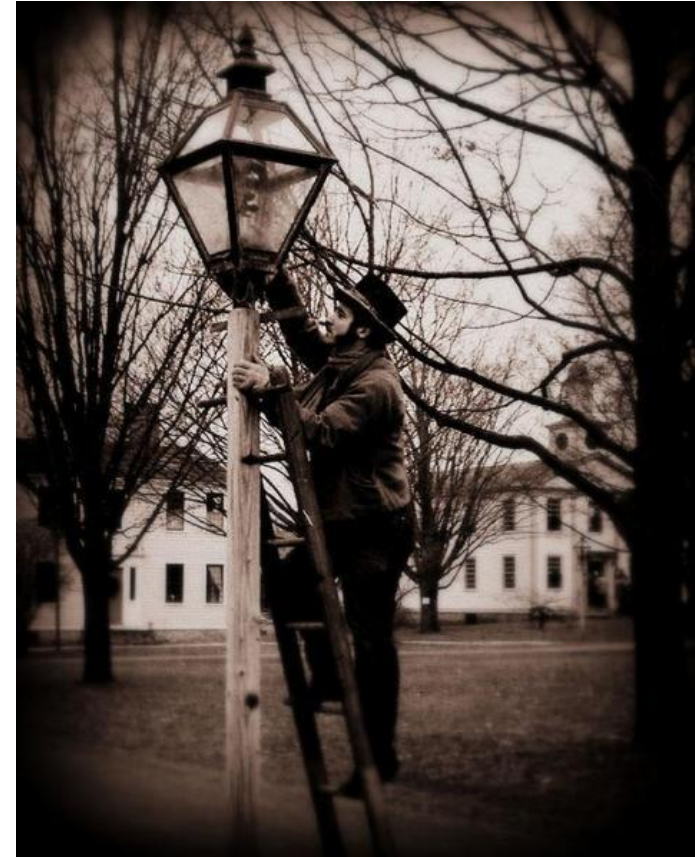


Kateri je najbolj mednarodni poklic?

- V študiji Hidden Competences je kmet veljal za enega najbolj mednarodnih poklicev
- Ugotovite zakaj?

Globalni trg dela – 4

- Poiščite nekoga, ki je že dolgo na trgu dela, o tem, kako se je spremenil njegov/njen sektor in kakšen vpliv je imela sprememba na njegovo/njeno službo.
- Ali iz zgodbe prepoznate splošne spremembe na trgu dela?



Globalni trg dela - 5

- Naštejte zaposlitvene panoge, ki so jih spremembe na trgu dela še posebej prizadele.
- Kateri popolnoma novi sektorji in delovna mesta se bodo pojavili?
- Pomislite, kakšna nova delovna mesta bi se lahko pojavila do leta 2035.
- Kako bo videti delovni dan leta 2035? Napišite kratko zgodbo o tem!

Poklici prihodnosti

NAJMOČNEJE PODVRŽENI AVTOMATIZACIJI

- telefonska prodaja
- administrativno osebje za obračun davkov
- zavarovalni cenilci, avtomobilska zavarovanja
- športni sodniki in drugo uradno športno osebje
- tajniki v odvetniških pisarnah
- strežno osebje v restavracijah, barih in kavarnah
- nepremičninski posredniki
- izvajalci v kmetijstvu
- tajniško osebje in administrativno pomožno osebje, razen v pravu, zdravstvu in na vodstvenih položajih
- kurirji in dostavljalci

NAJMANJ PODVRŽENI AVTOMATIZACIJI

- socialni delavci na področju mentalnega zdravja in zlorabe snovi
- koreografi
- zdravniki in kirurgi
- psihologi
- zaposleni v kadrovskih službah
- analitiki računalniških sistemov
- antropologi in arheologi
- pomorski inženirji in pomorski arhitekti
- vodje prodaje
- izvršilni vodilni kader

Nasvetilist

Poklic je pisan na kožo tistim, ki imate veliko smisla za modo in "zdravo" oblačenje. Z veseljem redno spremljate zadnje modne trende in svetujete drugim.

- Skrb za zdravo oblačenje svojih strank
- Kombiniranje različnih materialov in barv
- Izjemne komunikacijske sposobnosti Znanje in izkušnje:
- Znanje o kombinacijah vzorcev in barv
- Seznanjenost z najnovejšimi modnimi trendi - Pretekla sodelovanja z znanimi osebnostmi - Poglobljeno znanje o bež barvi





NENUTRICIONIST (m/ž)

Popoln poklic za vse, ki ste **ljubitelji dobre hrane**, na krožniku nikoli ne pustite niti grižljaja in v to prepričate tudi vse, ki sedijo za vašo mizo. Če je vaš moto ob vsakem obroku »samo še eno žlico«, potem ste na pravem mestu. Nenutricionist je poklic prihodnosti, s katerim boste lahko tudi v starosti zajemali življenje s polno žlico, če ne boste pravočasno sklenili pokojninskega zavarovanja. Že danes namreč kar **četrtnina upokojencev** prejema manj kot **500 € pokojnine**. Če bi upokojitev raje preživljali brezskrbno, pa začnite varčevati že danes.

Odgovornosti:

- Priprava petih obrokov dnevno
- Skrb, da se hrana ne zavrže
- Neumorno prepričevanje v dodatne porcije hrane
- Preverjanje pravilne prehranjenosti ljudi

Znanje in izkušnje:

- Odlične kuharske sposobnosti
- Poznavanje hranilnih vrednosti hrane
- Dobre pogajalske spretnosti
- Sposobnost ocene primerne indeksa telesne mase



PREPIHOVIZOR (m/ž)

Lahko začutite nevarno **sapico prepaha**, ki škodi dobremu počutju, tudi ko so zaprta vsa okna in vrata? Če je zaznavanje prepaha vaša veščina, potem ste našli poklic zase. Prepihovizor je poklic prihodnosti, s katerim boste preprečevali glavobole in bolečine v vratu, hkrati pa **poskrbeli za dodaten zaslužek** ob svoji socialni pokojnini. Lahko pa že danes **izberete ustrezno pokojninsko zavarovanje** in poskrbite za varno starost.

