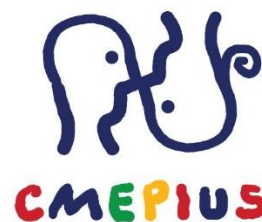


**Letni delovni in finančni načrt
Centra Republike Slovenije za mobilnost in
evropske programe izobraževanja in usposabljanja
(CMEPIUS)
2021**



**Letni delovni in finančni načrt
Centra Republike Slovenije za mobilnost in
evropske programe izobraževanja in usposabljanja
(CMEPIUS)**

za leto 2021 z obrazložitvami

Svet javnega zavoda Center Republike Slovenije za mobilnost in evropske programe izobraževanja in usposabljanja je potrdil Letni delovni in finančni načrt javnega zavoda CMEPIUS za leto 2021 na 3. redni seji, dne 27. 1. 2021.

dr. Alenka Flander,
direktorica

Št. zadeve: FIN-DOC-4/20
Št. dokumenta: SI-135/2021

OSNOVNI PODATKI ZAVODA

Osebnna izkaznica	
Polni naziv:	Center Republike Slovenije za mobilnost in evropske programe izobraževanja in usposabljanja
Krajši naziv:	CMEPIUS
Ime zavoda v angleškem jeziku:	<i>Centre of the Republic of Slovenia for Mobility and European Educational and Training Programmes</i>
Krajše ime v angleškem jeziku:	CMEPIUS
Sedež:	Ob železnici 30 A, 1000 Ljubljana
Telefon:	+386 1 620 94 50
Faks:	+386 1 620 94 51
Elektronski naslov:	info@cmeplus.si
Davčna številka:	SI33171629
Matična številka:	1833006
Transakcijski račun:	SI56 0110 0600 0002 836
Številka proračunskega uporabnika:	69639
Pooblaščen oseba:	direktorica dr. Alenka Flander
Spletni naslov:	http://www.cmeplus.si
Ustanovitelj:	Vlada Republike Slovenije
Ustanovitveni sklep:	Sklep o ustanovitvi javnega zavoda Center za mobilnost in evropske programe izobraževanja in usposabljanja (Uradni list RS, št. 91/02)
	Sklep o ustanovitvi javnega zavoda Center Republike Slovenije za mobilnost in evropske programe izobraževanja in usposabljanja (Uradni list RS, št. 20/2013)

V DOKUMENTU UPORABLJENE KRATICE

ACA	<i>The Academic Cooperation Association</i>
ACS	Andragoški center Slovenije
BHO	Bridgehead Organisation
CMEPIUS = Center	Center RS za mobilnost in evropske programe izobraževanja in usposabljanja
CPI	Center RS za poklicno izobraževanje
CEEPUS	Srednjeevropski program za izmenjavo študentov in profesorjev
ECHE	Erasmus listina kakovosti (<i>Erasmus Charter</i>)
EGP	Evropski gospodarski prostor
EK	Evropska komisija
EP	Evropski parlament
EU	Evropska unija
E+	Erasmus+
EAIE	<i>European association of international educators</i>
ECVET	<i>European Credit system for Vocational Education and Training</i>
EPALE	Evropska platforma za področje izobraževanja odraslih
ESS	Evropski socialni sklad
EZD	Evropa za državljane
FB	Facebook (socialno omrežje)
IA	Izvršna agencija za izobraževanje, avdiovizualne in kulturne dejavnosti pri Evropski komisiji
IKT	informacijsko-komunikacijska tehnologija
IO	izobraževanje odraslih
KA	ključna aktivnost
KAD	kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje za javne uslužbence
MIZŠ	Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport
MK	Ministrstvo za kulturo
NA	nacionalna agencija
OŠ	osnovna šola
PP	proračunska postavka
PSI	poklicno in strokovno izobraževanje
SIS	<i>Study in Slovenia</i>
SMMP	Shema za mobilnost in mala partnerstva

SVRK	Služba Vlade Republike Slovenije za razvoj in evropsko kohezijsko politiko
TCA	mednarodne sodelovalne aktivnosti med nacionalnimi agencijami Erasmus+
UPV	enotni pogledi strani (<i>ang. unique page views</i>)
VŠ	višje in visoko šolstvo
VŠI	visokošolske institucije
ZRSŠ	Zavod Republike Slovenije za šolstvo

KAZALO VSEBINE	Kazalo tabel	7
I. UVODNI DEL		8
1. Kratka predstavitev Centra		8
2. Poslanstvo in vizija Centra		9
3. Prednostne naloge Centra		9
4. Cilji, doseženi v letu 2020		9
5. Predstavitev financiranja Centra za leto 2020 glede na vire financiranja		12
6. Temeljne naloge, ki jih bo Center v letu 2021 opravljal kot javno službo		13
7. Navedbe projektov, ki jih bo Center v letu 2021 opravljal kot naloge		13
8. Načrt službenih potovanj v tujino, ki jih bo Center opravil v letu 2021		14
9. Pregled človeških virov, skrb za zaposlene, načrt zaposlovanja in načrt izobraževanja za leto 2021		14
II. OCENA FINANČNEGA NAČRTA ZA LETO 2021		16
A. SPLOŠNI DEL		16
1. Uvod		16
2. Predpisi oziroma pravne podlage za pripravo finančnih dokumentov		16
3. Ekonomska izhodišča za pripravo finančnega načrta		17
4. Pregled vseh virov		17
POSEBNI DEL		20
1. Pregled skupnega poslovanja Centra		20
2. Osnovna dejavnost Centra		20
2.1. Sredstva za delovanje Centra (nacionalne agencije programa Erasmus+)		21
2.1.1. Prejemki iz naslova nepovratnih sredstev programa Erasmus+		21
2.2. Sredstva za izvajanje Mednarodne mobilnosti v visokem šolstvu		21
2.2.1. Štipendije za Mednarodno mobilnost v visokem šolstvu		22
2.3. Sredstva za izvajanje Evropskega okvirnega programa in mednarodnih raziskav (EURAXESS)		23
3. Projektne naloge		23
4. Tržna dejavnost		24
5. Načrt investicij		24
PRILOGA A: OBRAZLOŽITEV FINANČNEGA NAČRTA ZA LETO 2021		25
1. Cilji Centra in kazalniki za njihovo doseganje		25
2. Zakonske in druge podlage za pripravo finančnega načrta		25
3. Izhodišča in kazalci, na katerih temeljijo izračuni in ocene potrebnih sredstev Centra za leto 2021		25
PRILOGA B: KADROVSKI NAČRT		27
PRILOGA C: OBRAZLOŽITEV NALOG IN PROJEKTOV		29
1. CILJI CENTRA ZA LETO 2021 – kazalniki		30
2. REDNE NALOGE CENTRA (JAVNA SLUŽBA)		32
2.1. Program Erasmus+		32
2.2. Mednarodne štipendije na podlagi meddržavnih dogovorov		32
3. PROJEKTNE NALOGE, KI NISO TRŽNA DEJAVNOST		32
3.1. eTwinning		32
3.2. Nacionalna skupina ekspertov ECVET		33
3.3. EURAXESS – Raziskovalci v gibanju		33
3.4. Kontaktna točka Evropa za državljane		33
3.5. EPALE – elektronska platforma za izobraževanje odraslih		33
3.6. Study in Slovenia		34
3.7. Krepitev kompetenc strokovnih delavcev na področju vodenja inovativnega vzgojno-izobraževalnega zavoda v obdobju 2018–2022		34
3.8. Predsedovanje Slovenije Svetu EU 2021		34
4. AKTIVNOSTI, ZA KATERE CENTER OPRAVLJA ZGOLJ TEHNIČNO ADMINISTRATIVNO PODPORO		34
4.1. Štipendije po Osimskem sporazumu in za zamejce ter na osnovi sporazumov in dogovorov na meddržavni ravni in resolucij na nacionalni ravni ter tečaji/šole slovenskega jezika		34
4.2. Eurydice baza podatkov		35

Kazalo tabel

TABELA 1: PREGLED VSEH PREJETIH SREDSTEV 2020 (PO DENARNEM TOKU).....	12
TABELA 2: PREGLED ODHODKOV CENTRA, PRIKAZANIH V IZKAZU PRIHODKOV IN ODHODKOV 2020 (PO DENARNEM TOKU)	13
TABELA 3: VSI PREJEMKI PO DENARNEM TOKU V LETU 2021 V EUR	18
TABELA 4: CELOTNI ODHODKI CENTRA DO 31. 12. 2021 PO DENARNEM TOKU V EUR	18
TABELA 5: VIR SREDSTEV ZA PLAČE V 2021 V EUR.....	20
TABELA 6: PREGLED SREDSTEV PROGRAMA ERASMUS+ V EUR – OCENA ZA LETO 2021.....	21
TABELA 7: PREGLED MEDNARODNIH ŠTIPENDIJ ZA LETO 2021 V EUR	22
TABELA 8: ŠTEVILO ZAPOSLENIH PO VIRU FINANCIRANJA	27
TABELA 9: PREDVIDENA KADROVSKA STRUKTURA ZAPOSLENIH NA DAN 1. 1. 2021.....	27
TABELA 10: NAČRTOVANA KADROVSKA STRUKTURA NA DAN 31. 12. 2021	28
TABELA 11: PLAN AKTIVNOSTI ZA LETO 2021 – ŠTIPENDIJE PO OSIMSKEM SPORAZUMU IN ZA ZAMEJCE TER NA OSNOVI SPORAZUMOV IN DOGOVOROV	35
TABELA 12: PLAN EURYDICE ZA LETO 2021	35

I. UVODNI DEL

1. Kratka predstavitev Centra

Javni zavod Center Republike Slovenije za mobilnost in evropske programe izobraževanja in usposabljanja (v nadaljevanju: Center) deluje na podlagi Sklepa Vlade RS¹ z dne 1. 10. 2003. Evropska komisija izvršuje evropski proračun posredno prek nacionalnih agencij v skladu s členoma 58 (1) in 60 (1) ter (3) Uredbe št. 966/2012 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 25. 10. 2012 o finančnih pravilih, ki se uporabljajo za splošni proračun Unije, in 38. členom delegirane uredbe Komisije (EU) št. 1268/2012 z dne 29. 10. 2012 o pravilih uporabe Uredbe (EU, Euratom) št. 966/2012. Pravila so povzeta in razdelana v 28. členu Uredbe (EU) št. 1288/2013 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 11. 12. 2013 o uvedbi programa 'Erasmus+', program Unije za izobraževanje, usposabljanje, mladino in šport. Uredba za program Erasmus+ za obdobje 2021–2027 je bila okvirno dogovorjena s strani EK, EP in Sveta EU, pričakuje se, da bodo vsi pravno-formalni postopki urejeni do sredine marca 2021.

Poleg navedenih predpisov predstavljajo pravno podlago za delovanje Centra še:

- Sklep št. 1288/2013/ES Evropskega Parlamenta in Sveta o uvedbi akcijskega programa Erasmus+ na področju izobraževanja, usposabljanja in športa,
- Vodnik za nacionalne agencije Erasmus+ (dokument: JOINT/NA/DIR/2013/097, november 2013, Erasmus+NA-DIR-2016-013- 2017 *Erasmus+ Guide for NAs_Version 1_20170214*),
- *Guide for Applicants (Version 1 (2020): 5/11/2019)*, v nadaljevanju: Vodnik za prijavitelje,
- *Declaration of Commitment by the members of the EURAXESS Service Networking in Declaration of Commitment by the members of the EURAXESS Jobs Portal.*

Namen in osnovna dejavnost Centra

Države članice Evropske unije (v nadaljevanju: EU) so s Sklepom Evropskega parlamenta (v nadaljevanju: EP) določile pogoje za sodelovanje v programih EU (trenutno v obliki programa Erasmus+). Na tej podlagi je Evropska komisija (v nadaljevanju: EK) sprejela Sklep o odgovornostih držav članic, Evropske komisije in nacionalnih agencij pri implementaciji programa Erasmus+ 2014–2020, ki je za vse sodelujoče zavezujoč. Slovenija je v ta namen Center imenovala za nacionalno agencijo programa za področja izobraževanja, usposabljanja in športa ter mu poleg te javne službe poverila še druge programe, ki podpirajo mednarodno mobilnost na področju izobraževanja in usposabljanja. Trenutno je v končni fazi priprave nov program Erasmus+ za obdobje 2021–2027, ki naj bi stopil v veljavo januarja 2021. Evropski parlament, Svet in komisija sta skupni dogovor o Uredbi za nov program Erasmus+ 2021–2027 sprejela 11. 12. 2020.

Center je bil ustanovljen z namenom zagotavljanja mobilnosti mladine in zaposlenih v vzgoji in izobraževanju ter opravljanja strokovno-tehničnih in administrativnih nalog za izvajanje programov Evropskih skupnosti za izobraževanje in usposabljanje ter zagotavljanje študijske mobilnosti.

Center izvaja dejavnosti javne službe po obsegu in vsebini, ki sta določena s Sklepom o ustanovitvi ter predpisi EU. Te dejavnosti so:

Redna dejavnost javne službe:

- dejavnosti nacionalnih agencij programov EU (program Erasmus+),
- programi mednarodne mobilnosti in štipendiranja.

Projektna dejavnost:

- projekti EU,

¹ Št. 602-07/2002-1 z dne 17. 10. 2002, objavljen v Uradnem listu RS, št. 91/02, in št. 01403-159/2006/5 z dne 28. 9. 2006, objavljen v Uradnem listu RS, št. 103/06.

