

Junij 2009

Vrednotenje sodelovanja zaposlenih v vzgoji in izobraževanju v mednarodnih projektih programa Evropskih skupnosti Vseživljenjsko učenje za napredovanje v nazive

Spoštovani,

v letu 2002 smo skupaj s tedaj Službo za kadrovske in upravne zadeve MŠZŠ pripravili predlog vrednotenja sodelovanja zaposlenih na področju vzgoje in izobraževanja, ki ga posamezniki lahko uveljavljajo ob napredovanju v nazive. S pričetkom izvajanja novega akcijskega programa Evropskih skupnosti Vseživljenjsko učenje smo v sodelovanju s Službo za razvoj kadrov Ministrstva za šolstvo in šport pripravili spremembe in dopolnitve tega predloga saj prinaša nov program Vseživljenjsko učenje kar nekaj sprememb.

Ob upoštevanju možnosti, ki jih določa Pravilnik o napredovanju zaposlenih v vzgoji in izobraževanju v nazive (Uradni list RS, št. 54/2002 in 123/2008) smo po predhodni pridobitvi mnenja ministrstva dopolnili razvrstitev različnih možnih oblik in načinov dela zaposlenih v vzgoji in izobraževanju v mednarodnih projektih programa Evropskih skupnosti Vseživljenjsko učenje.

V juniju 2009 smo se ponovno sestali s Službo za razvoj kadrov na MŠŠ, pregledali in uskladili dodelitev točk ter določili število točk za nove akcije programa VŽU. V preglednici boste našli nabor vseh možnih točk in obrazec, ki ga boste ob zaključku projekta oz. ob zaključku posameznega projektnega leta (po potrditvi vmesnega ali končnega poročila s strani nacionalne agencije) izpolnili in nam ga poslali. Izdano potrdilo bo upoštevano v postopku uveljavljanja napredovanja.

Maja Mihelič Debeljak
direktorica
CMEPIUS