Odgovornosti:

- Merjenje jakosti prepaha v prostoru
- Svetovanje o razporeditvi ljudi v prostoru, glede na zaznan prepah
- Priporočila pri nakupu oken in vrat
- Mesečni obiski izbranih lokacij in poročila o meritvah prepaha

Znanje in izkušnje:

- Odlično čutno zaznavanje
- Poznavanje mejnih vrednosti prepaha
- Dobre komunikacijske spretnosti



INFORMATIVNI CENTER (m/ž)

Ste radi vedno na tekočem z **lokalnimi novicami in trači**? Veste o sosedih več kot oni sami? Vam ne uide čisto nobena **pikantna podrobnost**? Radi te informacije preoblikujete, jim dodate še malo **dramaturških preobratov** in jih z največjim veseljem servirate vsem zainteresiranim? Potem imamo idealen poklic prihodnosti za vas. **Informativni center** je poklic, ki vam bo pomagal preživeti na stara leta. Lahko pa poskrbite za varno starost že danes s **pravo izbiro pokojninskega zavarovanja**.

Odgovornosti:

- Natančno spremljanje dogajanja v lokalnem okolju
- Oplemenitenje prejetih informacij s pikantnimi izmišljenimi podrobnostmi
- Vmešavanje v naključne pogovore
- Skrb za dodajanje drame v vsakdanja življenja ljudi

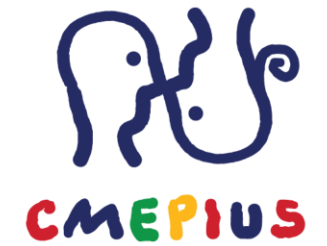
Znanje in izkušnje:

- Dober sluh
- Poznavanje osnovnih pravil tračev
- Dobre komunikacijske spretnosti

Globalni trg dela - 6

- Sami, v parih ali skupini razmislite, kakšne veščine in kompetence se od zaposlenih zahtevajo zdaj in v prihodnosti.
- Kakšne nove priložnosti posameznikom ponujajo spremembe na trgu dela?
- Kaj spremembe pomenijo za celotno družbo?

Odmor za kavo (15 min)





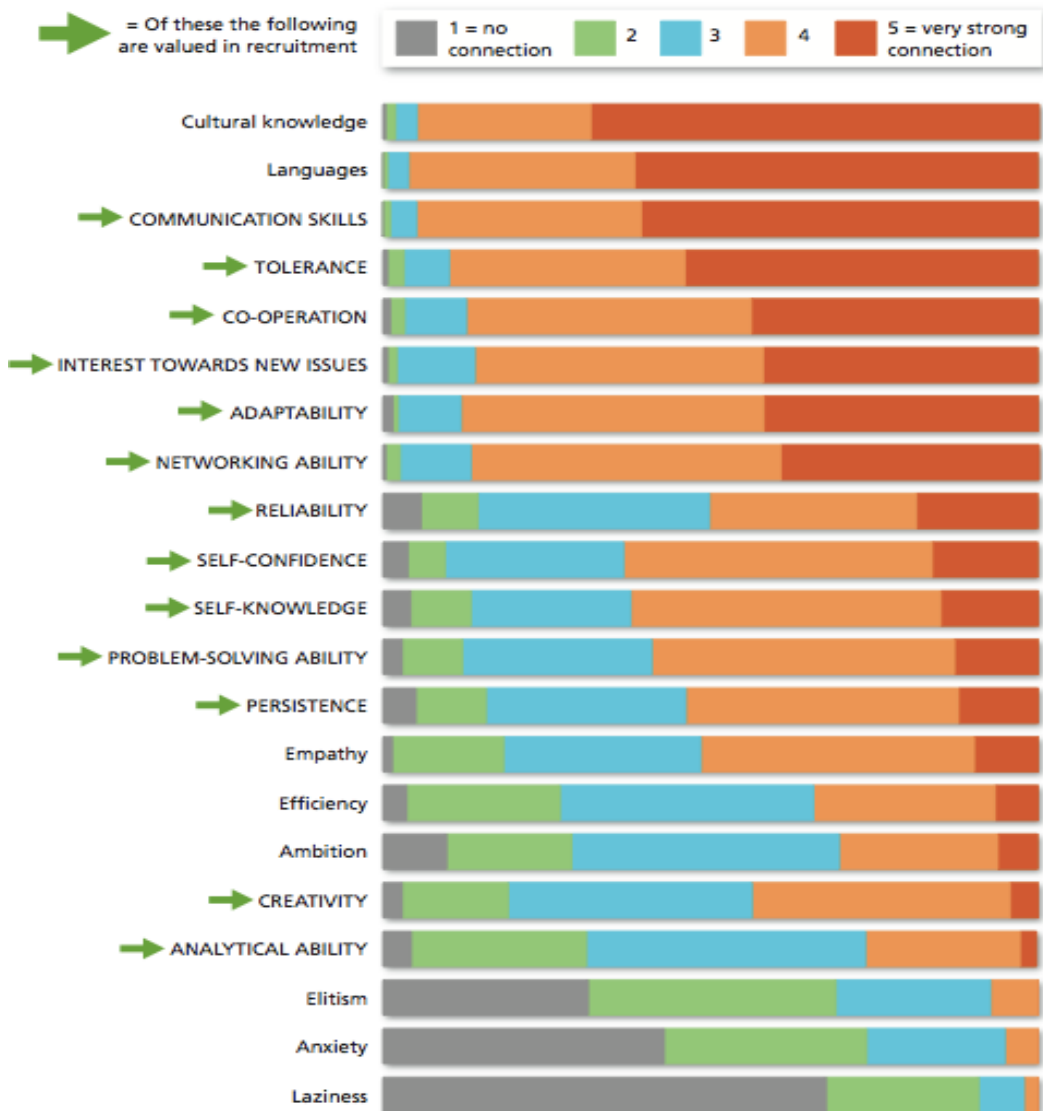
Kaj pomeni biti „mednaroden“?



Kaj pomeni biti mednaroden - 1

- Naštejte ljudi, za katere menite, da so mednarodni
- Utemeljite svoje odločitve: kaj je tisto, zaradi česar so ravno ti ljudje mednarodni?
- So nekateri hobiji posebej mednarodni?
- Kateri sektorji zaposlovanja so mednarodni?

Employers and international competences: which attributes are linked?



Kaj pomeni biti mednaroden – 3

- S svojim parom se pogovorite o tem, katere lastnosti bi lahko povezali z mednarodnimi kompetencami.
- Razmislite o svojih mednarodnih izkušnjah – kakšne ključne veščine ste pridobili, ki bi vam lahko koristile v poklicnem življenju?