- projekti ministrstev,
- podporne aktivnosti.

Tržna dejavnost:

- organizacija konferenc in seminarjev.

2. Poslanstvo in vizija Centra

Poslanstvo

Z mednarodnim sodelovanjem spodbujamo, razvijamo in povezujemo znanje, ljudi in izkušnje v izobraževalnem prostoru.

Vizija

Z mednarodnim sodelovanjem do sodobnega slovenskega izobraževalnega prostora.

#Zeleno #Vključujoče #Digitalno

3. Prednostne naloge Centra

Center se osredotoča na izvajanje nalog, ki izhajajo iz javne službe in dodeljenih projektov v skladu s pravili in vsebinskimi usmeritvami za posamezna leta in programska obdobja. Center si je do leta 2025 zastavil štiri ključne cilje:

CILJ 1 – Skupaj zmoremo

Spodbujanje odprtega dialoga in komunikacije med zaposlenimi (v vse smeri); vodenje z vrednotami in vključevanje zaposlenih v procese odločanja.

CILJ 2 – Erasmus+ je priložnost za vsakogar

Okrepljena vključenost institucij in posameznikov iz šibkejših okolij ter spodbujanje izvajanja projektov, ki naslavljajo vključevanje posameznikov iz šibkejših okolij.

CILJ 3 – Prispevamo k razvoju sistema vzgoje in izobraževanja

Slovenski sistem vzgoje in izobraževanja prepoznava Erasmus+ in ostale EU pobude kot pomembno orodje za razvoj sistema izobraževanja.

CILJ 4 – Okoljska in podnebna trajnost in odgovornost

Center bo deloval kot okoljsko ozaveščena organizacija.

Center je za leto 2021 kot svoje prednostne naloge opredelil aktivnosti, ki se osredotočajo predvsem na krepitev kompetenc učiteljev in učnega osebja s področja digitalnih kompetenc, inkluzivnega poučevanja in učenja ter spodbujanje trajnosti in okoljske ozaveščenosti v svojem delovanju in v mehanizmih programa Erasmus+.

4. Cilji, doseženi v letu 2020

V 2020 je Center kot **nacionalna agencija programa Erasmus+** izvedel vse načrtovane aktivnosti v okviru programa Erasmus+. Leto 2020 je bilo močno zaznamovano z okoliščinami pandemije covid-19. Ne glede na okoliščine je delo nacionalne agencije potekalo nemoteno in vse ključne naloge so bile kakovostno izvedene. V začetku leta so potekale intenzivne aktivnosti v podporo prijaviteljem projektov. Oba roka za prijavo (februarja in aprila) sta bila zaradi tehničnih težav pri oddaji prijavnice ponovno (kot pretekla leta) preložena za

teden dni. Na razpis za strateška partnerstva, ki je potekal sredi prvega vala epidemije, smo prejeli izjemno veliko prijav (174, v 2019 101), kar je bil sicer trend tudi v drugih državah po Evropi. Ob obravnavi vlog v e-orodjih Evropske komisije, smo se dnevno soočali s tehničnimi zapleti, na kar smo, kot vse države, redno opozarjali EK. To je poleg pandemije otežilo delo Centra kot nacionalne agencije, a smo zagotovili, da se na časovnici to ni odražalo, saj so bile vse aktivnosti Erasmus+ zaključene skladno s planom. V drugi polovici leta je Evropska komisija (izhajajoč iz aktualnih potreb) vpeljala dodaten rok za prijavo projektov na temo digitalnih vsebin in kreativnosti (ki predhodno ni bil načrtovan), kar je predstavljalo v drugem valu epidemije veliko dodatno obremenitev. Poleg tega smo septembra izvedli spletno letno valorizacijsko konferenco, ki jo je preko spleta spremljalo preko 180 udeležencev. Predstavili smo rezultate preteklih 7 let, predvsem z vidika doseženih učinkov in števila vključenih institucij in posameznikov. V mesecu novembru smo pripravljali letni delovni načrt Erasmus+ za leto 2021, ki smo ga pripravili in oddali do roka (1. 12. 2020).

Tekom celega leta je Center, kot nacionalna agencija, redno sodeloval z Evropsko komisijo in kolegi iz drugih nacionalnih agencij. Aktivno smo sodelovali tako pri iskanju rešitev (programskih sprememb) zaradi posledic pandemije covid-19, kot pri oblikovanju in soustvarjanju okvirov novega programa (EK je proces peljala paralelno s sprejemanjem novega programa z namenom zagotoviti vse potrebne programske, tehnične in administrativne okvirje za učinkovit začetek programa po sprejetju na političnem nivoju).

Tabela 1: Statistika razpisa Erasmus+ 2020

Akcija	Št. prejetih vlog	Št. odobrenih projektov	Razpoložljiv znesek v EUR	Dodeljeno sredstev v EUR
KA1 H1 ²	253	162	15.035.639,00	13.104.598
KA1 H4 (KA107) ³	14	12	2.057.264,00	2.027.274,00
KA2 – prvi razpis	174	37	8.938.406,00	10.869.447
KA2 – dodatni razpis	55	55		
SKUPAJ	496	211	26.031.309,00	26.001.319

Področje predšolskega in šolskega izobraževanja

Področje šolskega sektorja v okviru Erasmus+ zajema 3 akcije, in sicer individualno mobilnost posameznikov (KA101), partnerstva za sodelovanje med šolami (KA229) in strateška partnerstva za inovacije (KA201). Na razpisu za individualne mobilnosti (KA101) smo prejeli 101 prijavo (leto prej 80) ter odobrili 43 projektov (leto prej 50). V projektih partnerstev, namenjenih sodelovanju zgolj med šolami, smo prejeli na letošnjem razpisu 70 projektnih predlogov (leto prej 31). Za akcijo strateška partnerstva za inovacije smo v letošnjem letu prejeli 23 prijav (lani 15), odobreni so 4 projekti (lani 5). Zaradi situacije, ki jo je prinesla pandemija, smo na področju splošnega šolskega izobraževanja posvečali veliko časa in energije odobrenim projektom na razpisu 2020 in motivaciji vseh pogodbenikov k izvajanju virtualnih mednarodnih aktivnosti, dokler fizične mobilnosti niso mogoče. Že tradicionalni dvodnevni dogodek eTwinning od A do Ž smo letos izvedli v spletni obliki, kar je bil izziv tako za nas kot naše uporabnike. Na seminarju predstavimo eTwinning kot orodje za sodelovalno, projektno delo ter udeležence opolnomočimo za uporabo samega portala. Glede na to da je učiteljem v tej situaciji težje najti partnerje za projekt v tujini, smo se odločili za izvajanje bilateralnih tržnic, na katerih učitelji dobijo prostor in čas, da se povežejo s tujimi učitelji/vzgojitelji. V letošnjem letu smo se povezali z Malto, Slovaško in Albanijo. Prakso bomo ohranili tudi za prihodnje leto. Redno smo izvajali spletne enourne seminarje (5), ki se jih je udeležilo preko 300 učiteljev in vzgojiteljev. Najvišjo udeležbo in zadovoljstvo udeležencev smo beležili na seminarju, ki je bil posvečen šolam, ki izvajajo pouk za otroke s posebnimi potrebami.

Področje poklicnega izobraževanja in usposabljanja

Na letošnjem razpisu za projekte mobilnosti in projekte strateških partnerstev se je izkazalo, da je kakovost projektov mobilnosti na precej visoki ravni. Internacionalizacija srednjih poklicnih in strokovnih šol postaja del njihovega rednega dela in ne le projekt, ki je odvisen od rezultata razpisa. V promocijo razpisa 2020 smo zato

² Mednarodna mobilnost med programskimi državami (znotraj Evrope)

³ Mednarodna mobilnost v terciarnem izobraževanju (zunaj Evrope).

vključili krajše predavanja o pripravi in pomenu strategije internacionalizacije in o načrtovanju akcijskega načrta. Rok za prijavo na strateška partnerstva je bil podaljšan za en mesec, kar je spodbudilo nekatere organizacije (predvsem podjetja) k prijavi, srednje poklicne in strokovne šole so bile zaradi nepredvidene situacije v šolstvu manj zainteresirane za prijavo. Od prijavljenih 21 projektov za strateška partnerstva je bilo odobrenih 5. Nanašajo se na področja orodjarstva, hotelirstva, požarnega varstva, gozdarstva in dobrega počutja.

V drugi polovici leta smo pozornost namenili tekočim projektom. Srečali smo se s pogodbeniki, ki so bili odobreni v letu 2020, tako za projekte mobilnosti kot za projekte strateška partnerstva. Spremljanja projektov so pokazala, da si pogodbeniki želijo več tematskih srečanj. Okrepili smo sodelovanje z Europass nacionalno kontaktno točko, s katero si v dogovorjenih rednih časovnih obdobju izmenjujemo podatke o izvedenih mobilnostih da olajšamo koordinatorjem na šoli pripravo dokumenta Europass mobilnosti.

Področje terciarnega izobraževanja

V letu 2020 smo v okviru rednih aktivnosti programa Erasmus+ izvedli razpis za leto 2020 na področju terciarnega izobraževanja, tako za projekte mobilnosti kot za projekte strateških partnerstev. Pri promociji strateških partnerstev smo poudarek namenili trem prioritetam: upravljanju institucij s področja terciarnega izobraževanja, dvigu kakovosti poučevanja ter sodelovanju z okoljem.

V okviru programa CEEPUS sta bila izvedena razpis in izbor mrež, kjer so bile slovenske institucije ponovno zelo uspešne, prav tako smo izvedli izbor prejemnikov štipendij na podlagi bilateralnih dogovorov s partnerskimi državami. Uspešno so bili implementirani vsi ukrepi za ublažitev posledic pandemije – pravočasno in točno informiranje ter pomoč udeležencem mobilnosti kot sodelovanje s ključnimi deležniki (MIZŠ, študentski domovi, VŠI).

Tekom leta smo nadaljevali z aktivnostmi na področju dviga kakovosti mednarodnih projektov skozi spremljanje ter svetovanje projektom pri soočanju s posledicami pandemije, z organizacijo dogodkov za pogodbenike. Izvedli smo dodatni razpis za strateška partnerstva na področju digitalnega poučevanja. Za vse tekoče pogodbenike Erasmus+ na področju terciarnega izobraževanja smo izvedli tridnevni spletni dogodek, t.i. jesensko šolo, kjer smo pogodbenike obvestili o novostih glede novega programa Erasmus+ 2021–2027 ter jim nudili vsebine s področja strateške internacionalizacije, strateške komunikacije, trajnostnega pristopa kot tudi nasvete za soočanje z epidemijo.

Področje izobraževanja odraslih

Na področju izobraževanja odraslih smo za strateška partnerstva prejeli več prijav, kot pretekla leta (43, lani 20), odobrili pa smo glede na razpoložljiva sredstva 4. Kljub spremenjenim razmeram smo izvedli številne aktivnosti v podporo pogodbenikom, kot so spremljanja projektov in skupinska svetovanja za pogodbenike Erasmus+. Pri tem smo dali velik poudarek na svetovanju o izvajanju projektov v okoliščinah, ki jih narekuje epidemija covid-19. Poleg podajanja kar najbolj ažurne in pravilne informacije glede pravil, ki veljajo v teh razmerah, smo veliko časa namenili izmenjavi izkušenj in praks med pogodbeniki samimi, kar nam je predstavljalo dragocen vir informacij glede načina izvajanja projektov.

Izvedli smo spletno konferenco EPALE, z namenom krepitve povezovanja EPALE in Erasmus+, smo k spremljanju konference poleg uporabnikov E,LE povabili tudi pogodbenike Erasmus+. Centralna podporni služba EPALE je za osebe nacionalnih podpornih služb pripravila veliko spletnih seminarjev z namenom usposabljanja osebja, ki dela na EPALE na najrazličnejših področjih.

Razvoj kadrov

Na področju razvoja kadrov smo v letu 2020, ne glede na specifične okoliščine zaradi epidemije covid-19, izvedli večino aktivnosti iz kadrovske strategije, smo pa prilagodili skupne organizacijske aktivnosti. Uvedli smo redna Zoom srečanja celotnega kolektiva (v prvem valu tedensko, v drugem valu na 14 dni), izvedli spletno delavnico o motivaciji in komunikaciji v kriznih časih, skrbeli za spletno razgibavanje, »medkoronski« pohod, interna on-line usposabljanja. Nismo mogli izvesti korporativnega prostovoljstva in sodelovanja z osebo s posebnimi potrebami.

Aktivnosti promocije zdravja na delovnem mestu smo prilagodili virtualnemu okolju. Za leto 2020 smo načrtovali nadaljevanje krepitve vrednote družbene odgovornosti ter pomena gibanja za posameznikovo dobro počutje. Zaradi epidemije smo v prvi polovici leta aktivnosti prilagodili nastali situaciji.

5. Predstavitev financiranja Centra za leto 2020 glede na vire financiranja

Center je za svoje delovanje v letu 2020 prejel sredstva iz naslednjih virov:

- državni proračun (MIZŠ, MK, SVRK in ZRSŠ),
- evropski proračun (EK, IA in drugi projekti v koordinaciji drugih nacionalnih agencij),
- Ambasada Združenih držav Amerike v Ljubljani.

Center je iz državnega proračuna do 31. 12. 2020 prejel 976.182 EUR, skupaj iz vseh virov 27.539.242 EUR.

