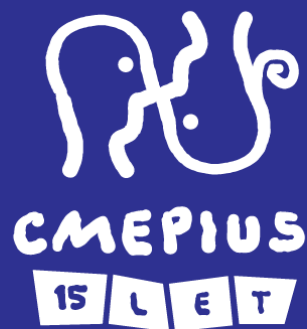




KREPITEV ZAPOSLOITVENEGA POTENCIALA

Ljubljana, 19.4.2018



Na delavnici se boste udeleženci:

- seznanili z rezultati raziskav s področja prepoznavanja učinkov mednarodnih mobilnosti,
- spoznali s tehnikami samorefleksije ter prepoznavanja kompetenc, ki jih posamezniki razvijajo med mednarodno mobilnostjo,
- ter jih skozi različne vaje tudi preizkusili,
- z namenom, da jih po delavnici integrirate v svoje delo.

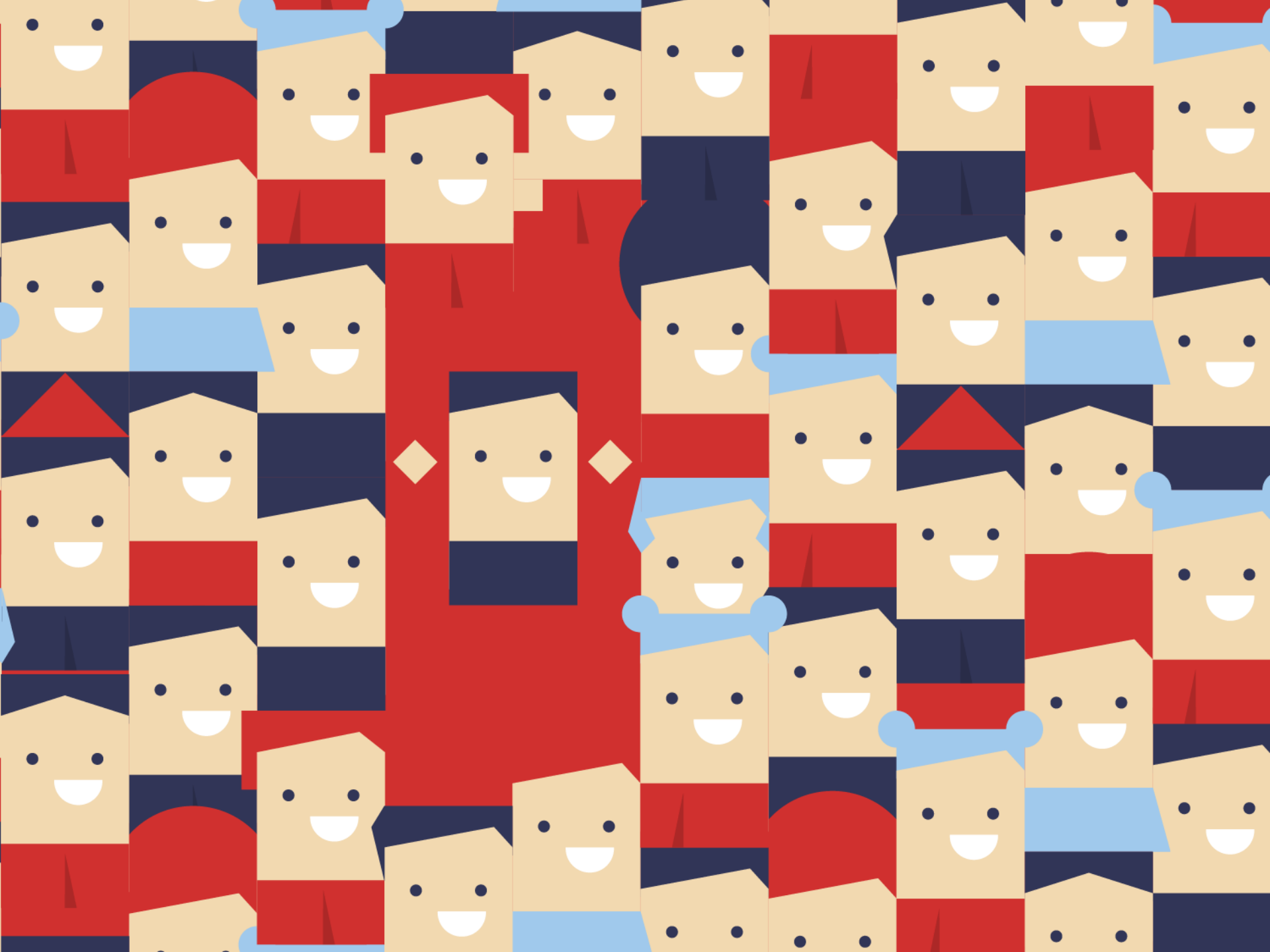


PROGRAM



09.00 - 09.15	Pozdrav in uvodne besede
09.15 - 10.00	Predstavitve izsledkov raziskave Prepoznavanje učinkov mednarodne mobilnosti – mladi in delodajalci govorijo isti jezik (Božidar Grigić, CMEPIUS)
10.00 - 11.30	Odkrijte svoje skrite mednarodne kompetence I. (Božidar Grigić, CMEPIUS)
11.30 - 12.30	Kosilo
12.30 - 14.00	Odkrijte svoje skrite mednarodne kompetence II. (Božidar Grigić, CMEPIUS)
14.00 - 14.30	Odmor
14:30 – 16:00	Kako napisati življenjepis in kako predstaviti svoje kompetence? (Katarina Kocbek, MEKS)
16:00 – 16:30	Sklepne misli in zaključek dogodka





Kako prebiti led:



- Od kod prihajate? Ljubljana, vzhodno, zahodno?
- Ste že bili v tujini?
- Službeno, turistično, študij?
- Država, kjer ste bili najdlje oz. ki je na vas naredila največji vtis