Traditional understanding of international experience



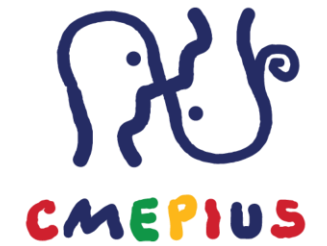
- Language skills
- Wide networks within one's field
- Understanding of international business
- Ability to work with multiple people
- Having lived or studied abroad

Extended understanding of international experience

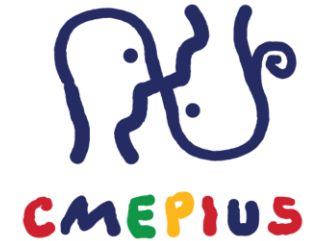


- Ability to think outside one's sphere of experience
- Broad networks also in different fields
- New abilities and skills during free time
- Works with diverse groups of people regardless of language or location
- Follows global media

5 omizij mednarodnih izkušenj



Prepoznavanje kompetenc po modelu Hidden competences



- Naslednja vprašanja in primeri vam bodo pomagali opisati vaše kompetence, zlasti z mednarodnega vidika. Na primer, kakšne kompetence ste pridobili med usposabljanjem na delovnem mestu ali pripravništvom v tujini? Vprašanja in primeri so razdeljeni v različne kategorije.
- Dali vam bodo ideje za različne faze procesa iskanja zaposlitve, ne glede na to, ali pišete prošnjo za zaposlitev ali življenjepis ali se pripravljate na zaposlitveni razgovor. Današnji trg dela zahteva radovedne, vzdržljive in produktivne delavce. Ljudje pridobivamo kompetence na različne načine, včasih pa se tega niti ne zavedamo. Nekatere vaše kompetence delodajalcu zlahka ostanejo skrite ob prijavi na delovno mesto.
- **Samo omemba vaše izmenjave v tujini ni dovolj; delodajalec bo želel izvedeti več o vaših kompetencah.**
- Ne pozabite, da ste mednarodne izkušnje morda pridobili tudi v svoji domovini in prek interneta!

Splošne kompetence

- Kakšen vpliv so imele vaše mednarodne izkušnje ali hobiji na vaše kompetence? Navedite primere svojih izkušenj.
- Kakšne nove perspektive ali kompetence ste pridobili v tujini ali med svojimi hobiji? Kako vam lahko koristijo pri delu?
- Kako so vaše mednarodne izkušnje ali hobiji pomagali razviti vaše skrite kompetence, kot so radovednost, odpornost in produktivnost?

Komunikacijske in medosebne kompetence

- Kako so vaše mednarodne izkušnje, hobiji ali uporaba družbenih medijev pomagali razviti vaše medosebne veščine? Navedite primere.
- Kako bi vam to lahko koristilo pri delu, za katerega se prijavljate?
- Kako sodelujete v družbenih medijih ali spletnih skupnostih?
- Kako vam je to pomagalo pri razvoju sebe in vaših kompetenc?
- Kako so vaše mednarodne izkušnje ali hobiji povečali vaše zanimanje za mednarodne medije?
- Ali spremljate ali berete tuje časopise, novice ali bloge?

Timsko delo

- Kaj ste se naučili o delu v multikulturnem timu ali okolju? Kaj ti je uspelo? Na primer večine timskega dela, poklicne spretnosti, učinkovitost, reševanje problemov, ustvarjalnost in kulturne prakse?
- Ali ste delali v mednarodnih ekipah v svoji državi ali pa na spletu, na primer pri sodelovanju v spletnih igrah ali skupinah za razprave? Kakšne kompetence ste pridobili?
- Kako se obnašate v multikulturni ekipi ali mednarodnih situacijah, na primer pri študiju ali hobijih? Kakšen vpliv imajo različne vloge na vaše kompetence?

Področno specifične kompetence

- Katere strokovne veščine ste pridobili na svojem področju med mednarodnimi izkušnjami ali hobiji? Kako vam lahko koristijo pri delu, za katerega se prijavljate?
- Kako skozi svoje hobije, delo ali študij spremljate globalne zadeve, trende ali prihodnje izzive?
- Kako so vam vaše mednarodne izkušnje ali vaši hobiji pomagali vzpostaviti mreže s podjetji in ljudmi?
- Kakšna omrežja imate?
- Ali imate zunaj študija hobije in interese (npr. spletne igre, pisanje bloga, vodenje skavtov, športne ekipe, spremljanje in deljenje mednarodnih novic v družbenih medijih)?
- Kakšna znanja in veščine ste pridobili na ta način?
- Kako vam lahko vaše znanje koristi pri vašem delu?

IKT kompetence

- Katere vrste veščin IKT ste uporabljali v času izmenjave in pri svojih hobijih? Ste se naučili novih dobrih praks?
- Katere programe dnevno uporabljate? Kako lahko vaše znanje o njih koristi vašemu bodočemu delodajalcu?



PRIMERI KOMPETENC

Iz potrdil Europass Mobilnost 2022

JEZIKOVNE KOMPETENCE PRIMERI

- Uporaba in izboljšava pisnih in govornih kompetenc in spoznavanje osnov portugalščine
- učenje posebnega besedišča, povezanega z zaščito biotske raznovrstnosti in čebelarstvom
- Poučevanje celotnega pouka v angleškem jeziku.
- Komuniciranje z osebjem šole v različicah angleškega jezika (dialekti: indijski, britanski, španski, avstralski, francoski, škotski, poljski, madžarski, grški)
- Nadgradnja VV (visual vernacular): *pojasnilo kaj je to*

JEZIKOVNE KOMPETENCE PRIMERI

Ni potrebno zelo podrobno, primeri:

- Izboljšana komunikacija v tujih jezikih (angleščina)
 - Izboljšana profesionalna komunikacija v tujih jezikih
 - Izboljšane druge praktične komunikacijske veščine
 - *Veščine neverbalne komunikacije*
 - *Medosebne veščine*
-
- Učenje angleščine, dvig komunikacijskih spretnosti.
 - Sposobnost urejanja kratkih besedil v angleščini in izdelave katalogov tehnične dokumentacije v angleščini.
 - *Premagovanje jezikovne ovire.*