Tabela 1: Pregled vseh prejetih sredstev 2020 (po denarnem toku)

Viri financiranja	Prilivi za izvajanje dejavnosti (Izkaz prihodkov in odhodkov po DT)			Prilivi za štipendije, tečaje, decentralizirane akcije in mednarodne projekte			Skupaj		
	Plan 2020	Realizacija 2020	ind.	Plan 2020	Realizacija 2020	ind.	Plan 2020	Realizacija 2020	real 2020/plan 2020
iz MIZŠ	821.276	720.191	88	449.928	232.505	52	1.271.204	952.696	75
- za dejavnost	622.046	605.368	97	382.928	171.218	45	1.004.974	776.586	77
- za projekte	199.230	114.823	58	67.000	61.287	91	266.230	176.110	66
iz ESS (ZRSŠ)	9.750	3.500	36				9.750	3.500	36
iz EGS in NO	51.300	53.217	104				51.300	53.217	104
iz MK (EZD)	25.000	19.986	80				25.000	19.986	80
Skupaj iz državnega proračuna	907.326	796.894	88	449.928	232.505	52	1.305.954	976.182	75
iz EU	976.572	1.125.126	115	23.816.236	25.429.483	107	24.792.808	26.554.609	107
- za dejavnost	951.572	1.095.126	115	23.816.236	25.429.483	107	24.767.808	26.524.609	107
- za projekte	25.000	30.000	120				25.000	30.000	120
drugi viri		8.451					0	8.451	
SKUPAJ	1.883.898	1.930.471	102	24.266.164	25.661.988	106	26.098.762	27.539.242	106

Razlaga indeksov - Prilivi za izvajanje dejavnosti (Izkaz prihodkov in odhodkov po DT):

- indeks 58: sredstva za projekte, dogovorjene z MIZŠ, so nižja, ker del nalog ni bil zveden zaradi epidemije covid-19 (projekt Šola v naravi za palestinske otroke, projekt Bela knjiga v izobraževanju, manj porabljeno za vse projekte, kjer so bili predvideni dogodki ali službene poti);
- indeks 36: sredstva ESS so nižja, ker dogodki niso bili izvedeni zaradi epidemije covid-19;
- indeks 80: sredstva EZD so nižja, ker dogodki niso bili izvedeni zaradi epidemije covid-19 in ni bil poslan zadnji zahtevek na MK;
- indeks 115: EK je dodatno razdelila sredstva za izvajanje programa Erasmus+ konec leta;
- indeks 120: IA je izplačala dodatna sredstva za projekt EZD, ki je podaljšan do 31. 3. 2021.

Razlaga indeksov - Prilivi za štipendije, tečaje, decentralizirane akcije in mednarodne projekte:

- Indeks 45: sredstva za štipendije so nižja, ker ni bilo mobilnosti zaradi epidemije covid-19;
- indeks 91: sredstva za štipendije in jezikovne šole so nižja, ker ni bilo mobilnosti zaradi epidemije covid-19;
- indeks 107: sredstva za program Erasmus+ so bila višja, ker je EK konec leta dodatno razdelila neporabljena sredstva iz preteklih let;
- drugi viri: sredstev ni mogoče planirati. Druge vire predstavljajo povračila inštitucij za potne stroške udeležencev na dogodkih.

Celotni odhodki (izkaz prihodkov in odhodkov po denarnem toku) Centra do 31. 12. 2020 so po denarnem toku znašali 1.689.024 EUR.

Tabela 2: Pregled odhodkov Centra, prikazanih v izkazu prihodkov in odhodkov 2020 (po denarnem toku)

Odhodki v letu 2020	Plan 2020	Realizacija 2020	Ind. real 20/ plan 20
1. ODHODKI ZA IZVAJANJE JAVNE SLUŽBE	2.137.873	1.689.024	79
A. Plače in drugi izdatki zaposlenim	955.937	929.311	97
B. Prispevki delodajalcev za socialno varnost	150.710	148.493	99
C. Izdatki za blago in storitve za izvajanje javne službe	1.011.225	542.249	54
Investicijski odhodki	20.000	68.971	345
2. ODHODKI IZ NASLOVA PRODAJE BLAGA IN STORITEV NA TRGU	0	0	
II. SKUPAJ ODHODKI	2.137.873	1.689.024	79

Obrazložitev indeksov glede na plan:

- indeks 79: celotni odhodki so nižji zaradi nižjih izdatkov za storitve, saj so odpadli vsi fizični dogodki in službene poti. Vsa znižanja so posledica epidemije covid-19;
- indeks 54: izdatki za blago in storitve so nižji zaradi epidemije covid-19;
- indeks 345: Center je (kot posledico situacije zaradi epidemije covid-19), poleg planirane nabavil opremo za konferenčni sistem, ker je vse svoje dogodke izvedel v virtualni obliki.

Podrobnejša pojasnila bodo navedena v Poslovnem in finančnem poročilu za leto 2020.

6. Temeljne naloge, ki jih bo Center v letu 2021 opravljal kot javno službo

Center bo v letu 2021 kot svoje temeljne naloge opravljanja javne službe izvajal:

- dejavnost nacionalne agencije programa Erasmus+ (razen za področje mladine), dogovorjene ter sprejete med MIZŠ kot koordinativnim ministrstvom in EK,
- javno službo tehnično-strokovnega izvajanja študijskih izmenjav študentov (štipendistov) in visokošolskih učiteljev na osnovi nacionalnih, bilateralnih, regionalnih in drugih programov mobilnosti ter štipendiranja iz dejavnosti izobraževanja, ki podpirajo mednarodno mobilnost (bilateralno in CEEPUS),
- EURAXESS (MIZŠ).

7. Navedbe projektov, ki jih bo Center v letu 2021 opravljal kot naloge

Center bo v letu 2021 poleg nalog redne dejavnosti predvidoma opravljal naslednje projektne naloge, financirane s strani Evropske komisije, Izvršne agencije (IA), MIZŠ in MK:

- eTwinning (IA, MIZŠ),
- EPALE (IA, MIZŠ),
- Eurydice (IA, MIZŠ),
- nacionalna skupina ekspertov ECVET (EK, MIZŠ),
- stična točka programa Evropa za državljane (MK, IA) do marca 2021,
- partner v projektu ESS – Krepitev kompetenc strokovnih delavcev na področju vodenja inovativnega vzgojno-izobraževalnega zavoda v obdobju od 2018 do 2022 (ZRSŠ),
- dejavnost organizacije konferenc in seminarjev ter evalvacije učinkov programa Erasmus+,
- promocija slovenskega visokošolskega prostora v svetu (*Study in Slovenia*).

8. Načrt službenih potovanj v tujino, ki jih bo Center opravil v letu 2021

Zaradi narave dela Centra, katerega večina nalog je vezana na izvajanje programov Evropskih skupnosti, so službene poti in formalni ter neformalni sestanki v tujini sestavni del rednega opravljanja nalog. Stroški službenih poti v tujino se krijejo iz sredstev posameznih projektov in programov. Uslužbenci Centra se bodo v letu 2021 predvidoma udeležili sestankov, konferenc ter dogodkov v drugih državah, če bodo razmere to omogočale. V delovnih programih za program Erasmus+ in ostale projekte so predvideni naslednji sestanki:

- redni delovni sestanki za programe in projekte – 50 poti,
- neformalni sestanki Erasmus+ in ostalih projektov – 10 poti,
- udeležbe na konferencah/sejmih/ – 20 poti.

Sestanki so organizirani v Bruslju, predsedujoči državi EU, ali drugi državi EU. Sejmi so organizirani kjerkoli po svetu. Službenih poti se udeležujejo zaposleni na Centru glede na njihove redne naloge in zadolžitve.

9. Pregled človeških virov, skrb za zaposlene, načrt zaposlovanja in načrt izobraževanja za leto 2021

Za zagotavljanje kakovostnega izvajanja rednih, programskih in projektnih nalog Center ažurno prilagaja kadrovske strukture. Načrt predvidene kadrovske strukture v letu 2021 je predstavljen v kadrovskem načrtu, ki je del Priloge B: Obrazložitev finančnega načrta za leto 2021.

Izobraževanja

V letu 2021 bomo na Centru, v skladu z odobrenimi programi dela nacionalne agencije programa Erasmus+ in drugih pobud ter projektov, sofinancirali izobraževanja in usposabljanja zaposlenih:

- skupna usposabljanja s ciljem dviga kakovosti dela pri izvajanju nalog (projektno vodenje, ocenjevanje projektov, spremljava ključnih vsebinskih dokumentov programov EU s področja izobraževanja in usposabljanja, internacionalizacija izobraževanja, vključenost, trajnost (zeleno), tečaji računalniškega in/ali statističnega opismenjevanja itd.),
- usposabljanja potrebna za ustrezno poslovanje Centra (javna naročanja, kadrovske zadeve, poslovno vodenje, projektno vodenje, arhiviranje, notranje kontrole, finančno poslovanje itd.),
- delavnice za vse zaposlene za opolnomočenje za delo v virtualnih okoljih, spodbujanje timskega dela in medsebojnega sodelovanja, podajanje konstruktivne povratne informacije,
- izobraževanje vodij in nosilcev področij na področju mehkih veščin (komuniciranje, timsko delo, razreševanje konfliktov itd.).

Skrb za zaposlene

V začetku leta 2021 bomo posodobili obstoječo kadrovske strategijo, ki se bo navezovala na uresničevanje ciljev Centra. Načrtujemo ohranitev podobnih parametre, kot so v obstoječi strategiji – vključevanje zaposlenih v odločanje in strategijo, spodbujanje odprtega dialoga in komunikacije, razvoj funkcionalnih znanj ter delo v varnem in raznolikem okolju. V letu 2021 bomo na Centru v okviru razvoja kadrov še naprej izvajali strukturirane letne razgovore z jasnim opredeljevanjem ciljev in pričakovanj na delovnih mestih, pri katerih si bomo pomagali s kompetenčnim modelom, s pomočjo katerega bomo za vsakega zaposlenega preverili, kako dosega ključne kompetence. Z zaposlenimi z nižjo stopnjo doseganja ključnih kompetenc se bomo v okviru individualnega kariernega načrta dogovorili, na kakšen način bodo izboljšali doseganje kompetence in s tem poudarili celovit prispevek k delu, sodelovanje pri načrtovanju in izvedbi dela, hkrati bomo spodbujali njihovo inovativnost in skrbeli za motivacijo.

V okviru promocije zdravja na delovnem mestu, ki je obvezna za vse delodajalce v skladu z Zakonom o varstvu in zdravju pri delu, bomo javne uslužbenke še naprej spodbujali k zdravemu načinu življenja z aktivnostmi, usmerjenimi v osveščanje o zdravem načinu življenja, zdravi prehrani, načinih zmanjševanja stresa in drugimi aktivnostmi, namenjenimi ohranjanju in spodbujanju zdravega življenjskega sloga. V promocijo zdravja želimo vključiti še zeleno tematiko.

V letu 2021 bomo nadaljevali z aktivnostmi v okviru certifikata Družini prijazna organizacija. Vsi izbrani ukrepi so bili že implementirani, leto 2021 bo tretje in zadnje leto v fazi pridobivanja polnega certifikata.

II. OCENA FINANČNEGA NAČRTA ZA LETO 2021

A. SPLOŠNI DEL

1. Uvod

V oceni finančnega načrta so opredeljena sredstva državnega proračuna, evropskega proračuna, tržne dejavnosti in drugih virov ter odhodkov Centra. Finančni načrt za leto 2021 temelji na realizaciji za leto 2020 in dogovorjenih programih in projektih za leto 2021. Pripravljen je na podlagi izhodišč, ki veljajo za državni proračun za leto 2021. Upošteva predpisano ekonomsko klasifikacijo javnih finančnih prihodkov in odhodkov, makroekonomska izhodišča za leto 2021 ter izhodišča in navodila MIZŠ⁴.

Pri pripravi finančnega načrta smo izhajali iz nalog, opredeljenih v:

- programu dela nacionalne agencije programa Erasmus+ za leto 2021,
- sklenjenih sporazumih z Evropsko komisijo za izvajanje decentraliziranih akcij programa Erasmus+ št. 2018-0043 in 2019-0043 in 2020-0043,
- sklenjenih sporazumih z EK, IA, MK in ZRSŠ za izvajanje dogovorjenih projektov,
- dogovorih za izvedbo aktivnosti in projektov s strani pristojnih služb na MIZŠ.

Cilji in kazalci dejavnosti so navedeni v nadaljevanju (obrazložitev del in nalog), ki je sestavni del tega dokumenta.

2. Predpisi oziroma pravne podlage za pripravo finančnih dokumentov

Načrt smo pripravili ob upoštevanju zakonskih podlag in vseh pripadajočih podzakonskih aktov in uredb, z vsemi spremembami, ki urejajo pripravo in sestavo finančnih dokumentov⁵:

- Navodilo o pripravi finančnih načrtov posrednih uporabnikov državnega in občinskih proračunov (Uradni list RS, št. 91/00 in 122/00),
- Zakon o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP),
- Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617 in 13/18),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2021 in 2022 (Uradni list RS, št. 174/20; v nadaljevanju ZIPRS2122),
- Pravilnik o postopkih za izvrševanje proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 50/07, 61/08, 99/09 – ZIPRS1011, 3/13 in 81/16),
- Zakon o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 – ZJF-C in 114/06 – ZUE).