RAZISKAVA



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



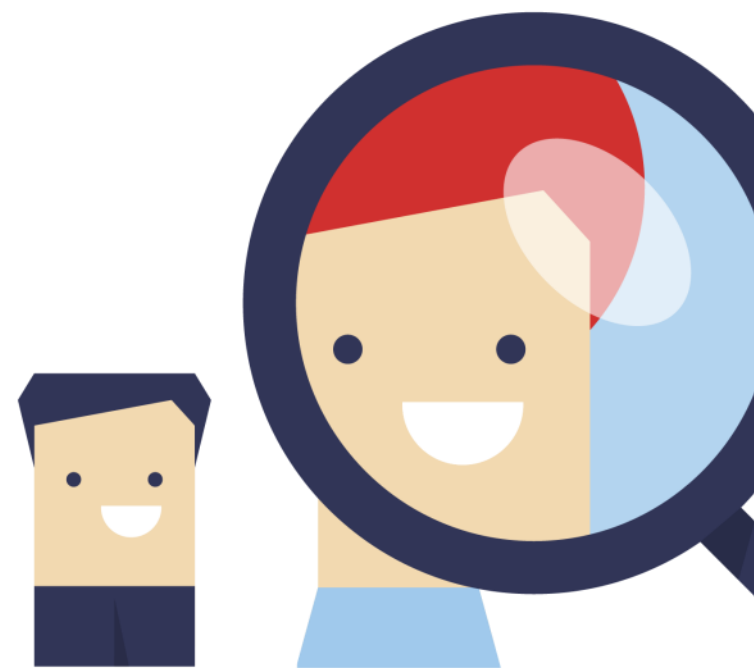
PREPOZNAVANJE UČINKOV MEDNARODNE MOBILNOSTI – MLADI IN DELODAJALCI GOVORIJO ISTI JEZIK

- Raziskava 2015
- [Poročilo 2016 - 2017](#)



Metodologija

- Prvi del anketa med dijaki (2015)
- Drugi del fokusna skupina z delodajalci (2015)
- Anketni vprašalnik s 24 vprašanji 2011 dijakom – udeležencem mobilnostim VŽU med 2005 in 2012
- Odgovorilo 466 anketirancev (23%)
- Fokusna skupina z delodajalci, dijaki in študenti, koordinatorji, kariernimi svetovalci





Demografija

- Uravnoreženo razmerje moških in žensk
- Povprečna starost 24
- Status:

Status:	N	%
Zaposlen	91	20%
Nezaposlen	46	10%
Se še šolam	326	70%
Skupaj	463	100%

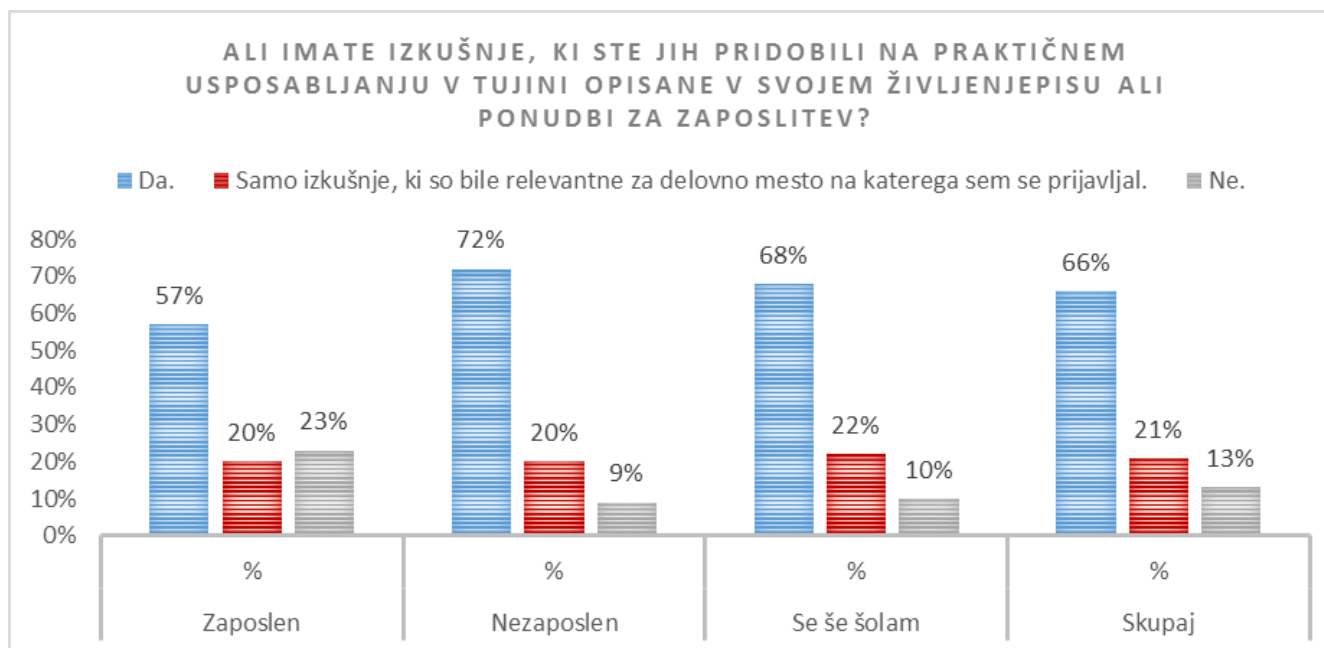
Demografija

- Stopnja izobraževanja (samo tisti, ki se še vedno šolajo):

Na kateri stopnji se trenutno izobražujete?	Se še šolam	
	N	%
gimnazijsko, srednje poklicno -tehniško izobraževanje, srednje tehniško oz. drugo strokovno izobraževanje	54	17%
višješolski strokovni program	84	26%
specializacija po višješolskem programu, visokošolski strokovni programi	80	25%
specializacija po visokošolskem strokovnem programu, univerzitetni program	86	26%
specializacija po univerzitetnem programu, magisterij znanosti	22	7%
doktorat znanosti	0	0%
Skupaj	326	100%