KOMUNIKACIJSKE KOMPETENCE PRIMERI:

- Mentorstvo dijakom pri skupinskem delu in prostočasnih aktivnostih, povezovanje z lokalnimi prebivalci in učitelji v deželi gostiteljici), širjenje mreže strokovnih poznanstev.
- Razumevanje kulturnih razlik med Slovenijo in Hrvaško ter upoštevanje le-teh pri interakciji s Hrvati.
- Izjemne komunikacijske veščine, ki se kažejo v uspešnem prilagajanju skupinskemu delu. Zelo prilagodljiva in zanesljiva.
- aktivno poslušanje in dajanje povratne informacije, spoštljiva komunikacija
- učinkovito reševanje konfliktnih situacij: mediacija ob nepredvidenem konfliktu med dijaki na dani šoli;
- Reševanje problema. Pogajanje. Samozavest. Ustvarjalnost. Krepitev sodelovanja med ljudmi, vključeni v delo z učenci s posebnimi potrebami v izobraževanju v različnih državah in kontekstih, ki jih poenoti podobni pedagoški pristopi.

DIGITALNE KOMPETENCE primeri

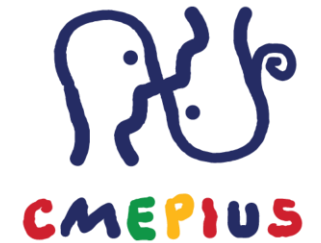
- Uporaba programske opreme za kmetijsko proizvodnjo.
- Komunikacija s sodobnimi tehnologijami, kot so Messenger, Whtasapp itd.
- Udeležba na strukturiranem tečaju ICT skills for Educators je prinesla nova znanja in digitalne kompetence.
- Spoznavanje in preizkušnje novih orodij kot so Canva, Adobe Spark, Animoto, Kahoot, Mentimeter, Prezi, NearPod.
- Upravljanje Managebac (spletne redovalnice) in Seesaw (spletna učilnica za učence)

STROKOVNE KOMPETENCE primeri

- Izboljšano teoretično in praktično strokovno znanje o proizvodnji rož in lesnatih rastlin.
- Zmožnost razlikovanja med različnimi vrstami rastlin.
- Izvajanje in vodenje izvajanja vseh faz rastlinske pridelave.
- Samostojna izdelava cvetlične dekoracije.

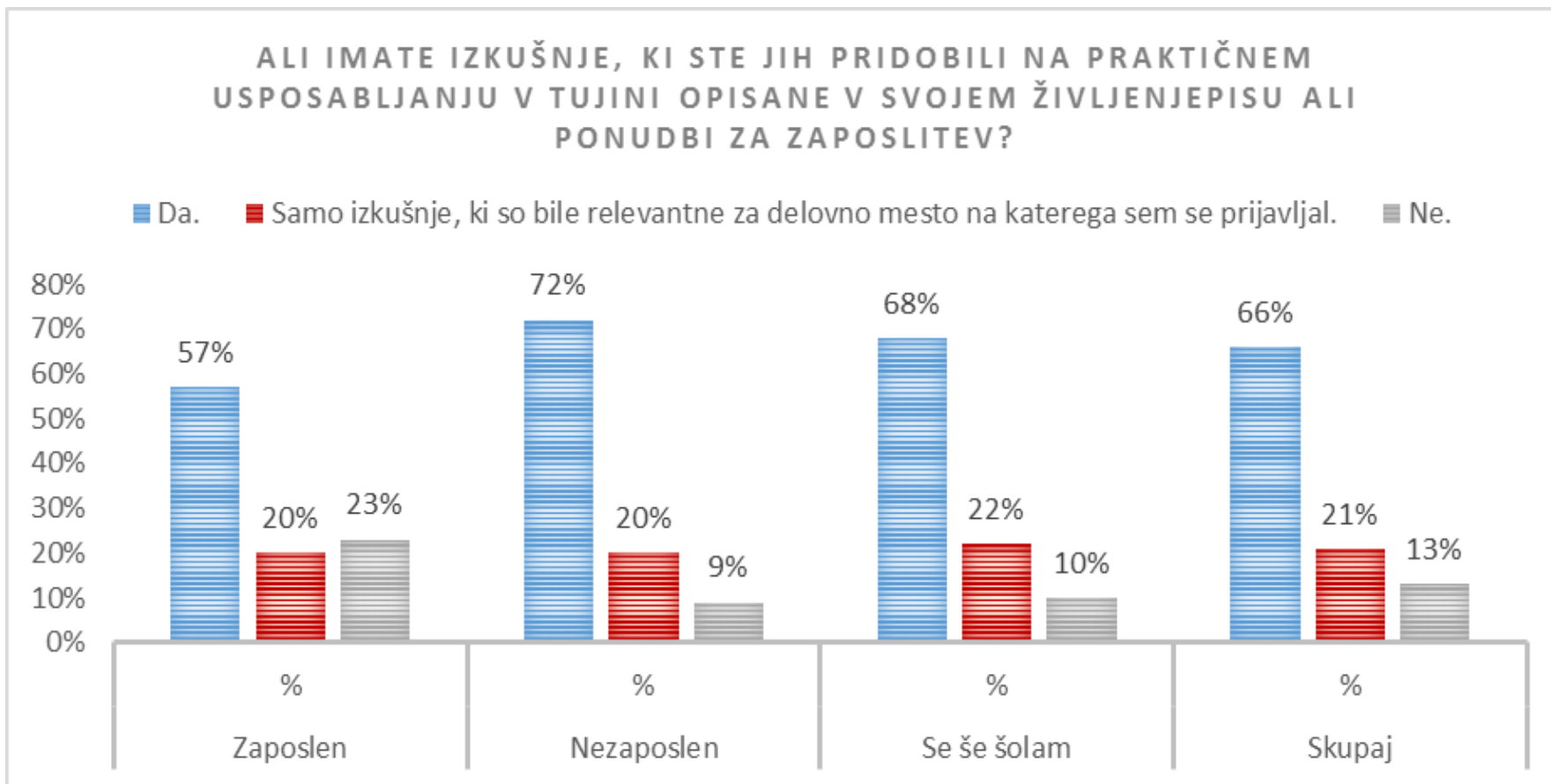
- Sprejemanje novih tehnik za delo z učenci za vadbo čustvenega nadzora in opolnomočenje posameznikov za premagovanje vsakodnevnega stresa.
- Uvajanje tehnik za izboljšanje samokontrole in samoobvladovanja pozornosti za uspešnejše učenje. Uporaba inovativnih tehnik in razvoj osebnih tehnik za opolnomočenje učiteljev pri delu z učenci.