Pri načrtovanju stroškov dela v letu 2021 so bili upoštevani veljavni predpisi, in sicer:

- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2021 in 2022,
- Dogovor o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Uradni list RS št. 80/18),
- Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (ZUPJS2021) (Uradni list RS, št. 75/19),
- Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS št. 80/2018),
- Aneks št. 12 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (Uradni list RS št. 80/2018),

⁴ Dopis št. 410-1/2021/12 z dne 14. 12. 2020.

⁵ Splet: <http://www.pisrs.si/Pis.web/> in

http://www.mju.gov.si/si/zakonodaja_in_dokumenti/veljavni_predpisi/placni_sistem_v_javnem_sektorju/

- Aneks h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS št. 80/18),
- Zakon o spremembah zakona o minimalni plači (ZminP-B) (Uradni list RS, št. 83/18),
- Uredba o spremembi Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 22/19),
- Sklep o uskladitvi minimalne premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbence (premija KAD) (Uradni list RS št. 204/20).

3. Ekonomska izhodišča za pripravo finančnega načrta

Pri načrtovanju ocene višine prihodkov in odhodkov za leto 2021 so bila upoštevana izhodišča za leto 2021:

- veljavnost plačne lestvice: upoštevana je vrednost plačnih razredov iz plačne lestvice po prilogi 1 ZSPJS, uveljavljene 1. 6. 2012, ki velja od 1. 9. 2016 dalje in velja za celo leto 2021,
- osnovne plače so načrtovane v skladu s Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju in Uredbo o uvrstitvi delovnih mest v javnih agencijah, javnih skladih in javnih zavodih v plačne razrede,
- načrtovana je redna delovna uspešnost zaposlenih v višini 2 % sredstev osnovne plače za 12 mesecev,
- načrtovana je redna delovna uspešnost direktorice v letu 2021 za leto 2020 v višini 5 % njenih osnovnih plač od julija do decembra 2020 (6 mesecev),
- premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja (KAD) so v višini 100 % usklajenih vrednosti premijskih razredov, veljavnih na dan 31. 12. 2020,
- prispevki iz bruto plač so načrtovani v višini 16,1 %,
- regres za letni dopust je načrtovan v ocenjeni višini minimalne plače, to je **995,50 EUR** na zaposlenega,
- povračila stroškov in drugi prejemki iz delovnega razmerja (stroški prevoza na delo in z dela, regres za prehrano, jubilejne nagrade, solidarnostne pomoči, povračila stroškov na službeni poti, nadomestila za uporabo lastnih sredstev, dnevnice, kilometrina za uporabo lastnega vozila v službene namene) so v letu 2021 načrtovani skladno z določbami Kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti,
- dodatek za delovno dobo in drugi prejemki, povezani z delom, so obračunani v skladu s predpisi,
- glede na kadrovske načrt je dovoljeno število zaposlenih, ki se financira iz državnega proračuna: **15**.

4. Pregled vseh virov

Center bo iz državnega proračuna do 31. 12. 2021 prejel ocenjeno skupaj 1.210.068 EUR, skupaj z ostalimi sredstvi pa ocenjeno 28.560.732 EUR.

Tabela 3: Vsi prejemki po denarnem toku v letu 2021 v EUR

Viri financiranja	Prilivi za izvajanje dejavnosti (Izkaz prihodkov in odhodkov po DT)			Prilivi za štipendije, tečaje, decentralizirane akcije in mednarodne projekte			Skupaj		
	Realizacija 2020	Plan 2021	indeks	Realizacija 2020	Plan 2021	indeks	Realizacija 2020	Plan 2021	indeks
iz MIZŠ	720.191	778.427	108	232.505	415.641	179	952.696	1.194.068	125
- za dejavnost	605.368	631.927	104	171.218	348.641	204	776.586	980.568	126
- za projekte	114.823	146.500	128	61.287	67.000	109	176.110	213.500	121
iz ESS (ZRSŠ)	3.500	9.750	279				3.500	9.750	279
iz EGS in NO	53.217	0	0						
iz MK (EZD)	19.986	6.250	31				19.986	6.250	31
Skupaj iz državnega proračuna	796.894	794.427	100	232.505	415.641	179	976.182	1.210.068	124
iz EU	1.125.126	1.319.355	117	25.429.483	26.031.309	102	26.554.609	27.350.664	103
- za dejavnost	1.095.126	1.081.237	99	25.429.483	26.031.309	102	26.524.609	27.112.546	102
- za projekte	30.000	238.118	794				30.000	238.118	794
drugi viri	8.451	0					8.451		
SKUPAJ	1.930.471	2.113.782	109	25.661.988	26.446.950	103	27.539.242	28.560.732	104

Razlaga indeksov – Prilivi za izvajanje dejavnosti (Izkaz prihodkov in odhodkov po DT):

- indeks 104: sredstva, prejeta iz MIZŠ za dejavnost, se bodo povečala za 4 % za izvajanje dejavnosti. Povečanje je posledica višjih sredstev za plače zaradi planiranega dodatka za redno delovno uspešnost, dodatka za delovno dobo ter višjega regresa. Sredstva za blago in storitve ostanejo na isti ravni kot leta 2020,
- indeks 128: sredstva za projekte so višja za 28 %, ker je bila poraba v letu 2020 nižja zaradi epidemije covid-19 in posledično odpovedi dogodkov in službenih poti,
- indeks 279: sredstva ESS – Krepitev kompetenc strokovnih delavcev na področju vodenja inovativnega vzgojno-izobraževalnega zavoda v obdobju od 2020 do 2022 bodo višja. Aktivnosti se bodo izvajale v skladu z delovnim programom, tudi tiste, ki so bile v letu 2020 odpovedane,
- indeks 31: projekt EZD se zaključi 31. 3. 2021,
- indeks 794: prilivi za EU projekte so višji, ker gre za večletne projekte in v letu 2020 ni bilo priliva,
- sredstev za druge vire ne planiramo.

Razlaga indeksov – Prilivi za štipendije, tečaje, decentralizirane akcije in mednarodne projekte:

- indeks 204: sredstva za štipendije so višja, saj smo planirali kot da bo poraba normalna in da bodo mobilnosti potekale brez težav,
- indeks 109: sredstva za projekte štipendiranja bodo višja za 9 %, saj smo planirali kot da bo poraba normalna in da bodo mobilnosti in jezikovne šole potekale brez težav.

Celotni odhodki Centra naj bi v letu 2021 po denarnem toku znašali 2.113.782 EUR. Ocena je narejena ob predpostavki, da izvajanje ne bo omejeno z epidemijo covid-19, kot v letu 2020.

Tabela 4: Celotni odhodki Centra do 31. 12. 2021 po denarnem toku v EUR

Odhodki v letu 2021	Realizacija 2020	Plan 2021	ind plan 21/plan 20
1. ODHODKI ZA IZVAJANJE JAVNE SLUŽBE	1.689.024	2.113.782	125
A. Plače in drugi izdatki zaposlenim	929.311	963.097	103
B. Prispevki delodajalcev za socialno varnost	148.493	151.676	102
C. Izdatki za blago in storitve za izvajanje javne službe	542.249	974.509	180
Investicijski odhodki	68.971	24.500	36
2. ODHODKI IZ NASLOVA PRODAJE BLAGA IN STORITEV NA TRGU			
II. SKUPAJ ODHODKI	1.689.024	2.113.782	125

A. Plače in drugi izdatki zaposlenim:

Načrtovani skupni znesek za plače in druge izdatke zaposlenim bo višji za 3 % zaradi planiranih sredstev za redno delovno uspešnost, višjega regresa ter novih zaposlitev iz programskih sredstev med letom.

B. Prispevki delodajalcev za socialno varnost se bodo zvišali za 2 % zaradi povišanja bruto plače.

C. Izdatki za blago in storitve za izvajanje javne službe bodo predvidoma višji za 80 % zaradi dodatnih nalog in povečanega števila aktivnosti pri izvajanju programov in projektov. Ocena je narejena ob predpostavki, da izvajanje ne bo omejeno z epidemijo covid-19, kot v letu 2020. Izdatki, ki se financirajo s prihodki iz proračuna za izvajanje dejavnosti, ostajajo na isti ravni kot preteklo leto.

Investicijski odhodki so nižji glede na realizacijo v letu 2020, saj Center načrtuje le nakup nujnih osnovnih sredstev. Več v poglavju 5 Načrt investicij.

Natančen pregled odhodkov in prihodkov celotnega Centra je v tabelah:

Predlog_FN_in_KN_JZ_2021_CMEPIUS.xlsx.

POSEBNI DEL

Posebni del finančnega načrta predstavljajo preglednice, ki so v prilogi tega dokumenta. Predlog_FN_in_KNJZ_2021-CMEPIUS.xlsx, list Obr.2_FN_DT: Načrt prihodkov in odhodkov, prejemkov in izdatkov po denarnem toku za leto 2021 (v EUR).

1. Pregled skupnega poslovanja Centra

Celoten predviden znesek za plače in druge stroške dela za leto 2021 znaša 1.114.773 EUR za 33 zaposlenih in je višji za 3 % kot preteklo leto. Iz sredstev državnega proračuna naj bi v letu 2021 za plače in druge stroške dela prejeli 603.921 EUR za 15 zaposlenih. Preostali znesek v višini 510.852 EUR predstavlja plače za 18 zaposlenih, financiranih iz evropskih in drugih projektnih sredstev.

Tabela 5: Vir sredstev za plače v 2021 v EUR

Vir	Realizacija 2020	Plan 2021	Ind. Plan 2021/ real 2020
Integralni proračun	585.296	603.921	103
Projekti EU	492.506	510.852	104
Skupaj	1.077.802	1.114.773	103

Izdatki za blago in storitve za izvajanje javne službe (indeks 180) bodo v primerjavi z letom 2021 višji za 80 % in bodo znašali ocenjeno 974.508 EUR. Indeks je visok tudi zato, ker v letu 2020 ni bilo porabe zaradi epidemije covid-19, kot tudi zaradi večjega obsega aktivnosti izvajanja programa Erasmus+ in dogovorjenih projektov. Ocena je narejena ob predpostavki, da izvajanje ne bo omejeno z epidemijo covid-19 kot v letu 2020. Zajemajo stroške pisarniškega materiala in storitev, založniške in tiskarske storitve, prevajanje in oglaševanje, računalniške, računovodske in revizorske storitve, telekomunikacijske storitve, komunalne storitve, stroške elektrike in vzdrževanja, izdatke za reprezentanco, službena potovanja in tekoče vzdrževanje ter drugo.

Drugi operativni odhodki (indeks 302): mednje sodijo stroški konferenc, delavnic in seminarjev, delo prek študentskega servisa, podjetniško delo, avtorski honorarji ter sejnine. Indeks je visok, saj se primerja z letom 2020, ko je večina dogodkov odpadla zaradi epidemije covid-19. Ocena je narejena ob predpostavki, da izvajanje ne bo omejeno.

Investicijski odhodki (indeks 36) bodo nižji za 64 %. V letu 2021 bo Center nakupil le nujno potrebno opremo za delovanje. Več v poglavju 5 Načrt investicij.

2. Osnovna dejavnost Centra

Prejemki iz sredstev javnih financ za opravljanje redne dejavnosti Centra naj bi v letu 2021 znašali 1.713.164 EUR in sicer:

1. iz državnega proračuna skupaj 631.927 EUR:
 - sredstva za delovanje Centra (nacionalne agencije programa Erasmus+) iz PP 436010 Center za mobilnost 516.855 EUR,
 - sredstva za izvajanje mednarodne mobilnosti v visokem šolstvu za izvajanje javne službe programov, ki podpirajo mednarodno mobilnost (bilateralna in CEEPUS) za opravljanje nalog v okviru mednarodne mobilnosti v visokem šolstvu iz MIZŠ PP 964910 Mednarodna mobilnost v visokem šolstvu 83.554 EUR,
 - sredstva za izvajanje Evropskega okvirnega programa in mednarodnih raziskav (EURAXESS) 31.518 EUR iz MIZŠ PP 570310 Evropski okvirni programi in mednarodne raziskave,
2. sredstva za delovanje nacionalne agencije programa Erasmus+ iz EU virov so predvidena v višini 1.081.237 EUR.

Podrobnejša razdelitev porabe je navedena v naslednjih točkah.

2.1. Sredstva za delovanje Centra (nacionalne agencije programa Erasmus+)

Prihodki iz sredstev javnih financ – državnega proračuna - bodo v letu 2021 ocenjeno znašali:

- iz MIZŠ PP 436010 Center za mobilnost 516.855 EUR za opravljanje redne dejavnosti izvajanje nalog javne službe nacionalne agencije programa Erasmus+. MIZŠ iz te PP financira plače 12 zaposlenih v celoti. Izdatke za blago in storitve iz teh virov za leto 2021 Center načrtuje v višini 2.521 EUR, in sicer za sejnine Sveta Centra 2.050 EUR ter izobraževanje in usposabljanje zaposlenih iz naslova spremljanja in sprememb nacionalne zakonodaje 471 EUR (npr. javna naročila, kadrovske zadeve, javne finance) in so na isti ravni kot preteklo leto,
- prihodki iz EU virov so predvideni v višini 1.081.237 EUR, kar predstavlja 63 % vseh prihodkov dejavnosti javne službe Centra. Iz teh sredstev Center v celoti financira **14,25 zaposlenih** v višini 401.495 EUR. Ostala sredstva so namenjena stroškom za blago in storitve, povezana z izvajanjem programa Erasmus+ ter za nakup opreme.