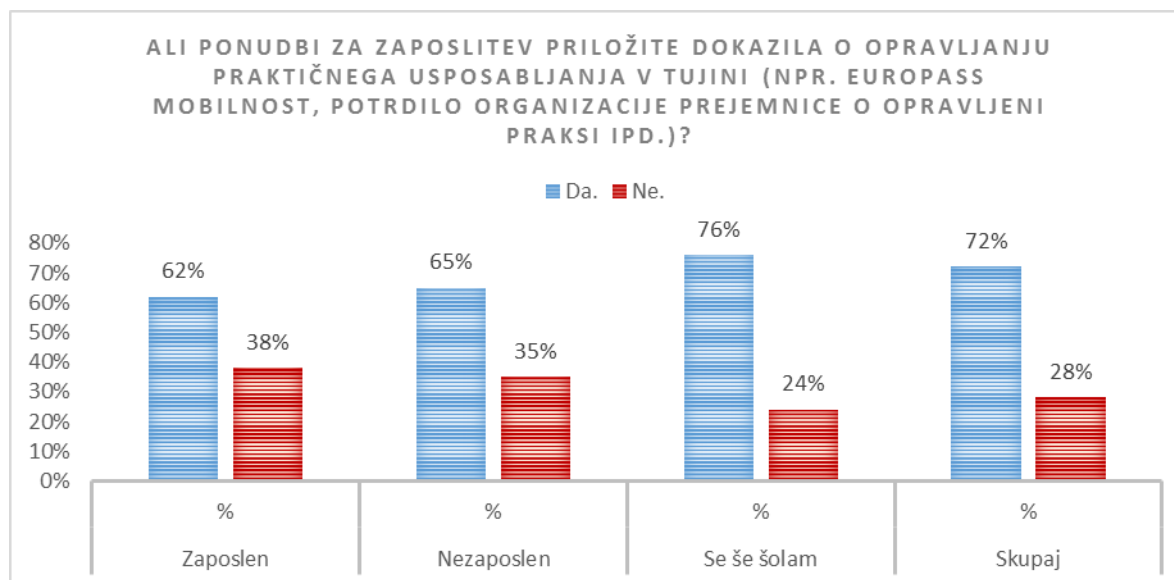
Rezultati

- Izkušnje v tujini opisane v CV:



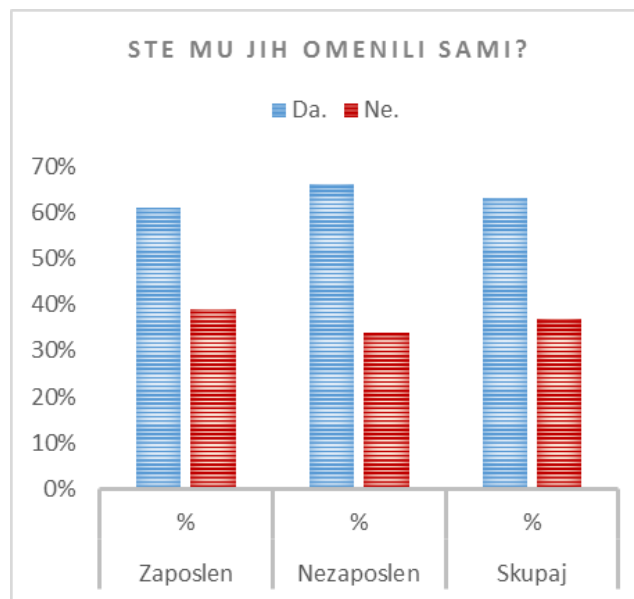
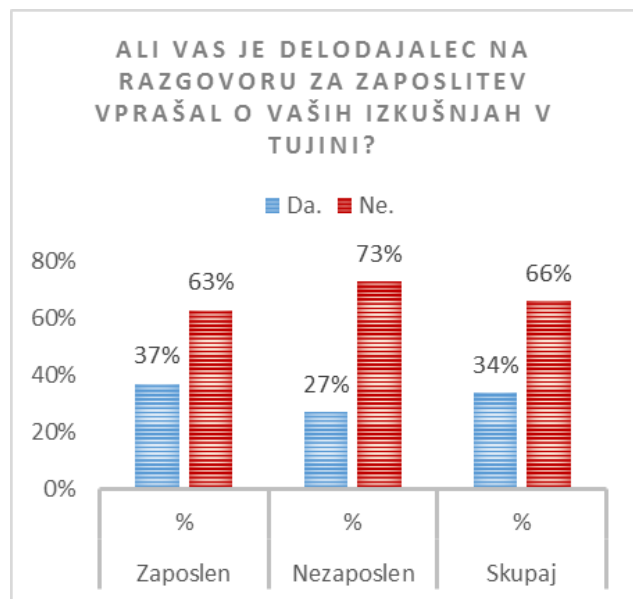
Rezultati

- Izkušnje v tujini opisane v CV (2. del):