Raziskava Prepoznavanje učinkov mednarodne mobilnosti – mladi in delodajalci govorijo isti jezik

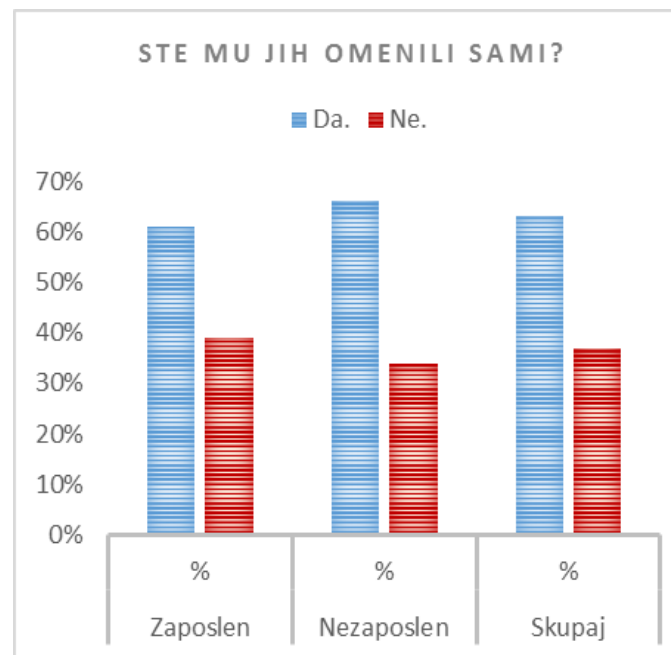
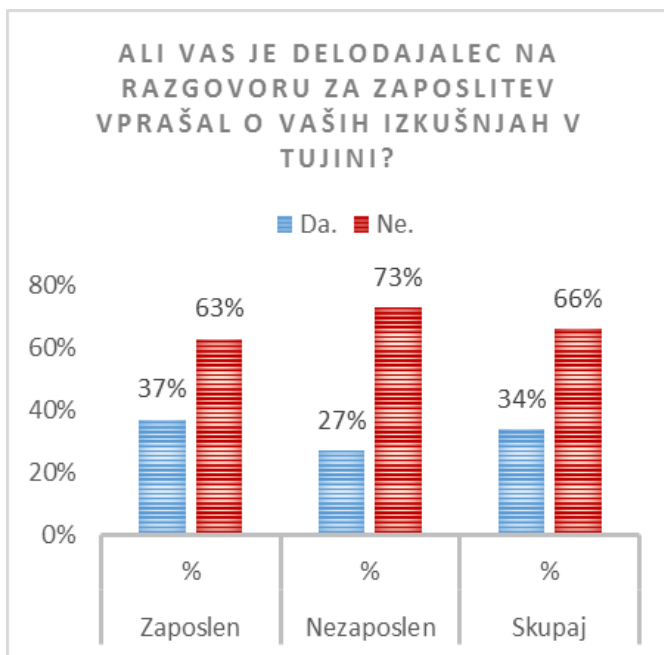


- Raziskava 2015
 - Metodologija: Prvi del anketa med dijaki (2015)
 - Drugi del fokusna skupina z delodajalci (2015)
 - Anketni vprašalnik s 24 vprašanji 2011 dijakom – udeležencem mobilnostim VŽU med 2005 in 2012
 - Odgovorilo 466 anketirancev (23%)
 - Fokusna skupina z delodajalci, dijaki in študenti, koordinatorji, kariernimi svetovalci

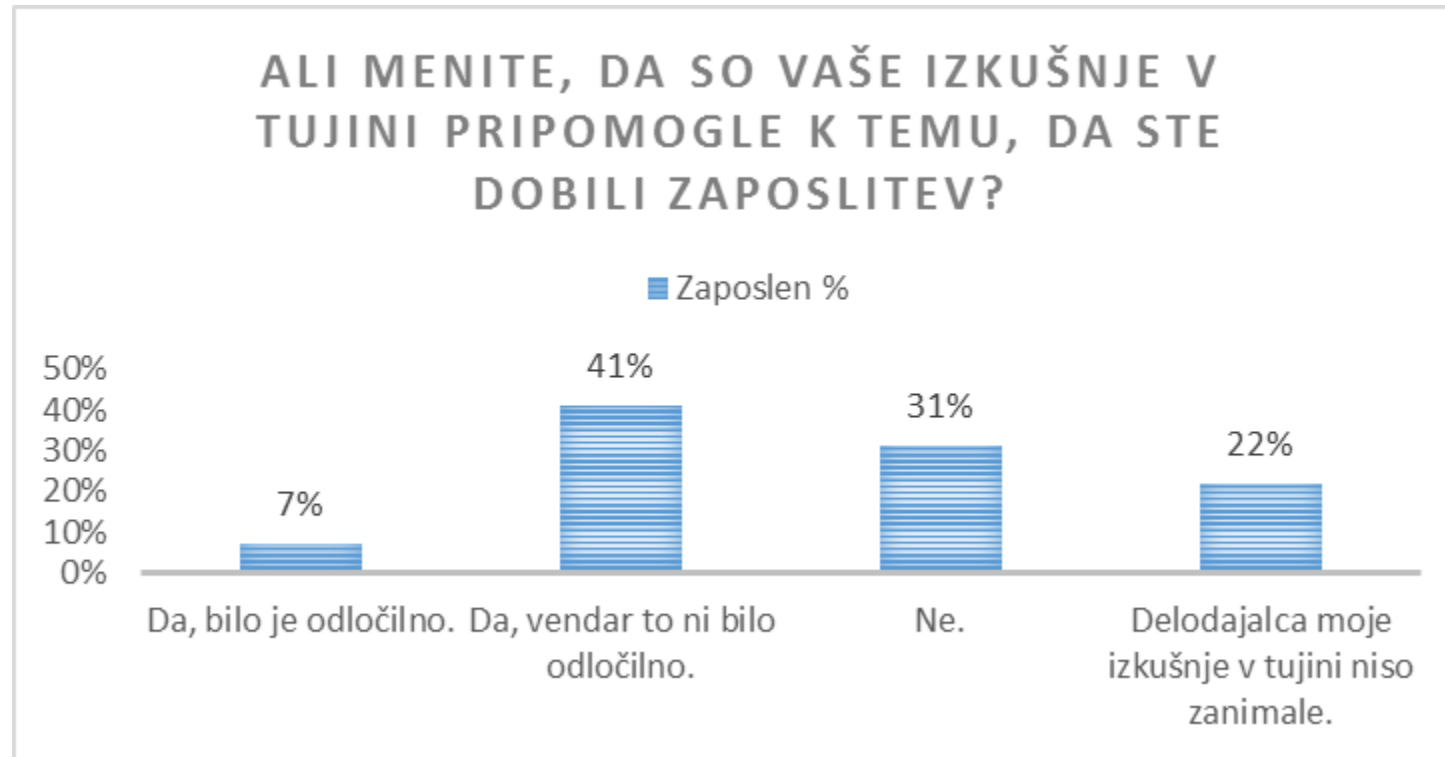
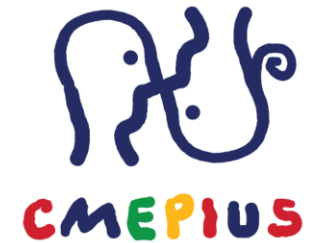
Izkušnje v tujini opisane v življenjepisu