2.1.1. Prejemki iz naslova nepovratnih sredstev programa Erasmus+

Center bo predvidoma spomladi 2021 podpisal sporazum z EK za izvajanje decentraliziranih akcij programa Erasmus+, ocenjen na 26 milijonov EUR. Delovni program za izvajanje programa Erasmus+ za leto 2021 je Center v skladu s pravili pripravil in oddal Evropski komisiji 1. 12. 2020.

Razdelitev po ključnih aktivnostih bo določena v sporazumu za izvajanje programa Erasmus+, kjer bodo določeni točni zneski za leto 2021. Razdelitev za leto 2021 še ni znana, zato je ocena narejena na podlagi sredstev za 2020.

Tabela 6: Pregled sredstev programa Erasmus+ v EUR – ocena za leto 2021

Izobraževanje in usposabljanje	Ključna aktivnost 1 – učna mobilnost posameznikov	Ključna aktivnost 2 – strateška partnerstva	Skupaj 2021
Šolsko izobraževanje	1.025.304	4.448.884	5.474.188
Terciarno izobraževanje	11.348.706	1.492.416	12.841.122
Poklicno izobraževanje in usposabljanje	4.476.592	1.357.896	5.834.488
Izobraževanje odraslih	242.301	1.639.210	1.881.511
Skupaj izobraževanje in usposabljanje	17.092.903	8.938.406	26.031.309

Sredstva so namenjena neposredno končnim upravičencem, izbranim na razpisih za izvajanje programa Erasmus+. Sredstva po sporazumih o izvajanju decentraliziranih akcij niso zajeta v izkazu prihodkov in odhodkov, saj je Center samo posrednik pri plačilu. Računovodsko se vodijo na kontih obveznosti do prejemnikov sredstev, in sicer ločeno po stroškovnih mestih. V skladu s pravili EU prejmejo pogodbeniki predplačilo od 40 do 80 % vnaprej.

2.2. Sredstva za izvajanje Mednarodne mobilnosti v visokem šolstvu

Prihodki iz sredstev javnih financ iz MIZŠ PP 964910 Mednarodna mobilnost v visokem šolstvu za izvajanje javne službe programov, ki podpirajo mednarodno mobilnost (bilateralna in CEEPUS) za opravljanje nalog v okviru mednarodne mobilnosti v visokem šolstvu v letu 2021, bodo znašali 83.554 EUR. Od tega je 60.154 EUR za stroške plač za **2 zaposlena** in 23.400 EUR za stroške blaga in storitev.

2.2.1. Štipendije za Mednarodno mobilnost v visokem šolstvu

Na osnovi bilateralnih in drugih regionalnih sporazumov za izvedbo štipendij načrtujemo v 2021 skupaj 750 študijskih mesecev ocenjeno v višini 348.641 EUR – ob predpostavki, da mobilnost ne bo ovirana tako kot v letu 2020. Načrtovana je naslednja porazdelitev (ki se, glede na povpraševanje, lahko prerazporedi):

Tabela 7: Pregled mednarodnih štipendij za leto 2021 v EUR

Vrsta štipendije	Status osebe	Merska enota		Vrednost na enoto v EUR	Skupaj v EUR
		Število oseb	Število mesecev		
CEEPUS					227.161
Štipendije	študenti	200	450	400	120.000
	učitelji 6 ur	25		25	12.500
	učitelji 12 ur	25		25	20.000
Učitelji dohodnina in prisp. za PIZ					19.637
Bivanje	študenti	200		400	40.000
dodatek za namestitev		10		30	5.400
Zavarovanje (osnovno)	študenti	5		10	142,96
Študentske izkaznice	študenti	50		3,9	195
Pavšal za potne stroške (odhajajoči študenti)	študenti	80		100	8.000
Bilateralna					121.480
Štipendije	študenti	55	300	300	90.000
Bivanje	študenti	55		300	30.000
dodatek za namestitev		3		15	2.700
Zavarovanje (osnovno)	študenti	2		10	142,96
Študentske izkaznice	študenti	13		3,9	51
I. SKUPAJ štipendije		305	750		262.137
II. SKUPAJ bivanje					78.100
III. SKUPAJ zavarovanje					2.859
IV. Študentske izkaznice					246
V. Pavšal za potne stroške					8.000
VI.=I.+II.+III.+IV+V SKUPAJ					348.641

Obrazložitev:

- število predvidenih realiziranih mesecev se nanaša na predvidena izplačila v letu 2021 in ne na datume prihodov študentov na izmenjavo v Slovenijo,
- zajeta je okvirna ocena razdelitve mesecev v CEEPUS programu in za Bilateralne izmenjave za študijski leti 2020-21 (1. 1. 2021 do 30. 9. 2021) in 2021-22 (1. 10. 2021 do 31. 12. 2021),
- stroški namestitev: Center plačuje namestitve neposredno po računu študentskim domovom na podlagi pogodbe, sklenjene med MIZŠ, študentskimi domovi in Centrom. Mesečni zneski namestitve so podani na osnovi povprečja cene namestitve v študentskih domovih po Sloveniji, ki se trenutno gibljejo med 98,00 in 200,00 EUR na osebo na mesec. Če v študentskem domu ni proste namestitve, študentu v tem primeru, v skladu s sklepom komisije za štipendiranje tujcev, pripada dodatek k štipendiji v višini do 200 EUR,
- stroški zdravstvenega zavarovanja za štipendiste iz držav, s katerimi Slovenija nima ustrezne konvencije (Center plačuje zavarovanja mesečno Zavodu za zdravstveno zavarovanje na podlagi izdanih zahtevkov),
- v tabeli je naveden znesek za študentske izkaznice Univerze v Ljubljani, ki jih morajo izdajati posamezne članice,
- v tabeli je naveden znesek za potne stroške za slovenske študente, ki odhajajo v tujino na CEEPUS izmenjavo,
- za profesorje, ki prihajajo preko CEEPUS programa v Slovenijo na izmenjavo se plačuje dodatek za obračunano dohodnino ter socialne prispevke.

2.3. Sredstva za izvajanje Evropskega okvirnega programa in mednarodnih raziskav (EURAXESS)

Nacionalni center za podporo mobilnosti raziskovalcev EURAXESS-a vsebuje stroške za tehnično in vsebinsko posodobitev portala EURAXESS, delovanje projektnega odbora, usposabljanje strokovnih delavcev, promocijo mreže EURAXESS in portala. Predvideno je sofinanciranje v višini 31.518 EUR iz MIZŠ PP 570310 Evropski okvirni programi in mednarodne raziskave za izvajanje projektnih in dogovorjenih nalog za projekt EURAXESS. Znesek je namenjen zaposlitvi **enega javnega uslužbenca** za nedoločen čas in kritju stroškov blaga in storitev: 29.433 EUR za stroške plač in 2.085 EUR za stroške blaga in storitev.

3. Projektne naloge⁶

Za izvajanje projektnih nalog bo Center v 2021 prejel sredstva v skupni vrednosti **400.618 EUR**:

- 146.500 EUR iz proračunskih virov MIZŠ,
- 6.250 EUR iz proračunskih virov MK,
- 9.750 EUR iz državnega proračuna iz EU virov (ESS sredstva),
- 238.118 EUR iz evropskega proračuna za izvajanje večletnih EU projektov.

eTwinning: stroški projekta vsebujejo izdatke za blago in storitve, izdajanje publikacij in opreme, organizacijo delavnic in seminarjev v skladu z delovnim načrtom. Sporazum za izvajanje projekta je bil podaljšan do 31. 3. 2022 v skupnem znesku 380.018 EUR. Del sredstev je Center kot avans prejel že v preteklih letih in bo stroške kril iz sredstev na tekočem računu, pričakuje pa plačilo v višini 128.013 EUR. Iz državnega proračuna je predvideno sofinanciranje 34.500 EUR. Iz sredstev je financirano **1,8 zaposlenega** (evropska sredstva) in izdatki za blago in storitve.

EPALE: Sporazum za izvajanje projekta je bil podaljšan do 31. 3. 2022 v skupnem znesku 283.240 EUR. Del sredstev je Center kot avans prejel že v preteklih letih in bo stroške kril iz sredstev na tekočem računu, pričakuje pa tudi plačilo v višini 103.855 EUR. Vsebuje stroške plač za **1,75 zaposlenih** (evropska sredstva) ter stroške blaga in storitev. Iz državnega proračuna je v letu 2021 sofinancirano 23.000 EUR.

Mednarodna dejavnost: gre za izvajanje nalog s področja mednarodnega sodelovanja v dogovoru z MIZŠ:

- izvajanje prednostnih nalog s področja mednarodnega sodelovanja v dogovoru z MIZŠ: financiranje udeležbe ravnateljev in strokovnih delavcev na usposabljanju v tujini oziroma partnerstev, ki so na rezervnih listah programa Erasmus+, sofinanciranje udeležbe na kontaktnih seminarjih ter priprava spletnih statističnih prikazov, podelitev priznanj kakovostnim projektom – jabolka kakovosti, v višini 15.000 EUR iz državnega proračuna;
- Predsedovanje Svetu EU: v času predsedovanja RS EU bo MIZŠ namenilo dodatna sredstva Centru za izvedbo aktivnosti, vezanih na predsedovanje. Predvideno je 30.000 EUR iz državnega proračuna;
- izvajanje tehnično-administrativnih nalog na področju štipendiranja strokovnega izpopolnjevanja na področju srednjega in višjega šolstva za pedagoške delavce in jezikovne šole/tečaje slovenskega jezika (vključuje stroške jezikovnih tečajev in štipendij v skladu s sporazumi) ter tečajev slovenskega jezika (štipendije za udeležence tečajev) v višini 67.000 EUR iz državnega proračuna.

Eurydice baza podatkov: izvajanje tehnično administrativnih nalog v okviru Eurydice aktivnosti: vključuje stroške izdajanja tiskanega materiala, brošur, publikacij, poročil, njihovo oblikovanje, prevajanje, lektoriranje in distribucijo po specifikaciji, ki jo predloži Urad za razvoj in kakovost izobraževanja (MIZŠ). Za izvedbo teh aktivnosti je predvidenih 31.000 EUR iz državnega proračuna in 3.000 EUR iz sredstev Eurydice donacije (evropska sredstva).

⁶ Natančen pregled odhodkov in prihodkov redne dejavnosti Centra, financirane iz MIZŠ, je v prilogah Predlog_FN_in_KNJZ_2021-CMEPIUS.xlsx, list OBR. 5_Naloge.

Internacionalizacija izobraževanja:

- Study in Slovenia: financirana bo aktivna udeležba Slovenije na sejnih za visoko šolstvo v višini 10.000 EUR iz državnega proračuna za organizacijo in izvedbo dogodkov, informiranje ter posodabljanje in vzdrževanje spletnih strani.

Evropa za državljane: vsebuje stroške plač za **enega zaposlenega** ter stroške blaga in storitev. Financirano je iz sredstev državnega proračuna Ministrstva za kulturo v višini 6.250 EUR in evropskih sredstev v višini 6.250 EUR. Projekt se zaključi 31. 3. 2021. Zaposleni bo s 1. 4. 2021 prerazporejen in financiran iz programa Erasmus+.

ESS – Krepitev kompetenc strokovnih delavcev na področju vodenja inovativnega vzgojno-izobraževalnega zavoda v obdobju od 2020–2022: sredstva v višini 9.750 EUR so namenjena kritju stroškov dela, blaga in storitev za izvedbo aktivnosti.

EURAXESS: Center sodeluje kot partner v projektu EURAXESS TOP IV. Nosilec projekta je, v imenu celotne EURAXESS mreže, grška nacionalna agencija. Za leto 2021 je Center evropska sredstva prejel kot avans v preteklih letih in bo stroške kril iz sredstev na tekočem računu.

4. Tržna dejavnost

V letu 2021 Center ne načrtuje prihodkov iz tržne dejavnosti.

5. Načrt investicij

V letu 2021 načrtujemo nakup opreme v vrednosti ocenjeno 24.500 EUR:

- nakup računalniške opreme 16.000 EUR (zamenjava starejših in zastarelih prenosnih računalnikov, strežnikov in zaslonov, druga IKT oprema),
- nakup pisarniškega pohištva za razne prilagoditve 2.000 EUR,
- posodobitev telekomunikacijske opreme, drugo 2.000 EUR,
- posodobitve spletnih strani 3.000 EUR,
- obnovitev licenc 1.500 EUR.

Utemeljitev:

Za učinkovito izvajanje dela, ki zajema delo z več kot 8 e-orodij za prijavo, spremljanje, poročanje in podporo uporabnikom, je treba vzdrževati dovolj zmogljivo računalniško podporo. Ta zajema tako zmogljivost prenosnih osebni računalnikov, s katerimi delajo zaposleni, kot samega sistema (strežniki, mrežni sistem, internet in internetna varnost, arhiviranje podatkov itd.). Zaradi začetka novega programa bo EK uvedla nova orodja za spremljanje in izvajanje, zato bo potrebno prilagoditi računalniško opremo.

Vir financiranja: evropska projektna sredstva 21.500 EUR in PP 180076 v višini 3.000 EUR.