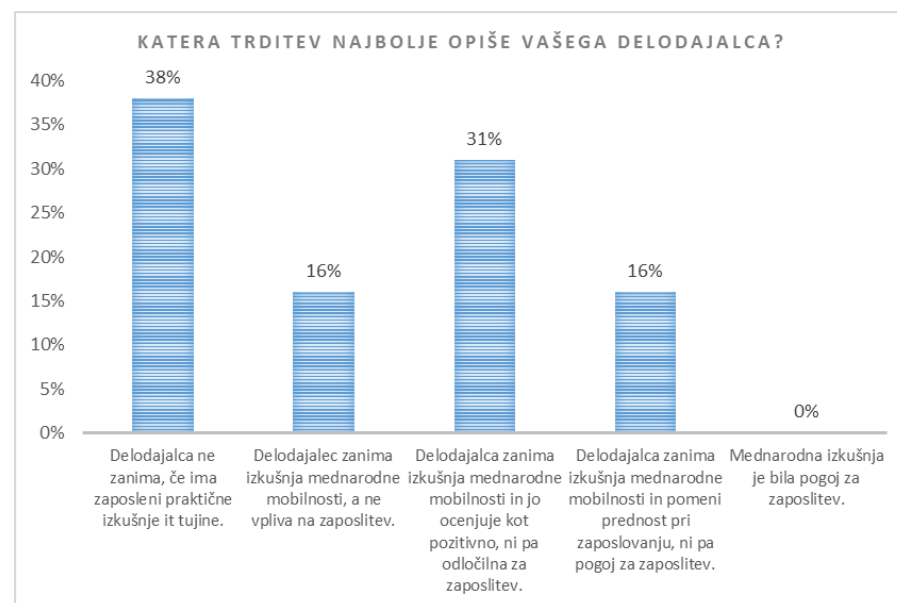
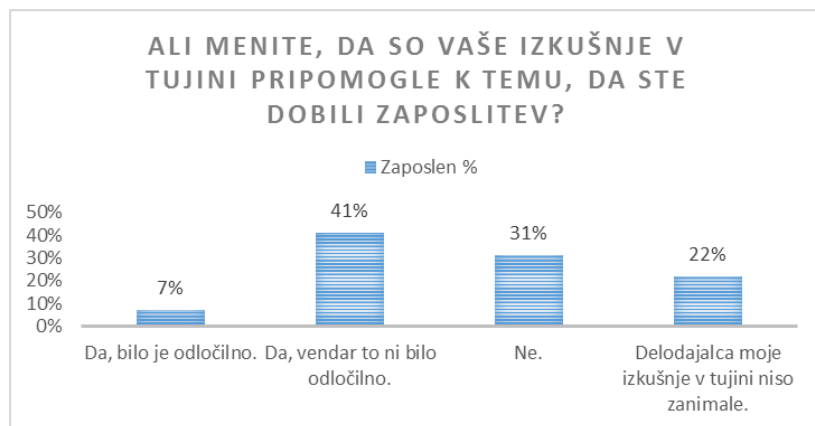
Rezultati

- Izkušnje v tujini omenijo na razgovoru:



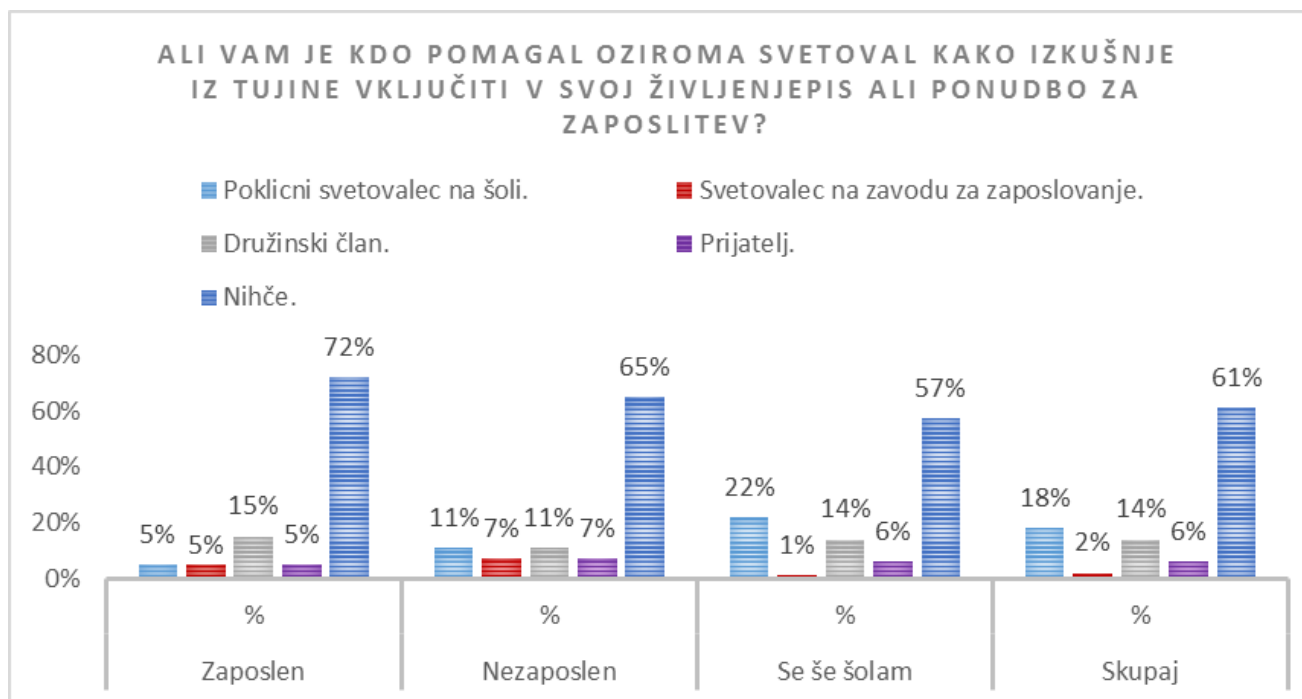
Rezultati

- Izkušnje v tujini pripomogle k pridobitvi zaposlitve:



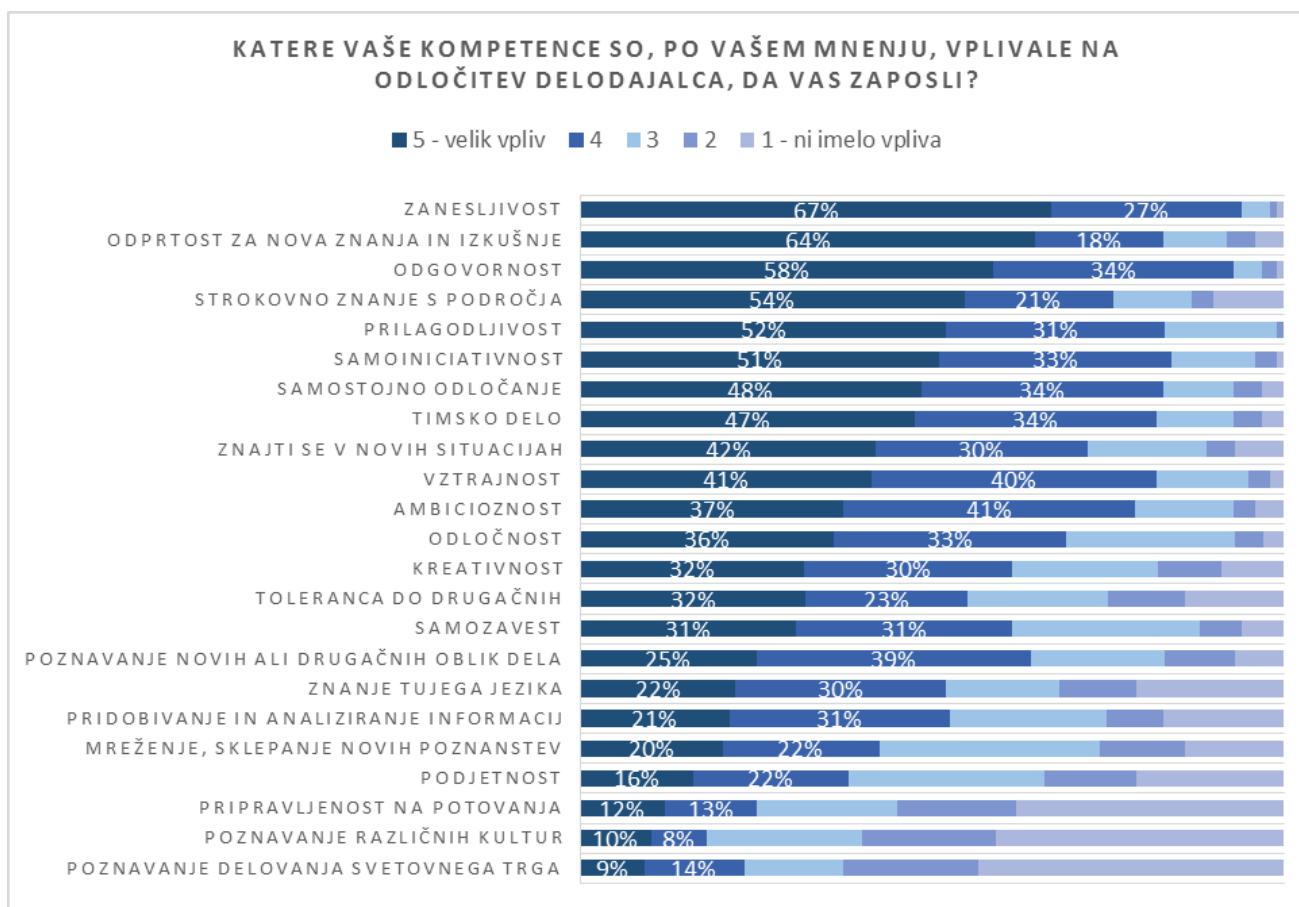
Rezultati

- Svetovanje pri vključevanju mednarodnih izkušenj v življenjepis:



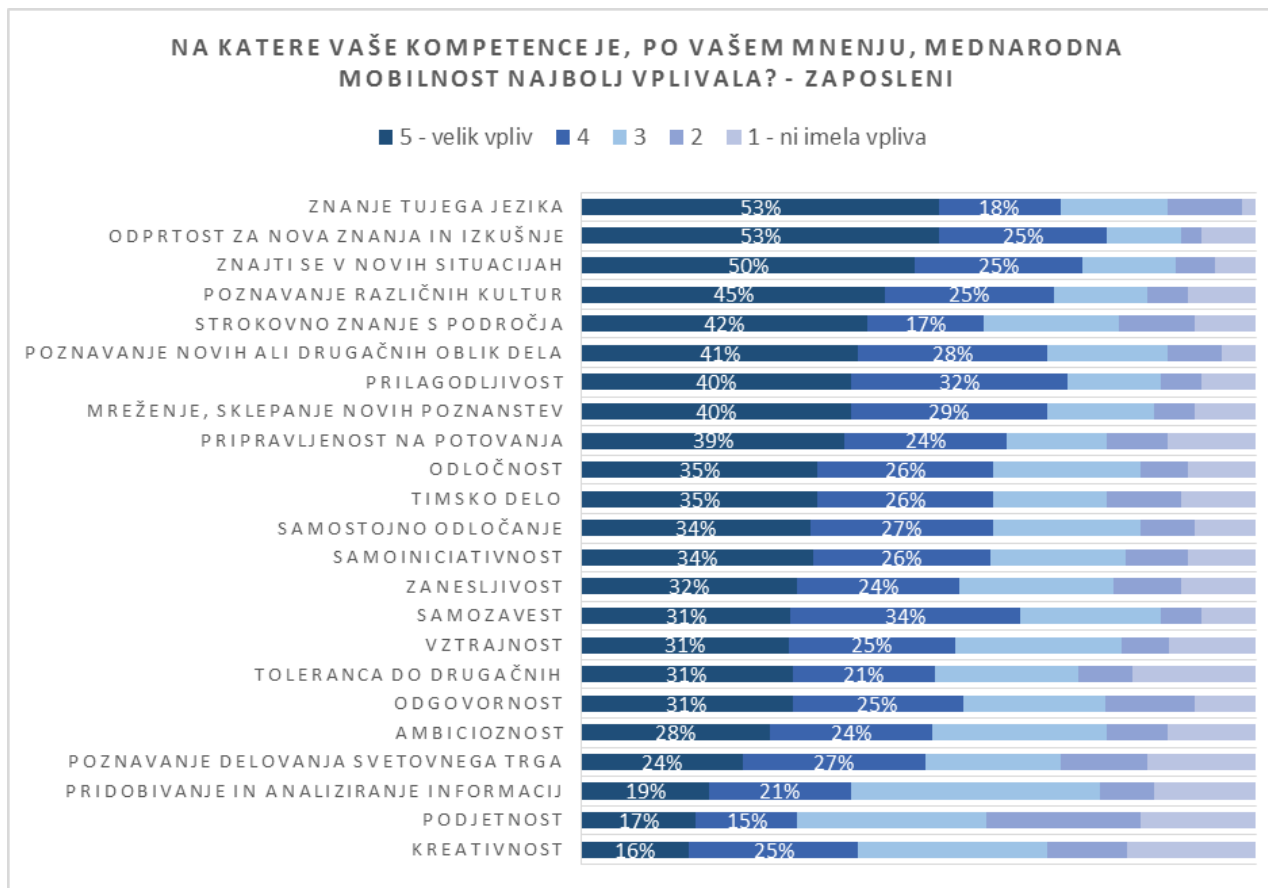
Rezultati

- Vpliv kompetenc na delodajalca pri zaposlovanju:



Rezultati

- Vpliv mednarodne mobilnosti na razvoj kompetence:



Rezultati

- Povezava med vplivom/kompetenc na delodajalca pri zaposlovanju in vplivom mednarodne izkušnje na razvoj te kompetence:

Kompetence	Odstotek odgovorov: kompetenca ima velik vpliv na delodajalca pri zaposlovanju	Odstotek odgovorov: mednarodna izkušnja ima velik vpliv na razvoj kompetence
zanesljivost	67%	42%
odprtost za nova znanja in izkušnje	64%	65%
odgovornost	58%	42%
strokovno znanje s področja	54%	54%
prilagodljivost	52%	61%
samoiniciativnost	51%	49%
samostojno odločanje	48%	45%
timsko delo	47%	41%
znajti se v novih situacijah	42%	68%
vztrajnost	41%	56%
ambicioznost	37%	53%
odločnost	36%	53%

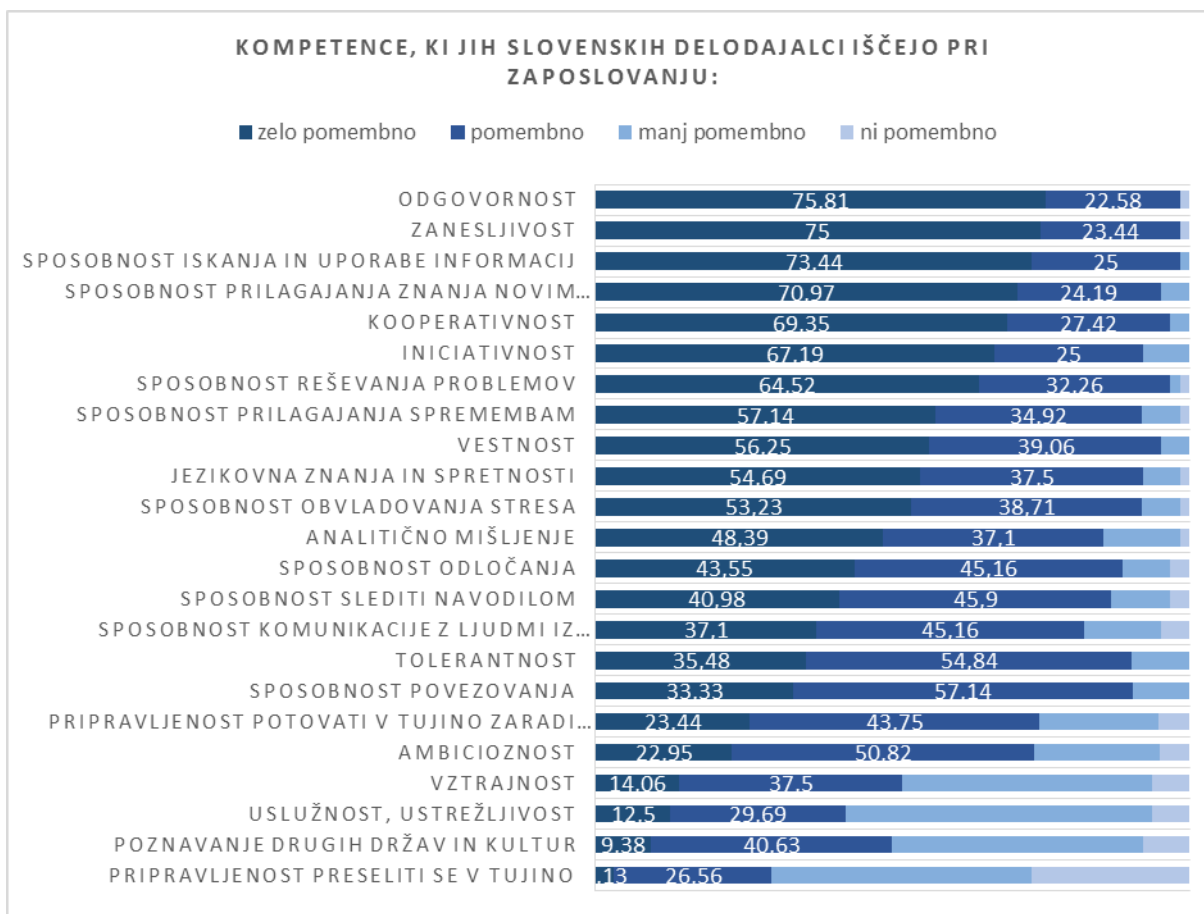


Rezultati fokusne skupine

- zgolj mednarodna izkušnja ni zagotovilo, da je posameznik kompetence res tudi razvil
- **ključnega pomena je obdobje po mobilnosti**
- usmerjanje udeležencev pri samo-refleksiji
- **potrdila**, ki bi vsebovala seznam razvitih kompetenc
- **dogodki z namenom osveščanja** obeh strani glede doprinosa mednarodne mobilnosti
- poudarjen tudi pomen **samo-refleksije pred in po mobilnosti**

