

Program	VSEŽIVLJENJSKO UČENJE
Podprogram	LEONARDO DA VINCI
Vrsta akcije	MOBILNOST
Akcija	LEONARDO DA VINCI PLM (osebe na trgu dela)
Cilji in opis akcije	<p>Cilj te akcije je podpirati transnacionalno mobilnost delavcev, samozaposlenih in oseb, ki so na razpolago za zaposlitev (vključno z diplomanti) in preživljajo obdobje v tujini zaradi poklicnega usposabljanja.</p> <p>Splošni cilji te akcije za mobilnost v okviru programa Leonardo da Vinci so:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Podpirati sodelujoče v usposabljanju in nadaljnjih aktivnostih usposabljanja na področju pridobivanja in uporabe znanja, veščin in kvalifikacij za pospeševanje osebnega razvoja, zaposljivosti in sodelovanja na evropskem trgu dela. • Izboljšanje privlačnosti poklicnega izobraževanja in usposabljanja ter mobilnosti za posameznike in pospeševanje mobilnosti zaposlenih pripravnikov. <p>Transnacionalna mobilnost za osebe na trgu dela sestoji iz namestitve za obdobje poklicnega usposabljanja in/ali pridobivanja delovnih izkušenj, ki ga oz. jih posamezen sodelujoči pridobiva v podjetju ali instituciji za usposabljanje v drugi sodelujoči državi. V primeru, da se praksa opravi na instituciji za usposabljanje, naj bo povezava s praktično izkušnjo in potrebami za usposabljanje prijavitelja jasno določena.</p> <p>Posamezni sodelujoči prejmejo dotacije v okviru projekta mobilnosti, ki ga organizira koordinator projekta. Ne morejo se neposredno prijaviti za dotacijo pri nacionalnih agencijah. V okviru projekta poteka sodelovanje med izobraževalnimi institucijami in/ali gostiteljskimi organizacijami, kot so institucije za usposabljanje, VET šole ali podjetja.</p> <p>Njihove medsebojne vloge in vključevanje v različne faze pri implementaciji aktivnosti, povezanih z mobilnostjo, morajo biti natančno določene, še posebej v primeru, ko sodelujejo posredniške organizacije. Njihovo kvaliteto se lahko oceni na osnovi preteklega dela in rezultatov ter zadovoljstva upravičencev in udeležencev v prejšnjih projektih.</p> <p>Prijave je potrebno oddati nacionalni agenciji države pošiljateljice (državi organizacije prijaviteljice). Prijave lahko pokrivajo le mobilnost, v okviru katere udeleženci odhajajo v drugo državo ("outgoing mobility"), npr. ko posamezni udeleženci, ki prebivajo in/ali so vpisani in/ali so zaposleni v državi, kjer se organizacija prijavlja, odhajajo v drugo sodelujočo državo.</p> <p>Upravičenec dotacije za projekt, to je navadno koordinatorska institucija, mora zagotoviti, da sodelujoči partnerji, vključujoč posredniške organizacije, izpolnjujejo načela, ki jih jih vsebuje Listina o kakovosti ("Quality Commitment"). Povezava na spletno stran: http://ec.europa.eu/education/leonardo-da-vinci/doc1027_en.htm</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jasen opis ciljev, vsebine in trajanja obdobja usposabljanja v tujini • Jasno ujemanje med potreb za usposabljanje posameznega upravičenca glede na njegovo poklicno ozadje in vsebino prakse (pripravnštva) • Zagotovljena je individualna, lingvistična in kulturna priprava posameznih upravičencev • Zagotovljeno je pedagoško spremljanje posameznih upravičencev (tutorstvo in mentorstvo v sodelovanju med matično organizacijo in gostiteljico), nadaljnje spremljanje učne pogodbe • Potrjevanje kompetenc, ki jih pridobil posamezni upravičenec in ocena splošnega rezultata v okviru določenega področja poklicnega usposabljanja (uporaba Europass mobilnosti na podlagi zahteve, uporaba ECVET-a - Evropski sistem prenašanja kreditnih točk v poklicnem izobraževanju in usposabljanju), kjer je tako ustrezno • Logistična podpora posameznemu upravičencu (potovanje, nastanitev, organizacija gostiteljica) • Predvidene so aktivnosti razširjanja
Kdo ima lahko koristi	Ljudje na trgu dela (delavci, samozaposleni ali osebe, ki so na razpolago za zaposlitev (vključno z diplomanti), ki preživljajo obdobje usposabljanja v tujini v smislu poklicnega usposabljanja).
Kdo se lahko prijavi	<ul style="list-style-type: none"> • Institucije ali organizacije, ki zagotavljajo priložnosti za učenje na področjih, ki jih zajema program Leonardo da Vinci; • Združenja in predstavniki sodelujočih v poklicnem izobraževanju in usposabljanju, vključno z združenji vajencev, staršev in učiteljev; • Podjetja, socialni partnerji in drugi predstavniki delovnega življenja, vključno z gospodarskimi zbornicami in drugimi trgovinskimi organizacijami; • Organi, ki nudijo storitve usmerjanja, svetovanja in informiranja v zvezi z katerikoli vidikom vseživljenjskega učenja; • Organi odgovorni za sisteme in politike, ki zadevajo kateri koli vidik vseživljenjskega učenja, poklicnega izobraževanja in usposabljanja na lokalni, regionalni in nacionalni ravni; • Raziskovalni centri in organi, ki se ukvarjajo z vprašanji vseživljenjskega učenja; • Visokošolske institucije; • Neprofitne organizacije, prostovoljna telesa, NVO-ji.