PRILOGA A: OBRAZLOŽITEV FINANČNEGA NAČRTA ZA LETO 2021

Center izvaja:

- dejavnost javne službe Nacionalne agencije programa Erasmus+, dogovorjene ter sprejete med MIZŠ in EK ter javno službo tehnično-strokovnega izvajanja študijskih izmenjav študentov (štipendistov) in visokošolskih učiteljev na osnovi nacionalnih, bilateralnih, regionalnih in drugih programov mobilnosti in štipendiranja iz dejavnosti izobraževanja, ki podpirajo mednarodno mobilnost (bilateralno in CEEPUS),
- projektne dejavnosti in aktivnosti informiranja v sodelovanju z MIZŠ, MK, Evropsko komisijo, Izvršno agencijo in drugimi nosilci projektov (druge nacionalne agencije),
- tržno dejavnost organizacije konferenc in seminarjev.

Center za izvajanje svoje dejavnosti v letu 2021 načrtuje sredstva iz naslednjih virov:

- državni proračun (MIZŠ, MK in ZRSŠ),
- evropski proračun (EK, Izvršna agencija in projekti, kjer so nosilke druge NA),
- drugi viri.

1. Cilji Centra in kazalniki za njihovo doseganje

Temeljni cilji Centra v letu 2021 so:

- učinkovito, gospodarno in uspešno črpanje evropskih programskih sredstev Erasmus+ 2021,
- kakovostna in strokovna podpora prijaviteljem za sodelovanje v Evropskih projektih (centraliziranih aktivnostih programa Erasmus+),
- kakovostna in strokovna podpora pogodbenikom za izvajanje decentraliziranih aktivnosti v evropskih projektih,
- kakovostno izvajanje uresničevanja meddržavnih in regionalnih sporazumov in dodeljevanje štipendij CEEPUS-a.

2. Zakonske in druge podlage za pripravo finančnega načrta

Predpisi oziroma pravne podlage za pripravo finančnih dokumentov ter ekonomska izhodišča za pripravo finančnega načrta so opisani v delu II. Ocena finančnega načrta za leto 2021 Splošni del. Poleg predpisov in pravnih podlag za pripravo finančnih dokumentov so pravne podlage za pripravo programov Centra še:

- Sklep št. 1288/2013/ES Evropskega Parlamenta in Sveta o uvedbi akcijskega programa Erasmus+ na področju izobraževanja, usposabljanja in športa,
- Uredba (EU) št. 1288/2013 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 11. 12. 2013 o uvedbi programa „Erasmus+“, program Unije za izobraževanje, usposabljanje, mladino in šport,
- *Guide for National Agencies implementing the Erasmus+ - EAC-B-4/AK/ – ARES* (v nadaljevanju: Vodnik za NA),
- *Declaration of Commitment by the members of the EURAXESS Service Networking in Declaration of Commitment by the members of the EURAXESS Jobs Portal*,
- pogodbe, sklenjene za posamezne naloge (glej pravne podlage za posamezno nalogo v poglavju III.B. – obrazložitev nalog in projektov).

3. Izhodišča in kazalci, na katerih temeljijo izračuni in ocene potrebnih sredstev Centra za leto 2021

Kadrovska struktura, usposobljenost kadrov, prostori ter nujna oprema za nemoteno izvajanje nalog nacionalnih agencij so določeni s predpisi EU za vse sodelujoče države, in sicer ob upoštevanju točk 1.1. in 1.2.

Sklepa EK o odgovornosti med državo, EK in nacionalno agencijo ter Vodnika za NA. K temu se je s sprejetjem programa zavezala tudi Republika Slovenija.

Stanje zaposlenih, vključno s prikazom gibanja delovne sile, je prikazano v Tabeli 11 spodaj in v elektronski obliki v prilogi Predlog_FN_in_KNJZ_2020-CMEPIUS.xlsx.

Zaposleni v okviru svoje delovne obveznosti sodelujejo v komisiji na MIZŠ za štipendiranje tujcev, komisiji za spremljanje projekta Europass pri CPI, komisiji za spremljanje projekta Slovenski sklad za štipendije, v upravnem odboru mednarodne mreže ACA in v delovnih skupinah EK za program Erasmus+ (za vodenje programa, za mednarodno mobilnost v VŠ, za izobraževanje odraslih, za terciarno izobraževanje in za zagotavljanje kakovosti Erasmus listine v VŠ, za mobilnost učiteljev ter za sinergije z drugimi EU programi) ter mednarodni raziskovalni skupini o akademskem poklicu APIKS.

PRILOGA B: KADROVSKI NAČRT

Iz sredstev državnega proračuna je financiranih 15 zaposlenih.

Tabela 8: Število zaposlenih po viru financiranja ⁷

Vir financiranja	Število zaposlenih na dan 1. 1. 2021	Ocenjeno število zaposlenih na dan 1. 1. 2022
1. državni proračun	15	15
2. proračun občin	/	/
3. ZZS in ZPIZ	/	/
4. druga javna sredstva za opravljanje javne službe (npr. takse, pristojbine, koncesnine, RTV-prispevek)	/	/
5. sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu	/	/
6. nejavna sredstva za opravljanje javne službe	/	/
7. sredstva prejetih donacij	/	/
8. sredstva EU ali drugih mednarodnih virov skupaj s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna	16	18
9. sredstva proračuna države za zaposlene iz prvega, drugega in tretjega odstavka 25. člena Zakona o zdravniški službi (Ur.l. RS, št. 72/06 - uradno prečiščeno besedilo, 15/08 - ZPacP, 58/08, 107/10 - ZPPKZ, 40/12 - ZUJF, 88/16 - ZdZPZD, 40/17, 64/17 - ZZDej-K, 49/18 in 66/19); sredstva raziskovalnih projektov in programov ter sredstev za projekte in programe, namenjene za internacionalizacijo ter kakovost v izobraževanju in znanosti	/	/
10. sredstva iz sistema javnih del	/	/
Skupno število vseh zaposlenih (od 1. do 10. točke)	31	33
Skupno število zaposlenih pod 1., 2., 3., 4., 5., 7., 9. in 10. točko	15	15
Skupno število zaposlenih pod 6. in 8. točko	16	18

Glede na veljavno sistemizacijo (Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest Centra Republike Slovenije za mobilnost in evropske programe izobraževanja in usposabljanja, potrjen s strani Sveta zavoda dne 19. 12. 2018) ima Center sistemiziranih 12 tipskih delovnih mest. Dejansko število zasedenih delovnih mest na dan 1. 1. 2021 je 31.

Tabela 9: Predvidena kadrovska struktura zaposlenih na dan 1. 1. 2021

Delovno mesto	Šifra DM	Zahtevana izobrazba	Izhodiščni plačni razred	Zahtevane delovne izkušnje v letih	Št. delovnih mest	DM za določen čas	DM za nedoločen čas	Vir financiranja: proračun RS	Vir financiranja: EU
direktor	B017390	VII/2	53	5	1	1		1	
področni sekretar	I017080	VII/2	45	7	2		2	2	
področni podsekretar	I017054	VII/2	42	6	1		1	1	
višji svetovalec področja I	I017159	VII/2	39	6	4		4	3	1
višji svetovalec področja II	I017060	VII/2	37	5	10		10	7	3
višji svetovalec področja III	I017161	VII/2	35	4	5		5		5
področni svetovalec I	I017111	VII/1	33	3	6	1	5		6
višji področni referent I	I016061	VI	24	1	2		2	1	1
					31	2	29	15	16

V letu 2021 sta predvideni 2 novi zaposlitvi. Ena zaposlitev bo za določen čas zaradi povečanega obsega dela, saj se prejšnji program Erasmus+ prekriva z novim. Druga zaposlitev bo na področju komunikacije za nedoločen čas. Po zaključku EZD projekta 31. 3. 2021 je predvidena prerazporeditev uslužbenke, ki je financirana iz

⁷ V skladu z Uredbo o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2021 in 2022 (Uradni list RS, št. 3/21)

projekta, na program Erasmus+. Če bo kakšna javna uslužbenka odšla na materinski in starševski dopust, bomo realizirali njeno nadomeščanje.

Tabela 10: Načrtovana kadrovska struktura na dan 31. 12. 2021

Delovno mesto	Šifra DM	Zahtevana izobrazba	Izhodiščni plačni razred	Zahtevane delovne izkušnje v letih	Št. delovnih mest	DM za določen čas	DM za nedoločen čas	Vir financiranja: proračun RS	Vir financiranja: EU
direktor	B017390	VII/2	53	5	1	1		1	
področni sekretar	I017080	VII/2	45	7	2		2	2	
področni podsekretar	I017054	VII/2	42	6	1		1	1	
višji svetovalec področja I	I017159	VII/2	39	6	6		6	3	3
višji svetovalec področja II	I017060	VII/2	37	5	10		10	7	3
višji svetovalec področja III	I017161	VII/2	35	4	7	1	6		7
področni svetovalec I	I017111	VII/1	33	3	4	1	3		4
višji področni referent I	I016061	VI	24	1	2		2	1	1
					33	3	30	15	18

Na dan 31. 12. 2021 bo na Centru predvidoma zaposlenih 33 javnih uslužbencev. Iz državnega proračuna RS bo financiranih 15 javnih uslužbencev.

PRILOGA C: OBRAZLOŽITEV NALOG IN PROJEKTOV

V okviru zastavljenih večletnih ciljev Centra so za leto 2021 opisane ključne naloge in usmeritve ter prikazani načrtovani kazalniki, oblikovani za doseganje zastavljenih ciljev, vezanih na vključenost in okrepljen potencial slovenskih institucij za sodelovanje v mednarodnem prostoru.

Nadaljevali in okrepili bomo vlogo povezovalne institucije, mreženja med posameznimi deležniki, da bi zagotovili prenos informacij, skupno delovanje po področjih ter spodbudili sistemske spremembe. V kontekstu slednjega bomo nadaljevali aktivnosti ozaveščanja o pomenu učinkov, s posebnim poudarkom na izpostavljenih treh sporočilih: digitalnih kompetenc pedagoškega osebja; dostopnost in vključevanje ranljivih skupin v program Erasmus+ in njegove akcije ter poudarjanje pomena in delovanja v smeri okoljske trajnosti in podnebnih sprememb.

Osrednje vodilo aktivnosti **Erasmus+** v letu 2021 bosta ohranjanje in nadgradnja kakovosti aktivnosti nacionalne agencije ter čim večji doprinos pri oblikovanju nove generacije programa Erasmus+, saj predstavniki Centra aktivno sodelujejo pri razpravah o novi uredbi evropskega programa na področju izobraževanja, usposabljanja in športa v obdobju 2021–2027.

V letu 2021 se bo delo v okviru programa Erasmus+ osredotočalo na doseganje naslednjih ciljev:

- dodelitev vseh razpoložljivih (povečanih glede na 2020) sredstev, kjer se zavedamo izziva na določenih področjih, kjer že sedaj zaznavamo slabšo absorpcijo sredstev (predvsem področje terciarnega izobraževanja),
- odobritev večjega števila mobilnosti v primerjavi z razpisom 2020⁸,
- povečanje deleža udeležencev iz šibkejših okolij v program Erasmus+,
- izboljšanje porabe sredstev odobrenih projektov v vseh sektorjih,
- usposobljeni pogodbeniki za zagotavljanje čim večjih učinkov, diseminacije in trajnosti projektov,
- uvajanje in poudarjanje pomena in izvajanja programa Erasmus+ v smeri okoljske trajnosti in podnebnih sprememb.

Nabor podpornih aktivnosti za prijavitelje in pogodbenike ostaja primerljiv z letom 2020, pri pripravi upoštevamo ugotovitve analiz povratnih informacij primerljivih dogodkov preteklih let. Poleg omenjenega bomo v luči izboljšanja kakovosti aktivnosti Erasmus+ projektov izvedli analize poročil udeležencev in na podlagi teh pripravili vsebine za usposabljanja pogodbenikov. Na podlagi ugotovitev glede porabe sredstev bo več aktivnosti tekom spremljanja izvajanja projektov namenjenih sprotnemu ugotavljanju stanja in skladno s tem usposabljanju pogodbenikov za izboljšanje porabe odobrenih sredstev. Osrednje teme, ki bodo izpostavljene z različnimi aktivnostmi, so tri ključne teme Centra (digitalno, vključujoče in zeleno), poleg teh pa v okviru Erasmus+ aktivnosti še profesionalni razvoj učnega osebja, internacionalizacija izobraževanja, pisanje in oblikovanje učnih izidov in razvoj medkulturnih kompetenc preko mobilnosti.

Center bo v letu 2021 ponovno izvedel samooceno kakovosti delovanja organizacije po modelu CAF⁹, sistema kakovosti, ki je bil razvit v javnem sektorju in za javni sektor, na podlagi modela poslovne odličnosti Evropskega sklada za upravljanje kakovosti EFQM.

⁸ Doseganje tega cilja bo odvisno od širše epidemiološke situacije v Evropi.