Rezultati drugih raziskav

- CMEPIUS 2011:
- 144 delodajalcev



Rezultati drugih raziskav

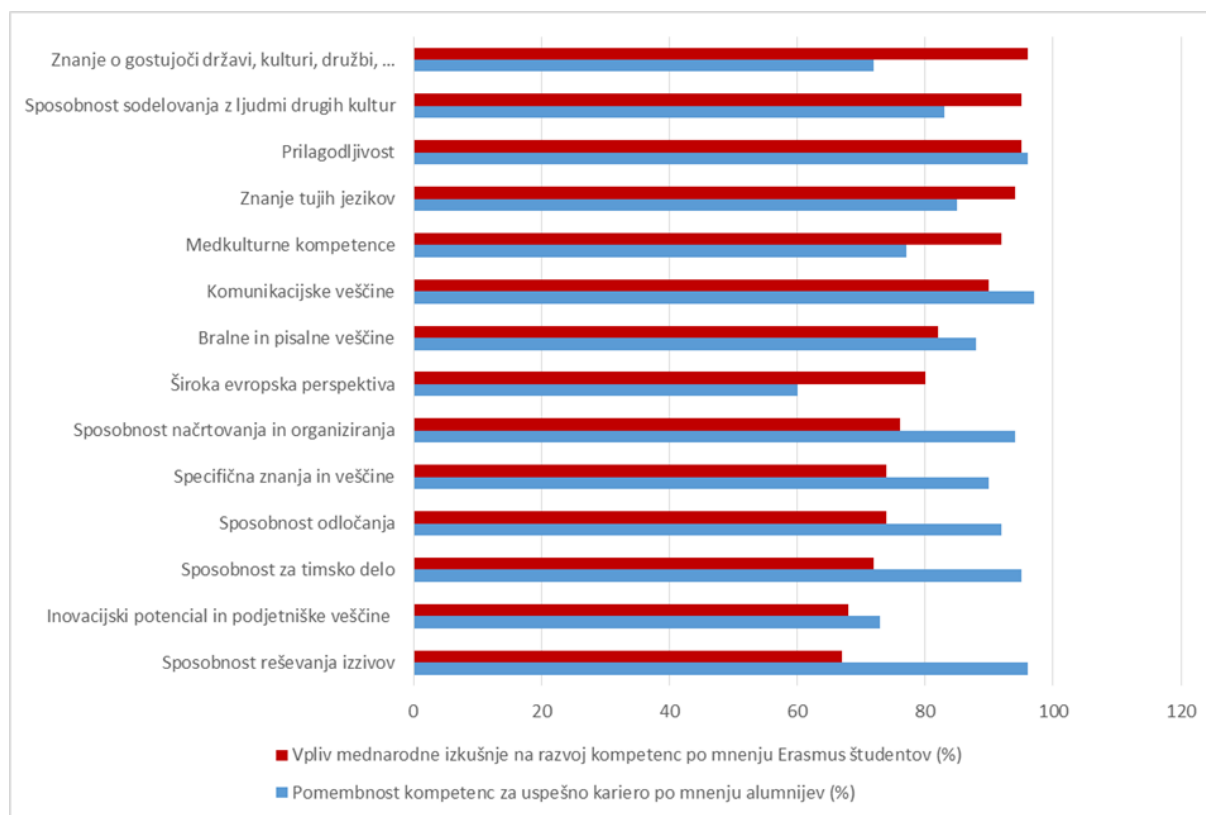
- CIMO 2014: Hidden Competences
- Med delodajalci
- Povezave med pomembnimi kompetencami kandidatov z vidika delodajalcev in mednarodnimi kompetencami



Pomembne kompetence z vidika delodajalcev	Produktivnost	Radovednost	Odpornost
Mednarodne kompetence			
Kulturno znanje			
Znanje jezikov			
Komunikacijske spretnosti			
Tolerantnost			
Sodelovanje			
Interes za nove izzive			
Prilagodljivost			
Sposobnost mreženja			
Zanesljivost			
Samozavest			
Samozavedanje			
Sposobnost reševanja izzivov			
Vztrajnost			
Empatija			

Rezultati drugih raziskav

- Erasmus Impact Study 2013
- 50 tisoč študentov z in brez mednarodne izkušnje
- čez 18 tisoč alumnijev z in brez mednarodne izkušnje
- 4986 akademskega osebja
- 964 visokošolskih institucij
- 652 delodajalcev





Ugotovitve

- **generične kompetence, ki jih delodajalci običajno iščejo pri kandidatih, razvijajo na mednarodni mobilnosti**
- prvo ugotovitev dodatno potrdijo primerjave rezultatov z ostalimi raziskavami
- **kompetence, ki jih delodajalci običajno iščejo pri potencialnih kandidatih so zanesljivost, prilagodljivost, kooperativnost, samoiniciativnost oziroma interes za nove izzive ter sposobnost reševanja izzivov, ki pa se v veliki meri razvijajo tudi med mobilnostjo**
- slednjega se tako delodajalci kot tudi udeleženci mobilnosti premalokrat zavedajo
- **več pozornosti usposabljanju udeležencev mobilnosti, da bodo znali svoje izkušnje na pravi način predstaviti delodajalcem**
- ključno sodelovanje vseh deležnikov: nacionalne agencije, izobraževalnih institucij in koordinatorjev mobilnosti, kariernih centrov, delodajalcev ter samih udeležencev mobilnosti
- s prepoznavanjem svojih sposobnosti in kompetenc bodo dijaki lahko uspešnejši pri iskanju zaposlitve in svoji nadaljnji karieri