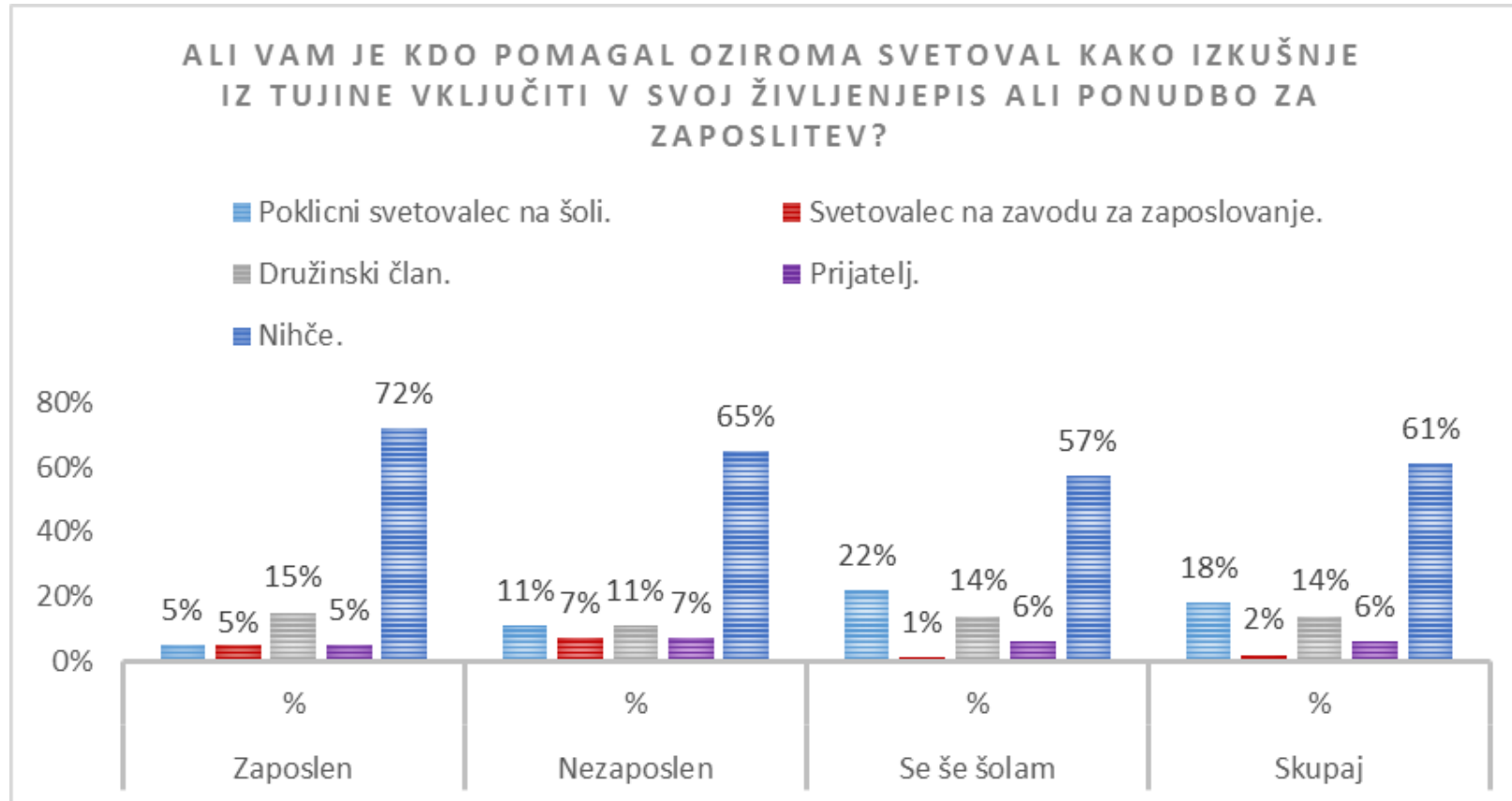
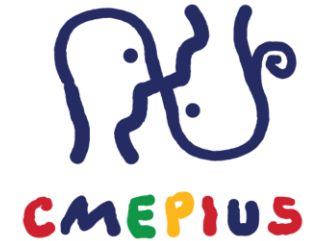
Izkušnje pridobljene v tujini omenijo na razgovoru