⁹ Common assessment Framework - Skupni ocenjevalni okvir

1. CILJI CENTRA ZA LETO 2021 – kazalniki

CILJ 1 – Skupaj zmoremo Spodbujanje odprtega dialoga in komunikacije (v vse smeri), vodenje z vrednotami in vključevanje zaposlenih v procese odločanja. V okviru tega cilja želimo še naprej graditi zaupanje med vsemi zaposlenimi na Centru. Stremeli bomo k temu, da bomo vsi na Centru vedno in povsod med seboj komunicirali strpno in spoštljivo in da bomo uspešno upravljali z razlikami, se soočali in cenili različne vrednote zaposlenih in skupnosti. Zaposleni morajo biti vključeni v priprave razvojnega, spodbudnega okolja, v katerem se bomo vsi počutili motivirani in bomo lahko prispevali svoj delež k skupnim prizadevanjem in uspehom, pri čemer je vsakomur potrebno omogočiti, da se bo pri delu in z njim povezanimi izbirami počutil močnejšega in bolj samostojnega. Na osnovi naših vrednot, poslanstva in dobre organizacijske kulture bomo izboljšali razumevanje, kako naj Center kot organizacija in vsi, ki smo na Centru zaposleni, sprejemamo odločitve in kako naj ravnamo, da bomo lahko izbrali najboljšo izmed vseh možnih poti v smeri doseganja naše vizije in zastavljenih ciljev. Ker se tudi sami učimo celo življenje, naša raznolikost v pogledih vodi v poglobljeno razumevanje in obogateno znanje, ki predstavlja našo osnovo pri sprejemanju odločitev.	Kazalniki - Povprečna vrednost pri sklopu Komunikacija v anketi OKO zaposlenih se v 2021 se dvigne na 3,5 (v 2019 3,43) - Povprečna vrednost pri odgovoru »Za svoj predlog za izboljšavo sem prejel/a argumentirano povratno informacijo (pozitivno ali negativno« v anketi OKO zaposlenih se v 2021 dvigne na 3,70 (v 2019 3,5)
CILJ 2 – Erasmus+ je priložnost za vsakogar (nivo E+) Okrepljena vključenost institucij in posameznikov iz šibkejših okolij ter spodbujanje izvajanja projektov, ki naslavljajo vključevanje posameznikov iz šibkejših okolij. Še posebej se bomo osredotočili na: <i>Spodbujanje vključevanja učencev/dijakov/šolstvenikov s slabšim učnim uspehom v Erasmus+ aktivnosti.</i> Učenci se v vseh starostnih skupinah (učenci, dijaki, študentje) s slabšim učnim uspehom pogosto prihajajo iz šibkejših okolij. Z možnostjo in priložnostjo, ki jim jo nudi mednarodna izkušnja jim pomagamo do osebnostnega razvoja, zaupanja vase, drugačnega pogleda na svet, samostojnosti. Spodbujali bomo sodelovanje in vključevanje staršev teh otrok, saj bomo na ta način vzpostavili stik do odraslih z manj priložnostmi in jih naredili bolj dovzetne za vseživljenjsko učenje in mednarodno in medkulturno sodelovanje tako njihovih otrok, kot njih samih (medsektorsko povezovanje). <i>Spodbujanje sodelovanja in vključevanja pedagoškega, andrargoškega in strokovnega osebja na začetku kariere</i> Z naslavljanjem večje vključenosti pedagoškega in strokovnega osebja na začetku kariere v mednarodno sodelovanje bomo gradili kakovost in sodobnost slovenskega izobraževalnega prostora, pa tudi pedagoškega poklica (39 % učiteljev v Sloveniji je starih 50 let in več, kar pomeni, da bo Slovenija v naslednjem desetletju morala nadomestiti približno dva od petih učiteljev). Raziskava Talis je pokazala, da so slovenski učitelji manj dejavni pri uveljavljanju strategij, ki bi učence spodbujala k drugačnim načinom razmišljanja, so pod povprečjem OECD-ja glede uvajanja dalj časa trajajočega projektne dela in spodbujanja k skupnim rešitvam nalog. <i>Spodbujanje sodelovanja in vključevanja učiteljev/pedagoškega osebja, ki poučujejo učence/šolstvenike s posebnimi potrebami</i> Raziskava Talis je pokazala, da učitelji, ki imajo v razredu učence/-ke s posebnimi potrebami (tj. tistimi, ki jim je bila dodeljena posebna učna pomoč, ker so duševno, fizično ali čustveno prikrajšani) potrebujejo dodatna znanja in izkušnje	Kazalniki - Strategija vključevanja ranljivih skupin in posameznikov iz šibkejših okolij (Inclusion strategy) do 30. 9. 2021 - Delež udeležencev iz šibkejših okolij¹⁰ v KA1 projektih¹¹: - SE¹²: 50 % - VET: 50 % - HE: 30 % - AE: 10 % - Vsaj 1 prijava projektov partnerstev v vsakem od izobraževalnih področij (šolsko, PSI, terciarno, odrasli) na temo obravnave vključevanja udeležencev iz šibkejših okolij - Zvišati interakcijo uporabnikov (engagement rate) na spletnih straneh: - Večje število obiskanih podstrani na obisk (+ 15 %) (3 v 2020) - manjši delež zapuščenih sej (35 %) (42 % v 2020) - povečati število novih uporabnikov skupne strani za 1000 glede na leto 2020 (14.000 v 2020) - Zvišati interakcijo uporabnikov (post engagement) na CMEPIUS Facebook strani za 10%: - Komentarji – povpr. na objavo: 4,5 (3,9 v 2020) - Všečki – povpr. na objavo: 25 (23,7 v 2020)

¹⁰ Okoliščine, ki posameznika uvrščajo v to skupino, so: kulturne razlike; posebne potrebe, ekonomske okoliščine, učne težave, geografske okoliščine, zdravstvene potrebe, socialne okoliščine ali status begunca – glej dokument [V\ERA PLUS 2021-2027\2021\01 WP2021\Delež udeležencev z manj priložnostmi 2021.docx](#)

¹¹ Glede na spremenjen način opredelitve vključenosti posameznikov iz šibkejših okolij predstavljajo deleži opredeljeni za leto 2021 tudi izhodišče za določanje deležev v prihodnjih letih (do 2027).

¹² SE = Šolsko izobraževanje; VET = Poklicno in strokovno izobraževanje; HE = Terciarno izobraževanje; AE = Izobraževanje odraslih.

ter si želijo več podpore pri tovrstnih skupinah. V Sloveniji je okoli tretjina (31 %) učiteljev, ki poučuje v razredih z vsaj 10 % učencev s posebnimi potrebami. S sodelovanjem in povezovanjem z učitelji iz drugih držav, ki ta znanja in izkušnje imajo jim bomo pomagali pri njihovem strokovnem razvoju na tem področju.	○ delitve – povpr. na objavo: 4,5 (3,9 v 2020)
CILJ 3 – Prispevamo k razvoju sistema vzgoje in izobraževanja (nivo sistema) Slovenski sistem vzgoje in izobraževanja prepozna Erasmus+ kot pomembno orodje za razvoj sistema izobraževanja. V okviru tega cilja želimo okrepiti sodelovanje s ključnimi deležniki (JZ po 28. členu ZOFVI, MIZŠ, člani skupine za EU koordinacijo, Eurydice). Želimo večjo vključenost predstavnikov MIZŠ v skupino ocenjevalcev in v programske odbore naših dogodkov, saj se je ta način pokazal za izjemnega pomena za graditev medsebojnega sodelovanja, zaupanja in povezovanja nacionalnih mehanizmov z mednarodnimi projekti in programi, ki jih pokriva Center. Z okrepljenim sodelovanjem z enoto Eurydice bomo predstavnike MIZŠ in druge ključne deležnike s področja vzgoje in izobraževanja informirali o učinkih in doprinosu naših programov in pobud k Evropskim ciljem, kot so European education Area 2025 (EEA 2025), European Skills Agenda (ESA), Europe Green Deal (EGD) s pomočjo infografik.	Kazalniki • Št. načrtovanih odobrenih mobilnosti v KA1 v okviru razpisa 2021: - HE – 3000 - SE – 1900 - VET – 1400 - AE – 150 • Pričakovano št. organizacij, ki sodelujejo v KA1_2021: - HE – 65 - SE – 100 - VET – 40 (39) - AE – 25 (22) • Pričakovano št. organizacij, sodelujočih v KA2_2021: - HE – 25 - SE – 34 - VET – 45 - AE – 54 • 100 % prvih predplačil je izvedeno v 30 dneh po podpisu pogodbe (plačila tekom razpisnega leta) • 100 % končnih plačil je izvedeno v 60 dneh po datumu prejete KP (plačila tekom koledarskega leta) • 65 % končnih poročil je ocenjeno z oceno 80 ali višje • 95 % KP je prejetih v roku • Vsaj 90 % poraba dodeljenih sredstev / akcijo • 30 % projektov uporablja kakršno koli orodje za merjenje učinka (identificirano tekom ocenjevanja KP) • Vsi projekti mobilnosti dosežejo vsaj prvo stopnjo trajnosti, 50% projektov partnerstev doseže vsaj drugo stopnjo trajnosti (na 4 stopenjski lestvici)
CILJ 4 – Okoljska in podnebna trajnost in odgovornost Center bo deloval kot okoljsko ozaveščena organizacija. V okviru tega cilja želi Center s svojim delovanjem prispevati k okoljski ozaveščenosti in podnebni trajnosti. Zato bomo sledili politiki 5R (Rethink, Refuse, Reduce, Reuse, Recycle). To se bo odražalo pri našem rednem delu, organizaciji dogodkov in promociji naših aktivnosti. O teh tematikah bomo redno obveščali in ozaveščali našo ciljno publiko.	Kazalniki • Vzpostavljen sistem in prehod na brezpapirno poslovanje do 30. 9. 2021 • Brezpapirni dogodki • Trajnostni in reciklirani promocijski materiali • Zeleno javno naročanje • Organizacija dogodkov prioritarno na lokacijah, z vzpostavljenimi sistemi ločevanja odpadkov, energijske učinkovitosti, nosilcev ekoloških certifikatov (npr. EU ecolabel, Green key, EMAS, ISO 14001) • Izbira lokalnih in ekoloških ponudnikov hrane na dogodkih • Službeno kolo za sestanke po Ljubljani

2. REDNE NALOGE CENTRA (JAVNA SLUŽBA)

2.1. Program Erasmus+

V programu Erasmus+ so države članice Evropske unije (v nadaljevanju: EU) s sklepom Evropskega parlamenta (v nadaljevanju: EP) določile pogoje za sodelovanje v programu Erasmus+. Dejavnost Centra v okviru njegove javne službe neposredno podpira uresničevanje programa reform ter doseganja ciljev prenovljene Agende spretnosti in Evropskega izobraževalnega prostora do leta 2025. Zlasti si prizadeva pospeševati izmenjavo, sodelovanje in mobilnost med sistemi izobraževanja in usposabljanja v skupnosti, da bodo postali svetovna referenca za kakovost ter spodbujanje vključujočega in trajnostno usmerjenega izobraževanja.

Trenutno je v končni fazi priprave nov program Erasmus+ za obdobje 2021-2027, Svet in komisija sta skupni dogovor o Uredbi za nov program Erasmus+ 2021–2027 sprejela 11. 12. 2020. Center bo v novi perspektivi programa pokrival štiri stebre na področju izobraževanja in usposabljanja ter področje športa. Ker je program še v potrjevanju, še ni znanih vseh podrobnosti o sredstvih, dodeljenih posamezni državi, za izvajanje programa. Je pa, glede na okvirni celostni proračun programa, pričakovati v 2021 sredstva v višini sredstev, s katerimi je Center, kot nacionalna agencija, razpolagal v letu 2020. Ta sredstva se bodo z leti (do 2027) povečevala.

Delo nacionalne agencije podrobneje opredeljuje Delovni program nacionalne agencije CMEPIUS (SI01) za leto 2021, ki ga je Center, s soglasjem in usklajenega z MIZŠ, posredoval Evropski komisiji v začetku decembra 2020.

2.2. Mednarodne štipendije na podlagi meddržavnih dogovorov

V okviru programa CEEPUS (srednjeevropski program za izmenjavo univerzitetnih študentov in profesorjev) bomo s svetovanjem in podporo institucijam skušali ohraniti število obstoječih koordinatorskih mrež. Bilateralne študijske izmenjave so v različnem obsegu dogovorjene izmenjave in so del meddržavnih sporazumov RS z drugimi državami. Z vzpostavljanjem stikov s tujimi študentskimi organizacijami in agencijami želimo razširiti vedenje o ponujenih štipendijah Republike Slovenije. Z udeležbo na domačih in tujih dogodkih, ki promovirajo študij v tujini, mednarodnih sejmih, ki spodbujajo tuje študente za študij pri nas, ter delavnicah bomo krepili prepoznavnost programov in si prizadevali za povečanje interesa izmenjav. Študentom in profesorjem bomo zagotavljali pomoč in svetovanje za urejanje dokumentacije glede vstopa ter bivanja v državi na področju davčne zakonodaje in socialnega zavarovanja.

Vir: PP 964910 Mednarodna mobilnost v visokem šolstvu 348.641 EUR.

3. PROJEKTNE NALOGE, KI NISO TRŽNA DEJAVNOST

3.1. eTwinning

eTwinning je del programa Erasmus+, namenjen podpori in spodbujanju uporabe sodobnih tehnologij v izobraževanju na ravni vrtcev, osnovnih in srednjih šol. Glavne prioritete Nacionalne svetovalne službe eTwinning (v nadaljevanju NSS) v 2021 so krepitev digitalnih kompetenc izobraževalnega osebja, povečanje sodelovanja uporabnikov na platformi (še posebej vrtcev in šol s področja poklicnega izobraževanja in usposabljanja), povečanje kakovosti projektov in umeščanje projektnega dela kot inovativne metode dela v srce izobraževalnega procesa – v pouk. Spodbujali bomo razvoj timov in timskega dela v vrtcih in šolah z namenom krepitev kapacitet za sodelovanje v mednarodnem kontekstu. eTwinning aktivnosti bodo usmerjene k spodbujanju sodelovanja učiteljev, ravnateljev, knjižničarjev, svetovalcev in drugega pedagoškega osebja.

