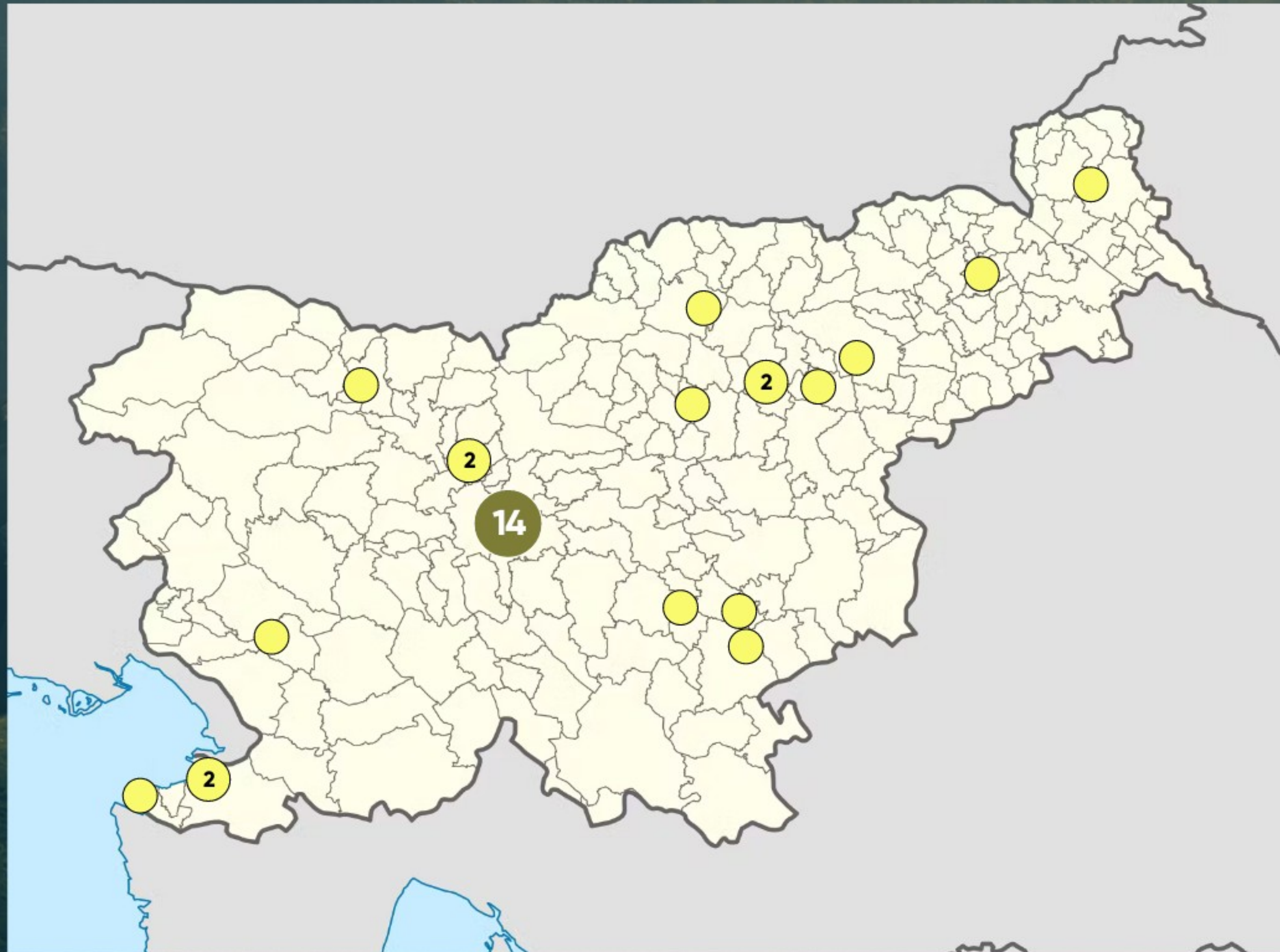


Navodila



Prosimo označite, kje se trenutno nahajate.



Kaj nam pomeni vključevanje?

vsi z enakimi možnostmi
enake priložnosti in možž
razvoj za vse priložnosti možnosti

enakopravna obravnava

izkušnje
solidarnost
slodarnost

empatija
priložnost
dialog
za vse

sodelovanje
pravičnost
enakost
enake možnosti
enakopravnost
širitev

možnosti za vse
nove priložnosti
enaka obravnava vseh
napredek za vse

vsi vključeni
možnost
pomoč

različno do cilja
pravico

sprejemanje
sprejemanje drugačnih

Kaj nam na tem področju predstavlja največji izziv?

predsodki

sprejemanje drugačnih

premalo izkušenj

sprejem v okolju

doseganje določenih skupin

identifikacija različnosti

enakovredna obravnava

komunikacija, nezavedni predsodki

Nestrpnost v družbi

Kaj nam na tem področju predstavlja največji izziv?

Kako začeti..

razlika med teorijo in prakso

Kako prepričati prikrajšane, da se vključijo

zagotoviti enake možnosti vsem, vključiti vse akterje

Slabo poznavanje

okolje

naslavljanje skupin

omejitve

identifikacija drugačnosti

Kaj nam na tem področju predstavlja največji izziv?

preodsodki

Sodelovanje z okoljem

odprtost ljudi

Doseganje ljudi

Motivacija in premagovanje ovir z vztrajnostjo.

Predsodki

različnost

prepričati prikrajšane

Motivacija

Kaj nam na tem področju predstavlja največji izziv?

spodbuditi osebe, da se sploh odločijo za izmenjavo

Kako bi z eno besedo opisali današnjo delavnico?

zelo zanimiva
sodelovalno
dinamično
odlično zanimivo
zanimivo
poučno
koristno
poučna
odlično izhodišče
odprta
navdihujoča
sproščeno
vključujoča
uporabno
vključujoče
zanimiva
dinamična
uporabna

Kaj bo vaš naslednji korak na področju vključevanja v vaši instituciji?

Predati znanje ostalim v inštituciji in narediti načrt čim boljšega vključevanja študentov z manj priložnosti z vseh področij.

narediti strategijo vključevanja

Začeti z drobnimi koraki v pravi smeri. Po pridobljeni kondiciji začnemo lahko skakati v višini :)

Pripraviti strategijo

vsebino webinarja prenesti sodelavcem, vključiti širšo skupino sodelavcev v te dejavnosti

Sprjemnaje drugačnih

Pozabiti na strah pred začetkom

začrtati aktivnosti

priprava strategije vključevanja

Kaj bo vaš naslednji korak na področju vključevanja v vaši instituciji?

Priprava strategije in vključiti pred. zbor.

sprejemati drugačnost

Širši kader

Več srečanj z deljenjem dobre prakse na drugih inštitucijah

Pokazati na številne možne variante (deprecija, mlade mamice) in predloge pomoči + sredstva

Konkretneariante in nasvete zanje+ sredstva

Kakšno podporo bi potrebovali, da bi lahko izvajali še bolj vključujoče projekte?

Predvsem strokovno in na drugem mestu finančno

strokovno, pri naslavljanju konkretnih vprašanj pri udeležencih

Strokovno podporo

podporo Cmeplus-a, vodstva fakultete in strokovno podporo ter finančno

Širši kader

večje medsebojno povezovanje institucij

primere dobre prakse

Najprej podporo vodstva, sodelavcev. Nato finančno. Ter seveda udeležence in podporo okolja.

deljenje primerov dobre prakse