Odkrijte svoje skrite mednarodne kompetence

Po metodi Hidden Competences (CIMO) gradivo na voljo: [TUKAJ](#)



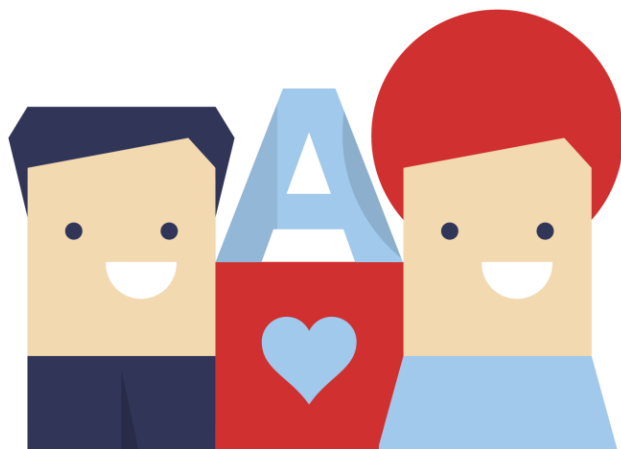
Odkrijte svoje skrite mednarodne kompetence

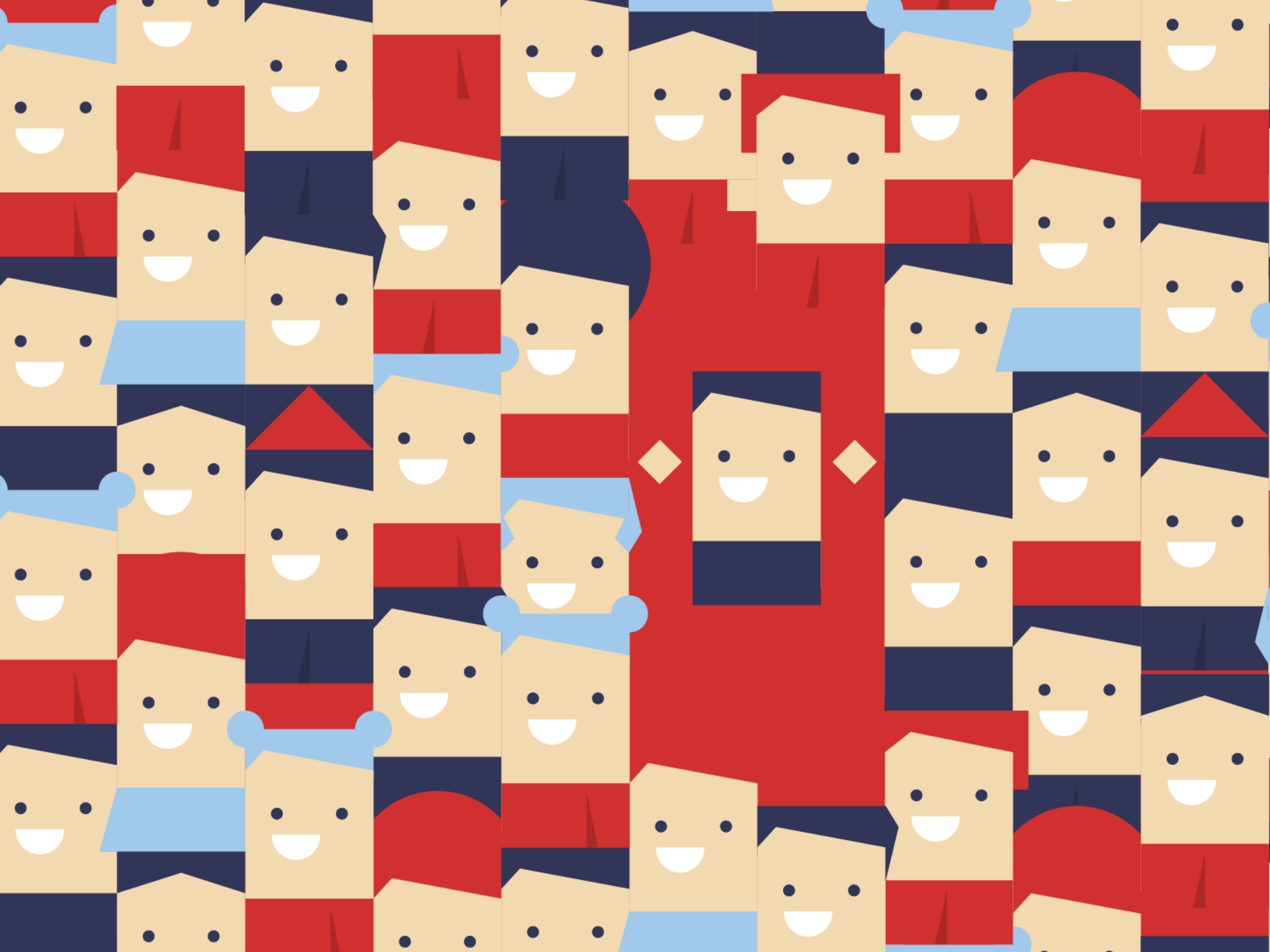
- Po metodi Hidden Competences (CIMO) gradivo na voljo: [TUKAJ](#)

Akcijski načrt

Pripravite svoj akcijski načrt:

- Kaj
- Kdaj
- Kdo
- Deležniki





Hvala!



Božidar Grigić in Petra Bevek (CMEPIUS)

bozidar.grigic@cmepius.si

petra.bevek@cmepius.si

**CMEPIUS, Center RS za mobilnost in evropske programe
izobraževanja in usposabljanja**

Ob železnici 30a, 1000 Ljubljana | Tel.: +386 1 620 94 50 | Fax: +386 1 620 94 51

E-mail: info@cmepius.si | www.cmepius.si