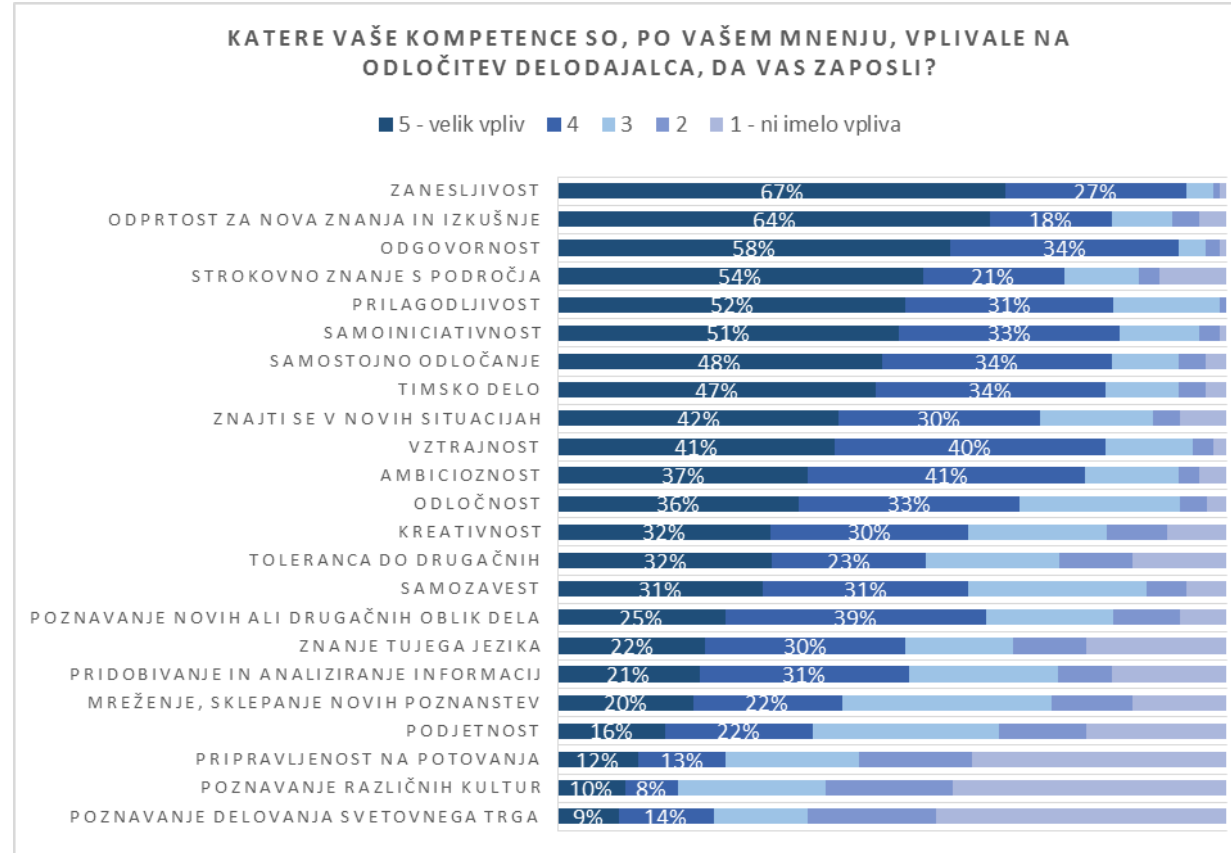
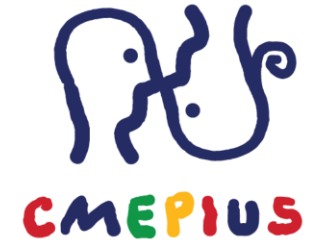
Izkušnje v tujini so pripomogle k pridobitvi zaposlitve



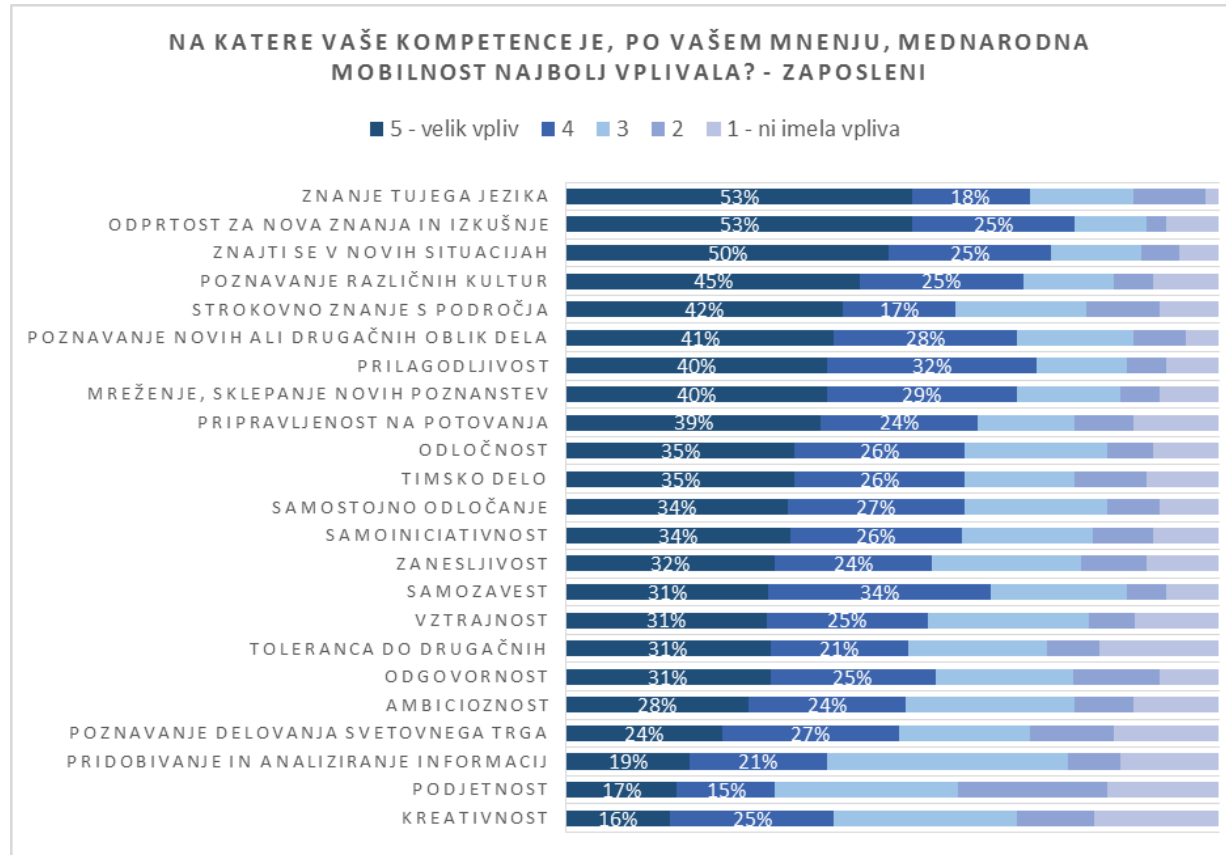
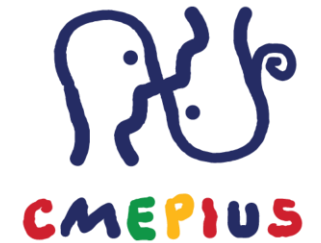
Svetovanje pri vključevanju mednarodnih izkušenj v življenjepis