PRIORITETE	Prioritete za to akcijo lahko najdete v Splošnem razpisu za oddajo predlogov Vseživljenjsko učenje 2008-2010. Za nacionalne prioritete si oglejte spletne strani NA!
KAKO SE PRIJAVITI	Decentralizirana akcija. Prijavnice je potrebno poslati na ustrezno nacionalno agencijo prijavitelja.
Prosimo, da za podrobnejše informacije obiščete spletno stran ustrezne agencije.	

Izborni postopek:	NA1
Šifra prijavnice:	MBC
<i>Prosimo, da se prepričate ali uporabljate prijavnico, ki ima to šifro v glavi dokumenta.</i>	
Prijavni rok(i):	5. februar 2010
Trajanje	
Najkrajše trajanje:	Načeloma 2 tedna za posamezno namestitev/usposabljanje, vendar preverite na spletni strani NA
Najdaljše trajanje:	26 tednov za posamezno namestitev/usposabljanje
Opombe glede trajanja:	Projekt lahko traja največ 2 leti
FINANČNE DOLOČBE	
Prosimo, da si za več informacij ogledate Poglavlje 4 (Finančne določbe) v I. delu tega Vodnika.	
Veljavna tabela za dotacije:	Tabela 1a
Najvišja dotacija v €:	Obiščite spletno stran NA
Opomba glede financiranja:	Za udeležence: Stroški dnevníc, poti in priprav Za organizacije: Stroški vodenja
OCENJEVALNI IN IZBORNI POSTOPKI	
Prosimo, da si za nadaljnje informacije v zvezi s postopki za ocenjevanje in izbor ogledate poglavje 'KAKŠEN JE POSTOPEK IZVEDBE PROJEKTA' v I. delu tega Vodnika.	
Merila upravičenosti	
Splošna merila upravičenosti:	
Splošna merila upravičenosti za prijavnice v programu VŽU so določene v poglavju 3 v I. delu tega Vodnika. Sodelujoče države: Prosimo obrnite se na poglavje 'Katere države lahko sodelujejo v programu?' v I. delu tega Vodnika.	
Posebna merila upravičenosti:	Prijavnice morajo poslati organi, ki imajo status pravne osebe. Mobilnost poteka v državi, ki sodeluje v programu VŽU in kjer udeleženec ne živi. Kot organizacije gostiteljice niso upravičene: - institucije EU in druga telesa EU vključujoč specializirane agencije (razširjen seznam le-teh je dosegljiv na spletni strani ec.europa.eu/institutions/index_en.htm); - organizacije, ki vodijo programe EU (z namenom preprečiti morebiten konflikt interesov in /ali dvojno financiranje); - predstavništva ali javni zavodi države, iz katere prihaja študent (veleposlaništva, konzulati, kulturni inštituti, šole itd.), zaradi zahtev po transnacionalnosti.
Najmanjše število držav:	2
Najmanjše število partnerjev:	2
Opombe v zvezi z udeleženci:	Posameznik iz ciljne skupine oseb na trgu dela je upravičen samo do enkratnega financiranja Leonardo da Vinci. Udeleženci morajo biti: - državljani držav, ki sodelujejo v programu Vseživljenjsko učenje; ali - državljani drugih držav, ki so vpisani k rednemu pouku v šolah ali na institucije za poklicno izobraževanje in usposabljanje ali ki so zaposleni v sodelujoči državi, pod pogoji, ki jih določa vsaka sodelujoča država in ob upoštevanju narave programa (obrnite se na spletno stran ustrezne nacionalne agencije).
Merila za dodelitev	1. Kakovost delovnega programa Cilji so jasni, realni in obravnavajo ustrezno vprašanje. Delovni program je primeren za doseganje ciljev; delovni program določa in razporeja naloge / aktivnosti na način, da se zagotovi kakovost izkušnje za udeležence. 2. Evropska dodana vrednost Aktivnost usposabljanja v tujini ima večjo potencialno vrednost, kot podobno usposabljanje v prijaviteljevi matični državi, in je jasno prikazano, da bo ta izkušnja prijavitelju koristila z vidika strokovnega razvoja (vključno z medkulturnimi in jezikovnimi kompetencami) in osebnostnega razvoja (aktivno državljanstvo). Predvidena je uporaba Europass-a. Predvidena je uporaba sistema ECVET, v primeru da je le-ta že razvit ali razvit vzporedno za kvalifikacije/usposabljanja/sectorje/poklice. Spodbuja se tudi testiranje ECVET-a. 3. Vsebina in trajanje Program za akcijo mobilnosti je jasn in sprejemljiv; njegovo trajanje je realno in ustrezno. 4. Učinek in ustreznost Obstaja jasna povezanost med izbranim usposabljanjem in prijaviteljevimi potrebami po usposabljanju. Pričakuje se lahko, da bo usposabljanje imelo pomemben vpliv na osebne in strokovne kompetence prijavitelja. 5. Kakovost načrta za valorizacijo (razširjanje in uporaba rezultatov) Načrt za valorizacijo jasno prikazuje namen za razširjanje rezultatov in lekcij, ki izhajajo iz predvidenih aktivnosti usposabljanja.
POSTOPKI SPORAZUMA	
Predviden datum za pošiljanje predhodnih informacij o rezultatih izbornega postopka	maj
Predviden datum pošiljanja sporazuma upravičencem	maj
Predviden datum začetka akcije	junij