Delo nacionalne svetovalne službe eTwinning podrobneje opredeljuje Delovni program za leto 2021, ki ga Center s soglasjem Ministrstva sklone z Izvršno agencijo Evropske komisije.

Vir: PP 716910 Raziskovalne in strokovne naloge za izobraževanje 34.500 EUR in predplačilo evropskih sredstev na tekočem računu Centra.

3.2. Nacionalna skupina ekspertov ECVET

ECVET (*European Credit system for Vocational Education and Training*) je evropsko orodje na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja. Namenjen je lažji prehodnosti med različnimi izobraževalnimi sistemi, priznavanju in prenosu poklicnih kvalifikacij med državami in doseganju visokokvalitetne mednarodne mobilnosti. Glavnina nalog ECVET-a je usmerjena v usposabljanje in pripravo podpornih gradiv za učitelje, mentorje praks in koordinatorje projektov za pisanje učnih izidov in učnih enot.

Delo nacionalne skupine ECVET podrobneje opredeljuje Delovni program Nacionalne agencije Erasmus+ za leto 2021, ki ga je Center s soglasjem Ministrstva oddal na Evropsko komisijo.

Vir: PP 140076 CMEPIUS – tuja donacija 1.500 EUR in evropska sredstva 13.500 EUR.

3.3. EURAXESS – Raziskovalci v gibanju

CMEPIUS kot BHO (nacionalna koordinatorska točka) ter podporni center za program EURAXESS bo v letu 2021 še naprej sodeloval s člani mreže, predvsem v luči večje izmenjave informacij pri mobilnih tujih raziskovalcih in bogatenju ter izmenjavi znanja, izkušenj in orodij, pomembnih za njihovo delo.

Predstavniki nacionalne mreže bodo v okviru projekta EURAXESS TOP IV lahko sodelovali na študijskih obiskih v tujini, lahko bodo tovrstni obisk sami pripravili in gostili.

Vir: PP 570310 Evropski okvirni programi in mednarodne raziskave 31.518 EUR ter predplačilo evropskih sredstev na računu Centra.

3.4. Kontaktna točka Evropa za državljane

V 2021 bo, do konca marca, Center še izvajal zaključne aktivnosti programa EZD. Delo kontaktne točke programa EZD podrobneje opredeljuje Delovni program Centra kot kontaktne točke EZD za leto 2020, ki ga Center s soglasjem in podpisom Ministrstva za kulturo predloži Izvajalski agenciji Evropske komisije in je podaljšan do 31. 3. 2021.

Vir: Ministrstvo za kulturo 6.250 EUR in evropska sredstva 6.250 EUR.

3.5. EPALE – elektronska platforma za izobraževanje odraslih

Platforma EPALE je spletno mesto, ki je namenjeno strokovnemu osebju s področja izobraževanja odraslih. Omogoča iskanje in izmenjavo dobrih praks, spremljanje razvoja politik, novic, spletnih dnevnikov, dogodkov in virov s področja izobraževanja odraslih. Platforma je na voljo v 24 uradnih jezikih EU, za potrebe več-jezikovne skupnosti po vsej Evropi deluje 38 nacionalnih podpornih služb.

Nacionalna podporna služba EPALE Slovenija skrbi za koordinacijo slovenske jezikovne različice platforme ter njeno promocijo med domačimi strokovnjaki s področja izobraževanja odraslih. Pripravljamo in koordiniramo vsebine, ki so objavljene na platformi, pri tem združujemo najrazličnejše deležnike tako s področja splošnega kot poklicnega izobraževanja odraslih. Platforma omogoča iskanje projektnih partnerjev in diseminacijo projektnih rezultatov, zato k sodelovanju in prispevanju vsebin spodbujamo vse pogodbenike programa Erasmus+ s področja izobraževanja odraslih.

Naloge Nacionalne podporne službe EPALE Slovenija opredeljuje Delovni program za leto 2020/2021, ki ga Center s soglasjem Ministrstva sklene z Izvršno agencijo Evropske komisije.

Vir: PP 578010 Izobraževanje brezposelnih 23.000 EUR in predplačilo evropskih sredstev na računu Centra.

3.6. Study in Slovenia

Iniciativa *Study in Slovenia* bo v letu 2021 nadaljevala aktivnosti, skladne s Strategijo internacionalizacije slovenskega visokega šolstva z namenom ohranjanja prisotnosti na Zahodnem Balkanu in sodelovanja s pobudo *Study in Europe*, fizično oz. spletno. S tem povezano bomo, skupaj z univerzami, še naprej prisotni na sejnih VŠ v regiji Zahodnega Balkana, pri čemer bomo krepili svojo prisotnost v virtualni obliki. Tudi v prihodnje bomo izvajali promocijske novosti, ki so se izkazale za uspešne: predstavitve na FB v živo – za države Zahodnega Balkana, predvsem pred sejmi, ki potekajo v regiji. Na FB bomo še naprej predstavljali *Study in Europe*. Predvidne so udeležbe na sejnih EAIE in na Zahodnem Balkanu: Makedonija, Črna Gora, Hrvaška, BIH in Srbija.

Vir: PP 160170 Internacionalizacija izobraževanja 10.000 EUR.

3.7. Krepitev kompetenc strokovnih delavcev na področju vodenja inovativnega vzgojno-izobraževalnega zavoda v obdobju 2018–2022

Center je kot konzorcijski partner vključen v projekt ESS z naslovom Krepitev kompetenc strokovnih delavcev na področju vodenja inovativnega vzgojno-izobraževalnega zavoda v obdobju 2018–2022, ki ga vodi Zavod RS za šolstvo. Namen projekta je oblikovanje celovitega, modularno zasnovanega programa usposabljanja strokovnih delavcev z nadgradnjo in vključevanjem dosedanjih dobrih praks, oblik dela, strokovnih rešitev in e-podprtega učnega okolja ter rezultati dosedanjih mednarodnih in nacionalnih projektov v programe usposabljanja. V okviru projekta za deležnike s področja vzgoje in izobraževanja izvajamo različna izobraževanja in usposabljanja na področju medkulturnih kompetenc, internacionalizacije šole, projektnega vodenja in merjenja učinkov.

Vir: Sporazum za izvajanje projekta ZRSŠ 9.750 EUR za leto 2021.

3.8. Predsedovanje Slovenije Svetu EU 2021

V okviru teh nalog bo Center v 2021 aktivno sodeloval v delovnih koordinacijskih telesih ministrstva ter pri pripravi gradiv, vezanih na pripravo Slovenije na Predsedovanje Svetu EU v letu 2021. Sodelovali bomo pri vsebinski pripravi in izvedbi dogodka za skupino visokih uradnikov in Konferenco na temo izobraževanja in znanja v spremenjenih okoliščinah in digitalnih časih (digitalna inteligenca).

Vir: PP 716710 Mednarodna dejavnost 30.000 EUR.

4. AKTIVNOSTI, ZA KATERE CENTER OPRAVLJA ZGOLJ TEHNIČNO ADMINISTRATIVNO PODPORO

4.1. Štipendije po Osimskem sporazumu in za zamejce ter na osnovi sporazumov in dogovorov na meddržavni ravni in resolucij na nacionalni ravni ter tečaji/šole slovenskega jezika

Štipendiranje in strokovno izpopolnjevanje za pedagoške delavce iz Italije (Osimski sporazum) in jezikovne šole/tečaji slovenskega jezika so naloge, ki izhajajo iz izpolnjevanja obveznosti, ki izvirajo iz Osimskega sporazuma med Italijo in takratno SFRJ ter drugih obveznosti iz naslova bilateralnih sporazumov na tem področju. Dodatne zakonske podlage za izvajanje naloge štipendiranja izhajajo iz sporazumov in dogovorov na meddržavni ravni in sklepov ministrstva na podlagi resolucij na nacionalni ravni.

Center na podlagi podpisanega sklepa MIZŠ o izboru in dodelitvi štipendij in štipendistov izvede štipendiranje dijakov in strokovna izpopolnjevanja za pedagoške delavce iz Italije (Osimski sporazum) ter drugih zamejcev in tujcev na podlagi bilateralnih dogovorov in jezikovne šole/tečaji slovenskega jezika:

- izvajanje štipendiranja in namestitve (Osimski sporazum – bilateralno dogovorjeno strokovno izpopolnjevanje za pedagoške delavce iz Italije, srednješolci, višješolci, kandidati iz zamejstva in potomci Slovencev tekom rednega šolanja oziroma študija v Sloveniji in krajših izmenjav),
- tečaji/šole slovenskega jezika: kritje stroškov udeležbe dijakom, študentom in pedagoškim delavcem (kandidati iz zamejstva in potomci Slovencev po svetu).

Tabela 11: Plan aktivnosti za leto 2021 – štipendije po Osimskem sporazumu in za zamejce ter na osnovi sporazumov in dogovorov

Opis	Plan 2021	Plan zneski 2021 v EUR
število dodeljenih štipendij po Osimskem sporazumu, v mesecih	72 (8 oseb x 9 mesecev)	9.000,00
stroški mentorstva za Osimo štipendiste	72 (8 oseb x 9 mesecev)	2.880,00
število štipendij za srednješolsko izobraževanje zamejcev, v mesecih	120 (12 oseb x 10 mesecev)	15.640,00
število plačanih stanarin za srednješolske zamejce, v mesecih	40 (4 osebe x 10 mesecev)	9.200,00
število štipendij za višješolske štipendije, v mesecih	36 (4 osebe x 9 mesecev)	4.780,00
število plačanih stanarin za višješolske zamejce, v mesecih	27 (3 osebe x 9 mesecev)	2.700,00
število financiranih jezikovnih šol slovenskega jezika za tujce (Zimska, Spomladanska, Poletna in Jesenska šola slovenskega jezika)	4	16.800,00
število financiranih izobraževalnih seminarjev za štipendiste po Osimu	1	6.000,00
Skupaj		67.000,00

Center za to aktivnost opravlja zgolj tehnično administrativno podporo, zato te naloge niso del njegovih strateških ciljev.

Vir: PP 716710 Mednarodna dejavnost 67.000 EUR.

4.2. Eurydice baza podatkov

Center nudi tehnično podporo in pomoč za izvajanje nalog enote Eurydice, in sicer:

- organizacija postopkov prevajanja, recenzije, lektoriranja in tiskanja Eurydice publikacij v skladu s potrebami Eurydice enote na MIZŠ,
- nakup letalskih kart in organizacija ter kritje stroškov poti za sodelovanje predstavnikov Eurydice enote na delovnih srečanjih Eurydice omrežja, domačih in mednarodnih konferencah ter strokovnih srečanjih,
- organizacija in plačilo s tem povezanih stroškov za dogodke Eurydice v skladu z naročilom s strani Eurydice enote na MIZŠ,
- organizacija in plačilo s tem povezanih stroškov za pripravo nacionalnih prispevkov in pripomb na pripravljena besedila za načrtovane študije in poročila omrežja Eurydice ter priprava vsebin za nacionalni opis izobraževalnega sistema,
- organizacija in plačilo s tem povezanih stroškov za pripravo strokovnih besedil za spletno stran in druge izdelke Eurydice,
- nakup promocijskega in pisarniškega gradiva ter opreme za delovanje Eurydice enote,
- druge naloge po naročilu Eurydice enote na MIZŠ.

Tabela 12: Plan Eurydice za leto 2021

Publikacija	Naslov	Naloga	Časovni okvir
-------------	--------	--------	---------------

Nacionalni poudarki študije	Povzetek študije <i>Mobility Scoreboard</i>	Lektoriranje, prelom, tisk.	marec
Nacionalni poudarki	študije <i>Teachers in Europe</i>	Lektoriranje, prelom, tisk.	junij
Povzetek študije – prevod	<i>Brief - Teachers in Europe</i>	Lektoriranje, prelom.	december
Povzetek študije - prevod	<i>Brief - Tackling Inequalities in Education</i>	Lektoriranje, prelom, urejanje, terminološka recenzija.	marec
Nacionalni poudarki študije	<i>Tackling Inequalities in Education</i>	Urejanje, oblikovanje, prelom, tisk.	maj
Povzetek študije - prevod	Adult Education in Europe	Lektoriranje, prelom, urejanje, terminološka recenzija.	november
Promocijski letak	<i>Sistem vzgoje in izobraževanja v RS – po posameznih ravneh izobraževanja (terciarno izobraževanje)</i>	Urejanje, oblikovanje, prelom, tisk.	junij
Nacionalni opisi izob. sistema	<i>Description of national education systems</i>	Posodobitev 20 člankov v skladu z zahtevami QA, urejanje. Posodobitev obveznih poglavij.	tekom leta, prvih 10 člankov do marca 2021
Spletna stran Eurydice Slovenija	www.eurydice.si	Sprotno ažurno objavljane novice in publikacij omrežja ter e-novic Eurydice.	tekoče, dnevno

Dogodki	Plan 2021	
	št dogodkov	št udeležencev
Promocijske aktivnosti, dogodki	2	200
Usposabljanja, delavnice v Sloveniji	3	12
Usposabljanja, delavnice v tujini	3	3
Sodelovanje na srečanjih Eurydice	3	6

Center opravlja za to aktivnost zgolj tehnično administrativno podporo, zato te naloge niso del njegovih strateških ciljev.

Vir: PP 180076 EURYDICE baza podatkov – tuja donacija 3.000 EUR in PP 849710 Eurydice baza podatkov 31.000 EUR.