Vpliv kompetenc na delodajalca pri zaposlovanju



Vpliv mednarodne mobilnosti na razvoj kompetence



Povezava med vplivom/kompetenc na delodajalca pri zaposlovanju in vplivom mednarodne izkušnje na razvoj te kompetence



Kompetence	Odstotek odgovorov: kompetenca ima velik vpliv na delodajalca pri zaposlovanju	Odstotek odgovorov: mednarodna izkušnja ima velik vpliv na razvoj kompetence
zanesljivost	67%	42%
odprtost za nova znanja in izkušnje	64%	65%
odgovornost	58%	42%
strokovno znanje s področja	54%	54%
prilagodljivost	52%	61%
samoiniciativnost	51%	49%
samostojno odločanje	48%	45%
timsko delo	47%	41%
znajti se v novih situacijah	42%	68%
vztrajnost	41%	56%
ambicioznost	37%	53%
odločnost	36%	53%

Ugotovitve v primerjavi z drugimi raziskavami

- **generične kompetence, ki jih delodajalci običajno iščejo pri kandidatih, razvijajo na mednarodni mobilnosti**
- prvo ugotovitev dodatno potrjuje primerjave rezultatov z ostalimi raziskavami
- **kompetence, ki jih delodajalci običajno iščejo pri potencialnih kandidatih so zanesljivost, prilagodljivost, kooperativnost, samoiniciativnost oziroma interes za nove izzive ter sposobnost reševanja izzivov, ki pa se v veliki meri razvijajo tudi med mobilnostjo**
- slednjega se tako delodajalci kot tudi udeleženci mobilnosti premalokrat zavedajo
- **več pozornosti usposabljanju udeležencev mobilnosti, da bodo znali svoje izkušnje na pravi način predstaviti delodajalcem**
- ključno sodelovanje vseh deležnikov: nacionalne agencije, izobraževalnih institucij in koordinatorjev mobilnosti, kariernih centrov, delodajalcev ter samih udeležencev mobilnosti
- s prepoznavanjem svojih sposobnosti in kompetenc bodo dijaki lahko uspešnejši pri iskanju zaposlitve in svoji nadaljnji karieri



Kaj to pomeni zame?

Časovnica mednarodnih izkušenj

- Naredite časovnico svojih mednarodnih izkušenj: npr. hobiji, potovanja, uporaba tujih jezikov, spoznavanje različnih kultur in druge situacije z ljudmi iz različnih kultur.
- Naštejte tri najpomembnejše stvari, ki ste se jih naučili/ spoznali v teh situacijah. Kaj ste se naučili o sebi?



Seznam „Ne pozabi...“

- Predstavljajte si, da greste jutri za eno leto v tujino.
- Naredite kontrolni seznam 10 stvari, na katere morate biti še posebej pozorni ob odhodu.



Se spomniš zaposlitvenega razgovora?

- Če si se prijavil za poletno ali drugo službo, se spomni zaposlitvenega razgovora.
- Zapiši stvari, ki jih je delodajalec poudaril ali imel za pomembne.



Moja sanjska služba

- Kakšna bi bila tvoja sanjska služba? Kakšne veščine in kompetence bi potreboval zanjo?
- V parih razmislite, katere mednarodne dejavnosti doma ali v tujini bi lahko pomagale razviti spretnosti in kompetence, ki jih potrebujete v vaši sanjski službi.

Od 0 do 10

- Učinkovitost
- Analitična sposobnost
- Sposobnost reševanja problemov
- Zanesljivost
- Strpnost
- Zanimanje za nova vprašanja
- Kulturno znanje
- Sodelovanje
- Prilagodljivost
- Sposobnost mreženja
- Samospoznanje
- Vztrajnost

Čas za zgodbo

- Najprej pomislite na pozitivno izkušnjo mednarodne mobilnosti.
- Izmenično povejte te situacije drug drugemu v skupini.
- Iz zgodb drugih ljudi zapišite spretnosti in sposobnosti, za katere mislite, da jih ima oseba, ki pripoveduje zgodbo.
- Zabeležite si stvari, ki jih oseba ne omenja sama, ampak jih vi prepoznate v njeni zgodbi.
- Ko je zgodba končana, stvari, ki ste jih zapisali, delite v skupini.
- Tolikokrat zamenjajte vloge, da lahko vsak član skupine pove svojo zgodbo in dobi povratne informacije od ostalih.
- Pogovorite se tudi o tem, kako je prepoznati lastne veščine in kompetence, ko jih opisujejo drugi.

Predstavite se delodajalcu

- Pomislite, kako lahko na široko in kreativno predstavite svoje sposobnosti.
- Napišite si življenjepis, da se prijavite za pravo ali namišljeno službo.
- Ali lahko svoje veščine pokažete drugače kot s tradicionalnim življenjepisom?
- S prijateljem naredite video predstavitev o sebi v svojem ali tujem jeziku, in se prijavite za poletno delo v tujini.

**Vaša poklicna pot
se začne tukaj**

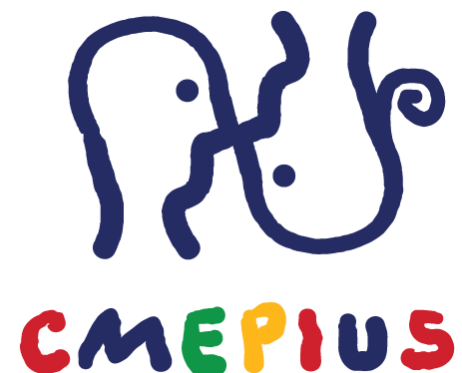
#erasmusplus



Sport
Jean Monnet
Mladina
Splošno šolsko izobraževanje
Terciarno izobraževanje
Izobraževanje odraslih



Poklicno in strokovno izobraževanje



Vprašanja?

CMEPIUS

Center RS za mobilnost in evropske programe
izobraževanja in usposabljanja